

ИМСТАЛЬКОН-ТЕМИРТАУ



60 ЛЕТ НА ВЫСОТЕ

2019



ВМЕСТЕ НА ВЫСОТЕ

Дорогие друзья, партнеры и коллеги!

Как руководитель ТОО «Имсталькон-Темиртау» рад приветствовать Вас от лица надежной компании профессионалов своего дела с более чем полувековым опытом работы на строительном рынке. Наша работа оперативна и качественна, потому что мы дорожим своим именем и заботимся о репутации. Уважение партнеров и заказчиков является залогом здоровых и успешных бизнес-отношений.

Как идейный вдохновитель ТОО «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» и ТОО «АвтоТехЦентр-Азия» - компаний смелых, амбициозных и самостоятельных, вместе с которыми ТОО «Имсталькон-Темиртау» в очередной раз реализует совместный масштабный проект, выражаю надежду, что знакомство с нами позволит обеспечить долгосрочное и взаимовыгодное для всех сотрудничество.

Я благодарю всех партнеров за то, что выбираете нас!



Георгиади Иван

Директор ТОО «Имсталькон – Темиртау»,
учредитель ТОО «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ»,
ТОО «АвтоТехЦентр–Азия»,
Депутат Карагандинского областного
маслихата по Гагаринскому избирательному округу №19,
Почетный гражданин г. Темиртау,
Магистр технических наук.
Награжден нагрудным знаком Ассоциации
строителей Казахстана «Данкы курылысшы»

МИССИЯ / ЦЕННОСТИ

Группа компаний-партнеров - ТОО «Имсталькон-Темиртау», «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» и «АвтоТехЦентр-Азия» видят свою миссию в качественном строительстве объектов промышленного и гражданского значения в срок и в рамках бюджета, с целью обеспечения долгосрочной эксплуатации и высокой степени надежности.

ПАРТНЕРЫ И ЗАКАЗЧИКИ – НАША ЦЕННОСТЬ

Для нас важен каждый человек, каждая фирма, с которыми мы работаем. В наших компаниях мы выстраиваем эффективные отношения на всех уровнях взаимодействия с заказчиками. Мы выполняем свою работу на высоком уровне, чтобы в последующем каждый мог быть уверен за безопасность и комфорт.

ОКАЗАННОЕ НАМ ДОВЕРИЕ

Быть надежным и достойным доверия, завоевать лояльность заказчика и построить долгосрочные отношения – ключевой принцип и стратегическое направление деятельности наших компаний.

НАШИ СОТРУДНИКИ

Сотрудники – это один из ключевых активов, который является эффективным двигателем, основой жизнедеятельности, важнейшей составляющей успешного развития и конкурентного преимущества компании. Важным направлением деятельности товариществ «Имсталькон-Темиртау», «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» и «АвтоТехЦентр-Азия» является инвестирование в развитие своей команды для профессионального роста сотрудников.

Все компании – это профессиональные команды, которые объединяют усилия сотрудников для решения общих задач. Вклад каждого сотрудника в общее дело – бесценен! Сплоченный командный дух и взаимная поддержка совместно с четким распределением обязанностей позволяют компаниям добиваться высоких результатов.

ПОСТОЯННОЕ РАЗВИТИЕ

Компании «Имсталькон-Темиртау», «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ», «АвтоТехЦентр-Азия» нацелены на постоянное развитие во всех областях деятельности. Стремление изучать, внедрять и использовать новейшие технологии, методы и оборудования позволяет быть лучшими в своем бизнесе.

ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ

- ✓ Высококачественные услуги;
- ✓ Репутация профессиональной, надежной компании, ориентированной на потребности рынка Казахстана;
- ✓ Ответственность на каждом этапе работы;
- ✓ Построение долгосрочных взаимоотношений с заказчиками и партнерами;
- ✓ Применение современной техники и технологий, поиск новых управленческих решений;
- ✓ Социальная ответственность;
- ✓ Развитие потенциала сотрудников.



г. Темиртау, Мичурина 36



*«Успех – это
удовольствие от
результатов своей
работы»*



Георгиади Иван Владимирович

Директор ТОО «Имсталькон-Темиртау»,
учредитель ТОО «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» и «АвтоТехЦентр-Азия»

- Успех многогранен, и каждый вкладывает в него свой смысл. Для одних – это финансовая составляющая, для других – счастливая семья, для третьих - это душевный покой. Что значит успех для меня? Это достижение поставленной цели и получение удовольствия от результатов своей работы.

Так начался наш разговор с директором ТОО «Имсталькон-Темиртау», учредителем компаний «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ», «АвтоТехЦентр-Азия» и депутатом областного маслихата Георгиади Иваном Владимировичем. Он рассказал, с чего начинал свой путь в строительном бизнесе и каким видит свое профессиональное будущее.

-Иван Владимирович, расскажите, с чего началась Ваша трудовая деятельность?

Мне было 22 года, когда я стал директором строительно-монтажной компании «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ». Начинать что-то поистине крупное в столь молодом возрасте всегда страшно, но я был твердо уверен, что у меня все получится. Я прошел большой путь, на котором меня ждали и взлеты, и падения, однако накопленный опыт бесценен, и именно он помогает мне оценивать ситуацию и принимать решения. Тогда, 16 лет назад, я захотел создать компанию мечты, если можно так выразиться. Компанию, где порядочность, репутация, качество, сервис, деловая этика, финансовая ответственность, стабильность и слово руководителя будут дороже денег. И сейчас с уверенностью могу сказать: У меня получилось. Я смог объединить лучших специалистов в одну команду, которая способна решать поставленные задачи, предложить для своего заказчика продукт и услугу, продуманную до мелочей.

Сегодня ТОО «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» - это команда, которая, начиная от звонка заказчика, согласования, сопровождения, изготовления, поставки, установки, сдачи объекта и до подписания документов, сопровождает его и помогает во всем.

20 лет мы строим объекты от основания до вершины.

В настоящее время я являюсь учредителем ТОО «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» и горжусь самостоятельными шагами коллектива.

Одним из таких шагов является коллегиальное решение о выводе в отдельную структуру службы механизации и создание на ее базе ТОО «АвтоТехЦентр – Азия».

- Иван Владимирович, сейчас вы занимаете должность директора ТОО «Имсталькон-Темиртау», помните свой первый рабочий день в компании?

Признаюсь, первый день в должности директора компании с полувековой историей был волнительный. Я пришел с идеей продолжить крупное дело, используя весь накопленный опыт и знания, я не преследовал цели разрушать то, что строилось годами. Думаю, многие сотрудники переживали, что я приду со своей командой, что захочу кардинально изменить уже устоявшийся костяк, но я четко понимал, что успех любой компании зависит и от коллектива, поэтому я принял решение попробовать продолжить развивать Товарищество с теми же сотрудниками. И у нас получилось. Да, многое поменялось с момента основания предприятия, но это ведь значит, что мы развиваемся.

-Вы говорили, что у Вас получилось создать команду в ТОО «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ», а как обстоят дела в других компаниях? Сколько сотрудников трудится на сегодняшний момент?

Для любой организации важно не столько ее техническое оснащение, хотя это, безусловно, очень важно, сколько ее специалисты. Потому что именно человеческий фактор является решающим в деле развития компании и увеличение ее доходности и, как результат, успеха ее деятельности. Поэтому к таким вопросам, как наем персонала и его дальнейшая работа, необходимо подходить ответственно и серьезно.

На сегодняшний день численность сотрудников трех компаний составляет свыше 1500 человек, это не так много, но и не мало, учитывая, что, к примеру, компания «АвтоТехЦентр-Азия» на рынке всего лишь один год и находится в стадии развития, при этом шагая очень уверенно.

Я с гордостью могу сказать, что в каждой компании трудятся высококвалифицированные специалисты, настоящие профессионалы своего дела, и мы имеем 3 команды единомышленников, активных и позитивных людей. На сегодняшний день это три самостоятельные и амбициозные команды, которые тесно связаны между собой и пока не являются одной большой державой. Но я уверен, что в скором будущем мы придем к созданию единой корпорации.

-Что является основополагающим в вашей работе с заказчиками?

Одним из основных принципов, которыми я руководствовался в начале своей деятельности и, собственно, продолжаю следовать ему и сейчас – это индивидуальный подход к каждому заказчику. Серьезное отношение к решению любых, даже, на первый взгляд, простых задач, внимательное и дружелюбное отношение к заказчикам и партнерам делают сотрудничество приятным, а самое главное плодотворным.

Основным показателем и мерилем нашей работы, подтверждающим правильность выбранного курса, являются заказчики, с которыми нас связывает ни один проект. Они для нас уже не просто партнеры, они наши друзья и единомышленники. Мы постоянно развиваемся и совершенствуемся, ищем новые пути и формы сотрудничества. Мы открыты для всех и готовы к развитию новых деловых и партнерских отношений.

- Расскажите о самых запоминающихся и самых масштабных проектах в вашей трудовой жизни?

Вы не поверите, но самый запоминающийся для меня проект не является самым крупным в жизни. Я помню, как возводили автокомплекс «Odyssey», тогда я выступал в роли заказчика, где мне «посчастливилось» связаться с непорядочными исполнителями (смеется), с которыми намучились мы сильно. Сейчас я понимаю, что оно было к лучшему, потому что я решил научиться строить и строить качественно, чтобы заказчикам было со мной комфортно и спокойно работать. Поэтому самым памятным проектом всегда будет «Odyssey», потому что это - мое детище. И я продолжаю его развивать. Сегодня «Odyssey» это не просто автокомплекс с автомойкой, это еще ресторан и караоке-бар, где отдыхают наши горожане.

А что касается самого масштабного проекта, так это строительство золотоизвлекательной фабрики на территории Васильковского горно-обогатительного комбината. Именно тогда начинается эпоха тесного сотрудничества двух Товариществ: «Имсталькон-Темиртау» и «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ», - хотя и раньше мы неоднократно работали бок о бок. На этом проекте ТОО «Имсталькон-Темиртау» выступал в роли генерального подрядчика, а ТОО «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» в роли субподрядчика. Позже были проекты, на которых наши роли менялись местами. Но мы всегда шагаем в ногу.

Приступая в 2018 году к реализации проекта «Модернизация Жайремского ГОКа», мы, используя опыт Васильковского ГОКа, реально представляли все этапы строительства, начиная с планирования строительного процесса, привлечения специалистов субподрядных организаций, координации их работы, ответственности за качество и своевременность работ и заканчивая сдачей объекта в эксплуатацию.



Я очень горжусь тем, что каждый наш проект масштабней предыдущего, это значит, что мы растем как профессионалы, с каждым годом становимся еще более конкурентоспособными.

Автокомплекс «Odyssey», г. Темиртау

- Иван Владимирович, у каждого руководителя есть основополагающие принципы, в соответствии с которыми он работает и которые определяют успешное развитие возглавляемой им компании. У Вас есть такие?

- Безусловно, есть! Как я уже говорил ранее, один из основных наших принципов – это индивидуальный подход к каждому заказчику, с моей же стороны – это личная ответственность перед каждым из них. Ведь партнерские отношения, сложившиеся во время реализации проекта, не заканчиваются после сдачи объекта, а продолжают длиться долгие годы. Каждый раз, с гордостью смотря на возведенные жилые дома, административные здания, торгово-развлекательные центры, спорткомплексы, вокзалы, мосты, современные промышленные цеха, я понимаю всю ответственность, которая лежит на моих плечах.



- Как Вы считаете, будут ли актуальны и в дальнейшем услуги компаний, которые Вы возглавляете и где являетесь учредителем?

Да, да и еще раз да! Строительный бизнес – это один из выгодных направлений коммерческой деятельности в Казахстане, и в этом нет ничего удивительного, ведь нам постоянно будут нужны новые объекты: жилые дома, административные здания, дороги и фабрики. Каждый человек хочет жить и работать в комфортных условиях, поэтому, я считаю, услуги Товариществ «Имсталькон-Темиртау», «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» и «АвтоТехЦентр-Азия» будут актуальны и в будущем.

- Иван Владимирович, вы являетесь депутатом Карагандинского областного маслихата, членом фракции партии "Нұр Отан", как Вам удастся совмещать настолько кардинально разные направления?

В 2007 году я сам выбрал такой вектор в своей жизни, потому что мне захотелось быть полезным для общества. Я родился и вырос на правом берегу, для меня это родной район. Став депутатом городского маслихата, я представлял интересы жителей старого города. На тот момент обстановка была угнетающая, но совместно с акимом города Темиртау, депутатским корпусом и жителями района мы справились: восстановили фасады жилых домов, дороги, освещение городских улиц, ТЮЗ, и в прошлом году нам удалось восстановить парк культуры и отдыха в старой части города. Это была и есть моя личная победа.

Сейчас я депутат областного маслихата, и у меня не менее сложный район, в котором надо навести порядок.

Как удастся совмещать производство и депутатскую деятельность? Мне просто нравится то, чем я занимаюсь, и думаю, что это главное в любой работе.

- Расскажите о планах на будущее, перспективах развития.

Естественно, у нас планы и перспективы очень большие. Мы живем в уверенно развивающейся стране, и поэтому сможем еще неоднократно реализовать крупные проекты, необходимые для экономики Казахстана.

Сегодня, как я уже говорил ранее, у нас есть 3 основные, самостоятельные компании, которые тесно связаны между собой. Мы гармонично дополняем друг друга:

- «Имсталькон-Темиртау» занимается изготовлением и монтажом металлоконструкций, а также имеет большой опыт организации и руководства масштабными строительными проектами;
- «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» выполняет общестроительные работы;
- АвтоТехЦентр-Азия» предоставляет дорожно-строительную специализированную технику,

В будущем я планирую объединить эти компании в один большой дорожно-строительный холдинг и создать большую команду, в которой будут лучшие специалисты и профессионалы своего дела.

- Что Вы можете пожелать Вашим клиентам и партнерам?

Всем своим партнерам, заказчикам, коллегам я желаю в первую очередь здоровья, долголетия, процветания, удачи и успеха во всех начинаниях! И своим конкурентам я желаю удачи, потому что благодаря друг другу мы растем, развиваемся и ставим для себя новые цели. А нам компаниям - партнерам я искренне желаю никогда не терять уверенности в себе и всегда добиваться всего, о чем мечтаем.





ТОО «ИМСТАЛЬКОН-ТЕМИРТАУ»



- опытная компания по
Изготовлению
Монтажу
СТАЛЬНЫХ
КОНструкций

Предыстория ТОО «Имсталькон-Темиртау» начинается с середины XX века.

В Темиртау первый строительно-монтажный участок был организован еще в 1949 году. В 1956 году, в связи с созданием в городе Алматы треста «Казстальконструкция», Темиртауский участок переименован в Карагандинское управление треста «Казстальконструкция». Именно с этого момента и ведет отсчет своей биографии нынешнее ТОО «Имсталькон-Темиртау». В марте 1963 года управление было переименовано в Темиртауское управление треста «Казстальконструкция». А позже в период с 1969 по 1973 год в Темиртау созданы еще 2 монтажных управления треста.

Сотрудники всех трех управлений бок о бок трудились на самой масштабной стройке тех лет – Казахстанской Магнитке.



Архив. Карагандинский металлургический комбинат. Монтаж колонн горна домны № 1



Архив. Строительство аглофабрики №2, КарМетКомбинат, г. Темиртау.

2 декабря 1999 года Темиртауское управление №2 было зарегистрировано в органах юстиции Карагандинской области в качестве ЗАО «Имсталькон-Темиртау» объединения «Имсталькон», а 17 августа 2004 года преобразовано в ТОО «Имсталькон-Темиртау».

В период с 2002 по 2005 год произошло объединение с еще тремя темиртаускими монтажными организациями: ЗАО «Сталькон-Т» (ранее — управление №1), монтажного управления «КарСтальКон» (ранее — управление №3) и Экибастузского управления объединения «Казстальмонтаж».

Консолидация компаний позволила сохранить специалистов и увеличить производственные мощности для реализации масштабных проектов.

За более чем полувековую историю сотрудниками ТОО «Имсталькон-Темиртау» был возведен ряд крупных объектов металлургической, горно-обогатительной, нефтеперерабатывающей промышленности по всему Казахстану: Астана, Алматы, Актау, Атырау, Аксай, Аксу, Актобе, Балхаш, Жайрем, Караганды, Кокшетау, Павлодар, Петропавловск, Семей, Усть-Каменогорск, Экибастуз.



Архив. Доменная печь №1, КарМетКомбинат, г. Темиртау





Малинин Алексей Анатольевич

Заместитель директора ТОО «Имсталькон-Темиртау»,
возглавлявший товарищество с 1993 по 2010 годы - период
укрупнения фирмы и завоевания лидирующих позиций.

Награжден нагрудными знаками

«Почетный монтажник», «Почетный строитель Казахстана»

*«Позитивные сдвиги и рост компании
возможны только при условии
командной работы профессионалов»*

Энергичный, решительный, настойчивый, ответственный, увлеченный, быстро адаптирующийся, уверенный в себе, предприимчивый, профессионал с широким кругозором и лидерскими качествами. Такова краткая характеристика Малинина Алексея Анатольевича, вся трудовая биография которого - это пример профессионального роста молодого мастера монтажного участка до первого руководителя предприятия.

- Алексей Анатольевич, почему в 17 лет при выборе профессии Вы решили стать строителем? Что послужило толчком к выбору? Может, пример родителей?

Я родился в семье служащих: мама – учитель математики, отец – инженер-железнодорожник. Поэтому техническое направление моей трудовой биографии было определено еще в детстве. Но выбор профессии строителя был сделан лично мной осознанно. Родители только поддерживали его. В то время профессия строителя еще не потеряла своей романтики. И, как любой молодой человек того времени, я мечтал не столько о карьере, сколько о путешествиях, которые неизбежны при строительстве по всему Советскому Союзу, мечтал о будущих объектах, проходя мимо которых буду с гордостью говорить, что здесь есть и моя частичка труда, понимал, что каждый новый проект – это еще и знакомство с новыми людьми. К тому же я понимал, что строитель – это всегда востребованность и перспективность в любом регионе нашей необъятной страны.

- А что привело Вас именно в «Имсталькон-Темиртау»?

Начнем с того, что в 1982 году это было Темиртауское специализированное монтажное управление №2 треста «Казстальконструкция». И выбирать мне не приходилось, потому что после окончания института «Завод-ВТУЗ при Карагандинском металлургическом комбинате» нас – выпускников распределяли по строительным компаниям. Направление можно было получить в любую точку Советского Союза. Мои сокурсники направились на работу в Магнитогорск, Уфу, Челябинск. Мне же предложили остаться в родном городе. Работы для еще вчерашнего студента было непочатый край: полным ходом шло строительство металлургического комбината. Я был принят в управление на должность мастера, через три года был переведен в старшие производители работ монтажного участка.

- Сегодня в ранге директора компании можно встретить много молодых людей в возрасте до 30 лет. Но в советскую эпоху директорами становились только очень заслуженные люди, с большим производственным опытом и уже солидного возраста. Вы же прошли путь от мастера монтажного участка до директора всего лишь за 11 лет и в 33 года возглавили компанию. Что помогло Вам так быстро взлететь по карьерной лестнице?

Скорее всего, честолюбие и целеустремленность. Хотелось доказать всем, а главное - самому себе, что я чего-то стою. Поэтому узнавал все о своей профессии у опытных товарищей. Всегда прислушивался к мнению непосредственных исполнителей: бригадиров и монтажников. И учился, учился.

- Не просто было принять такое решение – стать руководителем предприятия? С кем советовались?

И тогда, и сейчас я принимаю решения сам. Мне предложили. Это был серьезный вызов! Я его принял без долгих колебаний. И, самое главное, ни разу об этом не пожалел.

- Какими были первые шаги в должности директора? Что для Вас было самым сложным?

Наверное, возраст. В 33 года сложно начать управлять теми, у кого еще вчера получал первые знания и навыки строительного дела, очень не просто было.



- Самый лучший, ценный совет, который вам дали старшие товарищи или коллеги? Кто это был?

Самый главный совет: организовать вокруг себя сплоченную команду и ни в коем случае не взваливать все на себя одного. Руководитель должен четко осознавать цель и уметь донести свою мысль до сотрудников. Именно так меня и наставляли старшие товарищи. Я благодарен судьбе за то, что мне пришлось поработать и перенять очень много ценного у таких специалистов монтажного производства как Каторгин В.П., Харламов Н.И., Слабун А.И., Жилкин В.Н. и многих других.

- Алексей Анатольевич, как вы считаете, какие требования к руководителю изменились за последние десятилетия?

Для меня первоочередным всегда являлась компетентность и 100% знание своей и смежных сфер деятельности. Хотя сейчас появилось мнение, что технические навыки, которые раньше были приоритетными, все еще важны, однако они превратились лишь в стартовое требование. Считается, что современному руководителю больше необходимы навыки коммерческого директора, умеющего налаживать связи и организовывать вокруг себя профессионалов. Но едва ли у руководителя, пренебрегающего техническими знаниями, имеются шансы проскочить: при нашем прогрессе технологий устаревшие знания могут привести к неверным решениям и большим финансовым потерям. Именно поэтому я и сам всю жизнь учусь строительному делу.

Если же говорить о личностных качествах, то для руководителя обязательны лидерские качества, уверенность в себе, организованность, высокая работоспособность, оптимистичный взгляд на жизнь, уважение к коллегам, коммуникабельность и желание общаться.

- Какие профессиональные рекомендации Вы можете дать сегодняшним выпускникам ВУЗов?

Знаете, жизнь можно сравнить со стройкой: если правильно и качественно залить фундамент, то в дальнейшем будет намного легче! Не упустите время для получения знаний и помните, что учиться придется потом еще всю жизнь.

- Какие сотрудники добиваются успеха в вашем коллективе? Какие качества необходимы для того, чтобы справляться с обязанностями и двигаться вперед?

Настоящие специалисты с серьезными техническими, экономическими знаниями, самоотверженно относящиеся к своему делу, порядочные и честные.

- Как вы помогаете сотрудникам расти в профессиональном плане?

Руководитель – это, в первую очередь, сильный лидер, готовый не столько к авторитарному стилю управления, сколько к взаимодействию и партнёрству. Я предпочитаю выступать для своих подчиненных наставником, а не тираном.

- Алексей Анатольевич, в 2010 году вы переехали жить и работать в Алматы. Что послужило толчком для Вашего переезда? Можете ли вы объяснить свое решение о смене направления в карьере?

А почему вы решили, что я сменил направление? Я стал одним из руководителей АО «Имсталькон» в Алматы и по-прежнему оставался в строительной отрасли. Только задачи были более глобальными. Если раньше мне необходимо было справляться с задачами коллектива в 700 человек, то здесь уже масштаб был покрупнее. Ведь АО «Имсталькон» объединило 16 монтажных фирм и 6 заводов металлоконструкций численным составом персонала свыше 4 000 человек.

- А почему спустя 8 лет вы вернулись в Темиртау в родную компанию “Имсталькон-Темиртау”, но не стали у руля, а заняли позицию заместителя директора?

По стечению обстоятельств я принял решение вернуться в родной город Темиртау. Счел, что больше пользы принесу, работая на родном предприятии. С нынешним директором ТОО «Имсталькон-Темиртау» Георгиади И.В. у нас сложился хороший рабочий тандем. И менять сложившиеся отношения не было необходимости.

- На текущий момент какие вопросы стоят перед ТОО “Имсталькон-Темиртау”?

Конечно, это приобретение устойчивости компании в финансовом плане, поддержание высокого технического уровня персонала, модернизация средств производства, повышение конкурентоспособности на рынке.

- Какие объекты, построенные в нашей Республике, составляют Вашу гордость?

Самыми значимыми в моей трудовой биографии были 2 объекта: отделение непрерывной разливки стали АО «ArcelorMittal Temirtau» и Золотоизвлекательная фабрика Васильковского ГОКа. На этих двух проектах не просто был выполнен большой строительный объём, но самое главное, что мы, являясь Генеральным подрядчиком, смогли организовать работу большого числа субподрядных организаций.



*Директор ТОО “Имсталькон-Темиртау” Малинин А.А. вручает
Президенту РК Назарбаеву Н.А.
символический ключ от машины непрерывной разливки стали АО “АМТ” 2005г.*

- Алексей Анатольевич, как часто вы сейчас позволяете себе большие мечты, не уговаривая себя отложить их на потом?

Большие мечты - это большие достижения. Если мечтать только о теплой печке и более ни о чём, то добившись этой цели, вы почувствуете, что стремиться больше не к чему: все цели достигнуты, все мечты осуществлены. Поэтому ставьте себе большие цели, планируйте свои ходы в этом направлении. И потом старайтесь с этого плана не сворачивать. Добивайтесь своего здесь и сейчас. Я понял, что будущее — это сейчас.

- Вы привыкли смотреть на успехи других или вы соревнуетесь исключительно с собой вчерашним?

Самое главное соревнование — это с самим собой. Соревноваться с другими нет смысла. Надо делать на 100% для себя. Что можешь сделать — сделай максимально. Кто лучше, кто хуже, неважно. Главное, относиться с уважением и пониманием к успехам и результатам и конкурентов, и партнеров. При этом не забывать анализировать и использовать лучшее из собственного опыта и опыта других.

На строительном рынке ТОО «Имсталькон-Темиртау» предлагает огромный перечень работ, позволяющий удовлетворить все пожелания заказчика. Сотрудники ТОО «Имсталькон-Темиртау» осуществляют работы, начиная с разработки чертежей КМД и проектов производства работ до сдачи готового объекта заказчику, в том числе:

- Производство строительных изделий и конструкций, в том числе каркасы зданий и сооружений, стальные резервуары и емкости, конструкции башенно-мачтового типа, дымоходные трубы, элементы мостов, транспортных эстакад, технологические металлоконструкции;
- Устройство монолитных, а также монтаж сборных железобетонных конструкций;
- Монтаж металлических и ограждающих конструкций каркасов зданий, стальных резервуаров и емкостей, конструкций башенного и мачтового типа, дымовых труб, силосов, конструкций мостов;
- Монтаж технологического оборудования и трубопроводов;
- Устройство наружных и внутренних инженерных сетей.



Производственные площади ТОО «Имсталькон-Темиртау» составляют 5 тыс.м², а собственный цех комплексного изготовления металлоконструкций (ЦКИМК) позволяет обеспечить выпуск и отгрузку заказчикам до 500 тн в месяц металлоконструкций и нестандартизированного оборудования различной категории сложности.



Самый большой вклад внесен работниками Товарищества в развитие промышленности родного города Темиртау.

Практически все объекты Казахстанской Магнитки (ныне АО «ArcelorMittal Temirtau») были возведены сотрудниками темиртауских управлений №1, 2, 3 треста «Казстальконструкция», правопреемником которых стало ТОО «Имсталькон-Темиртау». С непосредственным участием монтажных подразделений были построены основные и вспомогательные цеха и производства металлургического комбината:

- Доменные печи №1, №2, №3, №4,
- Тепловая электростанция №2,
- Аглофабрики №1, №2,
- Мартеновский цех,
- Конвертерный цех, включая Отделение непрерывной разливки стали (ОНРС) и Машину непрерывного литья заготовок (МНЛЗ-3),
- Объекты коксохимического производства,
- Цеха горячей и холодной прокатки металла – Обжимной цех, ЛПЦ №1, №2,
- Цех белой жести – ЛПЦ №3,
- Цех горячего цинкования и алюминирования,
- Цех обжига известняка,
- Кислородные цеха №1, №2,
- Блок разделения воздуха,

а также завод синтетического каучука и цементный завод в п.Актау.



*Цех обжига известняка. Газоочистка.
АО «ArcelorMittal Temirtau»*



Отделение непрерывной разливки стали АО «ArcelorMittal Temirtau»

Неоднократно специалисты ТОО привлекались к реконструкции и капитальным ремонтам производств металлургического комбината и цементного завода, а также к работам по устранению последствий аварий в корпусах и на технологическом оборудовании.



Капитальный ремонт Доменной печи № 3 АО «ArcelorMittal Temirtau»

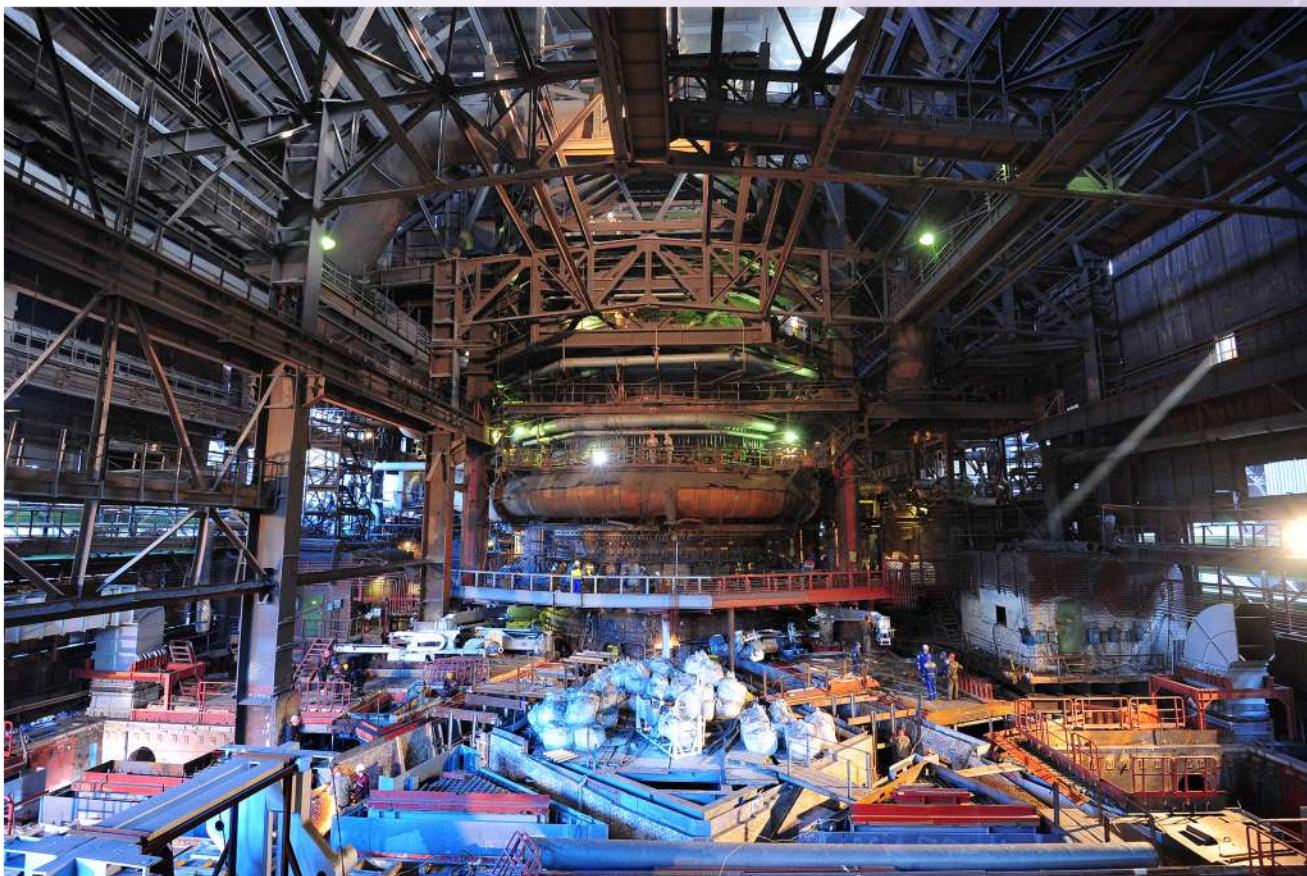
Последний из крупных капитальных ремонтов был проведен ТОО «Имсталькон-Темиртау» в доменном цехе №3 АО «ArcelorMittal Temirtau» в 2014-15 годах. **Капитальный ремонт II разряда** фактически являлся реконструкцией основных агрегатов и процессов **доменной печи № 3**. Была изменена система охлаждения печи, установлены новые закрытые желоба, смонтированы принципиально новые системы газоочистки доменного газа и аспирации литейных дворов и бункерной эстакады, что позволило существенно снизить концентрацию и количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

Сложность ремонта доменной печи №3 состояла в том, что необходимо было, в условиях действующего предприятия с особо сложными стесненными условиями, демонтировать, а впоследствии смонтировать 14 тыс.тн металлоконструкций, трубопроводов инженерных сетей, технологического оборудования, разобрать 3,8 тыс.м³ футеровки и ликвидировать остатки «козла», протянуть свыше 20 тыс.м трубопроводов гидравлики и смазки, выполнить футеровку печи огнеупорным кирпичом в объеме 2 тыс.м³ и произвести комплексные работы по торкрету, шорткрету шахты печи и транспортных желобов.

В результате проведенного ремонта был увеличен объем доменной печи №3 на 600 м³, возросла производительность производства, снизилось потребление промышленной воды и электроэнергии на единицу выпускаемой продукции.

ТОО «Имсталькон-Темиртау» выступало не только в роли основного исполнителя работ, но и организатором работы 25 субподрядных организаций, привлечённых для выполнения специфических работ. В «пиковые» моменты на площадке реконструкции было задействовано ежедневно до 1 000 человек.

Первый чугун был получен через 15 месяцев от начала демонтажных работ, после чего еще продолжились работы по отладке систем автоматизации управления печью и усовершенствованию конструктивов отдельных агрегатов и конструкций.



Доменная печь №3 АО «ArcelorMittal Temirtau»

В 2013 г. на территории АО «ArcelorMittal Temirtau» была построена крупнейшая в СНГ **Воздухоразделительная установка (ВРУ)** самой передовой технологии получения промышленных газов: кислорода, азота и аргона. Заказчиком строительства являлось **ТОО «Linde GAS Kazakhstan»**, основным подрядчиком строительно-монтажных работ – **ТОО «Имсталькон-Темиртау»**.

В строгом соответствии с международными стандартами качества был произведен большой комплекс работ:

- изготовлены металлоконструкции из черной и нержавеющей стали;
- возведены оригинальные фундаменты: для резервуаров хранения сжиженных газов - круглые фундаментные плиты диаметром от 11 до 16м, расположенные на колоннах высотой 3м; фундаментная плита охлаждающего блока объемом 800м³, бетонируемая по условиям проекта в один прием; фундаменты для воздушного и охлаждающего компрессоров в виде монолитных плит, поднятых на высоту до 2,5 м посредством бетонных колонн, которые в свою очередь располагаются на мощной плите-основании, и множество других фундаментов для цехов и оборудования;
- выполнен монолитный железобетонный резервуар градирни;
- смонтированы здания цехов и оборудование фильтра технологического воздуха, градирни, авто- и железнодорожных весов;
- выполнено устройство монолитного армированного бетонного дорожного полотна и железнодорожной ветки для отгрузки продуктов разделения воздуха в специальные авто- и ж/д цистерны;

Все работы, выполняемые на объекте, имели разную степень сложности и оригинальности. Это требовало высокой квалификации рабочих, творческого подхода ИТР и специальной оснастки.





Воздухоразделительная установка ТОО «Linde ГЛС Kazakhstan», г.Темиртау

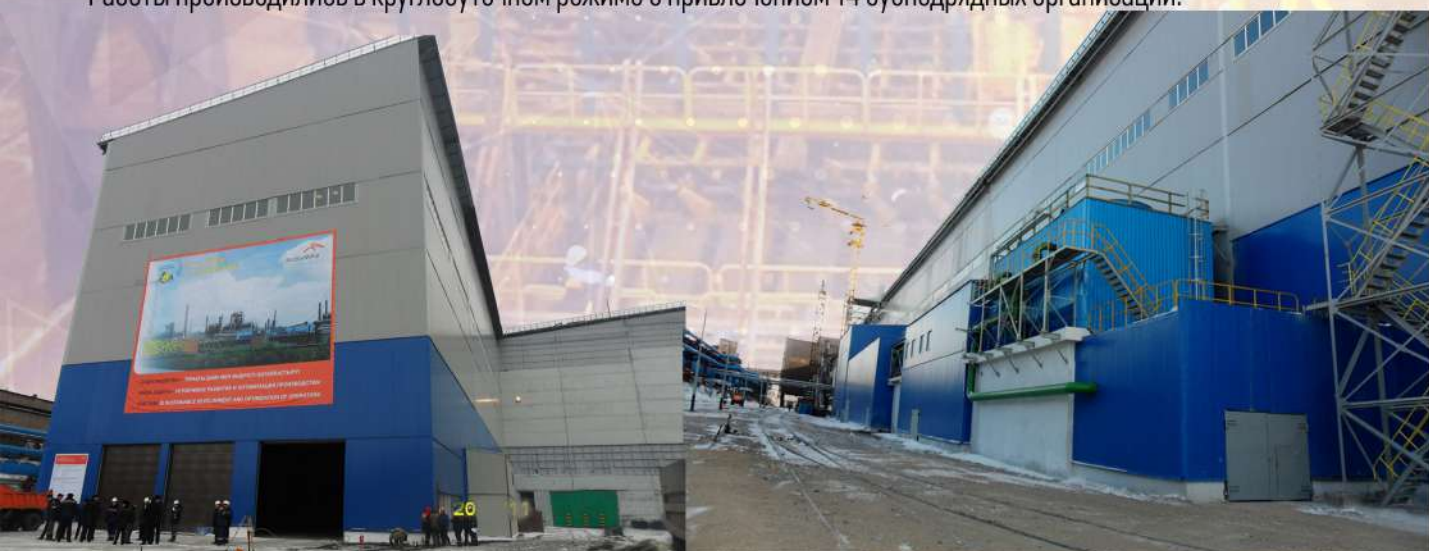
Выполняя обязательства перед Заказчиками, ТОО «Имсталькон-Темиртау» неоднократно являлось не только подрядчиком строительно-монтажных работ, но и главным организатором проведения полного комплекса строительных работ.

Большой опыт проведения работ «под ключ», т.е. комплекса строительно-монтажных и пуско-наладочных работ был приобретен Товариществом в 2011 г. при строительстве **Машины непрерывного литья заготовок №3 (МНЛЗ-3) АО «АМТ»**.

По заказу АО «ArcelorMittal Temirtau» в существующем кислородно-конвертерном цеху была произведена реконструкция пролета А-Б с устройством фундаментов и монтажом оборудования шестиручьевого машины непрерывного литья квадратных заготовок с уникальным поворотным стендом, который обеспечивает подъем ковша со сталью общим весом в 410 тонн на уровень +17 метров. Для обеспечения замкнутого цикла охлаждения МНЛЗ построены сооружения и установлено оборудование водоподготовки.

В ходе строительства уложено 11 тыс.м³ бетона, изготовлено и смонтировано 470 тонн металлоконструкций и 2,5 тыс.тонн современного оборудования.

Работы производились в круглосуточном режиме с привлечением 14 субподрядных организаций.



Одним из значимых проектов, где компания «Имсталкон-Темиртау» выступала в роли Генерального подрядчика, является строительство Золотоизвлекательной фабрики (ЗИФ) горно-обогатительного комбината АО «Васильковский ГОК».

За время строительства самого большого золотодобывающего предприятия Казахстана:

- ✓ уложено 72 тыс.м3 монолитного железобетона;
- ✓ под основания фундаментов забито более 3 тыс.м3 свай;
- ✓ изготовлено и смонтировано 14,5 тыс. тонн металлоконструкций, включая резервуары рулонной сборки ;
- ✓ изготовлено и смонтировано 3,5 тыс. тонн нестандартизированного оборудования;
- ✓ смонтировано 87,5 тыс.м2 стеновых и кровельных панелей «Сэндвич» и 115 тыс.м2 профлиста;
- ✓ установлено более 4,5 тыс. тонн уникального высокотехнологичного оборудования ведущих зарубежных производителей, в том числе 2 крупнейшие в мире шаровые мельницы Outotec V= 398м3, весом – 500 тонн каждая;
- ✓ проложено свыше 23 км технологических трубопроводов и 15 км инженерных сетей.



Практически одновременно велись строительные работы на 7 площадках Васильковского ГОКа:

- ✓ Карьер. Корпус крупного дробления
- ✓ Магистральный конвейер
- ✓ Дробильный комплекс
- ✓ Золотоизвлекательная фабрика,
- ✓ Комплекс сгущения и оборотного водоснабжения
- ✓ Объединенная котельная
- ✓ Очистные сооружения
- ✓ Склады сильнодействующих ядовитых веществ



Корпус крупного дробления (ККД) расположен на расстоянии 1,5 км от основных цехов фабрики. Связующим звеном ККД с объектами фабрики является магистральный конвейер ($L=1280$ м), который подает руду в напольный склад. Монтаж настолько масштабного по своей протяженности магистрального конвейера с «бесконечной» транспортерной лентой, впрочем как и десятков других конвейеров фабрики потребовал особого внимания и квалифицированного профессионального подхода сотрудников ТОО «Имсталькон-Темиртау». Также были установлены 2 комплекта щековых дробилок, опорные металлоконструкции, бункера, конвейер длиной 250 м с укрытием.



Напольный склад дробленой руды.



Дробилка крупного дробления



Магистральный конвейер

Не меньшего мастерства потребовалось от подрядчиков, выполнявших бетонирование 2-х бункеров дробленой руды. Бункера, опирающиеся на свайное поле (612 м³), представляют собой монолитную конструкцию высотой 30 м и диаметром 16м с внутренней футеровкой в 540 тн. Общий объем бетонных работ - 3,7 тыс.м³



В Корпусе измельчения шеф-монтажники компании Outotec строго проверяли ход работ по установке 2-х шаровых мельниц Outotec габаритами 6,7х11,3. ТОО «Имсталькон-Темиртау» совместно с подрядчиками возвели фундаменты объемом - 4 тыс.м³, установили мельницы общим весом свыше 1,2 тыс.тонн и провели все пусконаладочные работы в соответствии со строгими стандартами поставщиков уникального оборудования.



На площадке комплекса сгущения монтажниками ТОО «Имсталькон-Темиртау» были смонтированы изготовленные собственным цехом металлоконструкций опорные металлоконструкции и чаши сгустителей d=35м. При монтаже резервуаров для воды V=10тыс.м³ и 700 м³ специалисты компании использовали свой многолетний опыт возведения подобных емкостей. Самым значимым достижением ТОО «Имсталькон-Темиртау» является резервуар для хранения сырой нефти объемом 80 тыс.м³ на Кашаганском месторождении г.Атырау.



Основное производство ЗИФ размещено в **Главном корпусе**, имеющем отделения флотации и гидрометаллургии, которые выпускают конечный продукт - сплав Доре. Для его получения было смонтировано самое разнообразное современное технологическое оборудование известных по всему миру фирм-поставщиков оборудования добывающей и перерабатывающей промышленности:

- ✓ Батареи гидроциклонов Warman 650CVX, Warman 400CVX10
- ✓ Бисерные мельницы Deswik 2000L
- ✓ Грохота вибрационные Sandvik LF3060D, Sizetec HDS612-4
- ✓ Конусные дробилки Sandvik H8800C
- ✓ Мельницы шаровые Outotec 6,7x11,3; V= 398м³
- ✓ Мельница шаровая МШЦ 3,6x5,5, V= 49м³
- ✓ Флотомашин Outotec Tank Cell-130, Cell-10, Cell-5
- ✓ Насосы пульповые Warman
- ✓ Радиальные сгустители Outokumpu Supuflo d=35м, 18м, 4м
- ✓ Реакторы Aachen Rea400
- ✓ Роллер-Прессы RPS-16-170/180
- ✓ Станции головного опробования
- ✓ Адсорбционная кислородная установка
- ✓ Аппарат десорбции V=15 м³ (PV501)
- ✓ Воздуходувка Continental
- ✓ Колонна предварительного цианирования V=80м³
- ✓ Фильтр-пресс FL701
- ✓ Фильтр-пресс Metso VPA 1040-8/12
- ✓ Центробежные сепараторы Knelson
- ✓ Щековые дробилки Sandvik CJ615
- ✓ Электролизеры
- ✓ Грузоподъемные механизмы и конвейера.



Нормативный срок продолжительности строительства подобных фабрик составляет 36-40 мес. Фактически под руководством ТОО «Имсталькон-Темиртау» за 27 месяцев было завершено возведение более 60 объектов фабрики, занимающих площадь свыше 300 тыс. м².

Для успешного и своевременного выполнения всего комплекса работ было привлечено 24 субподрядных организации со всего Казахстана, общей численностью свыше 2 000 человек в пиковые моменты строительства.

Коллектив фирмы с гордостью вспоминает данный проект, осознавая что аналогичных по масштабам проектов в Казахстане немного и каждый из них должен являться образцом профессиональной работы строителей.



Золотоизвлекательная фабрика АО «Васильковский ГОК»



В 2019 году ТОО «Имсталькон-Темиртау» планирует завершить работы на двух крупных объектах, работы на которых были начаты в 2018 году. Причем на обоих проектах Товарищество возглавляет работы, являясь Генеральным подрядчиком.

На объекте «Реновация печи № 64 Плавильного цеха №6» Аксуского завода ферросплавов филиала АО «ТНК «Казхром», расположенного в Павлодарской области, коллектив выполняет работы по монтажу металлоконструкций собственного изготовления общим объемом (553 тн), футеровку печи, монтаж нестандартизированного оборудования системы гидравлики, загрузочных течек, конвейеров, отходящих газоходов и скрубберов, бункеров, системы аспирации (180 тн), монтаж ограждающих конструкций стен (1200 м²) и механомонтажные работы.



Работы по модернизации действующего производства АО «Жайремский горно-обогатительный комбинат», расположенного в 360 км от Караганды, выполняются Генеральным подрядчиком ТОО «Имсталькон-Темиртау» и 18 субподрядными организациями.

Проект включает в себя 2 пусковых комплекса, в ходе которых будет построена новая обогатительная фабрика производительностью переработки 5 млн.т. руды в год, а также создана инфраструктура самой обогатительной фабрики и карьеров «Западный» и «Дальнезападный».

Генеральным проектировщиком проекта модернизации выступил ENGINEERING DOBERSEK GmbH Anlagenbau (Germany), детальное проектирование осуществляет ТОО «Институт Карагандинский Промстройпроект».

Объемы выполняемых работ довольно солидные:

- ✓ земляные работы - 3,3 млн.м³,
- ✓ бетонирование железобетонных монолитных конструкций - 45 тыс. м³,
- ✓ монтаж металлоконструкций - 12 тыс.тн,
- ✓ монтаж стеновых сэндвич панелей - 132 тыс.м²,
- ✓ монтаж кровельных сэндвич панелей - 7,6 тыс.м²,
- ✓ монтаж технологического оборудования - 4,5 тыс.тн,
- ✓ монтаж магистральных трубопроводов - более 100 км,
- ✓ благоустройство - 350 тыс.м².



Сроки возведения объекта: 2018-2020 г.г.

Сложно ли начинать строительство с нуля, практически в «чистом» поле? Команда профессионалов ТОО «Имсталькон-Темиртау» считает, что это непросто, но возможно. Неоднократно возглавляя работы по возведению масштабных промышленных комплексов по всему Казахстану, компания успешно организует выполнение полного комплекса строительных работ от земляных до пусконаладочных, в том числе:

- осуществляет подготовку строительной площадки к запланированным строительным работам, включая очистку и ограждение территории, обеспечение надлежащих условий работы и быта строителей, устройство временных коммуникаций, организацию логистики строительных материалов, охраны и связи;
- планирует и организует строительный процесс, привлекая специалистов профильных субподрядных организаций со всего Казахстана;
- координирует ход выполнения строительства с учетом расчета оптимальной последовательности и длительности работ всех участников строительства в едином графике и с обязательным соблюдением стандартов качества в работе;
- контролирует соблюдение норм пожарной безопасности, охраны труда, техники безопасности, охраны окружающей среды на территории объекта;
- обеспечивает своевременную поставку материалов, конструкций и оборудования, транспортировки на объект и хранения строительных материалов;
- ведет полный финансовый менеджмент строительного процесса;
- документально сопровождает объект до его сдачи в эксплуатацию.

Руководство АО «Казцинк», выбрав ТОО «Имсталькон-Темиртау» в качестве Генерального подрядчика строительства, уверено, что выполняя функции главного организатора, коллектив Товарищества подготовит объект к сдаче в срок и с должным качеством.

В январе 2018 года руководители ТОО «Имсталькон-Темиртау» впервые выехали на место будущего объекта, где смогли посмотреть и оценить масштабы предстоящих работ уже на месте. И с 25 февраля началась подготовка площадки под строительство.



Строительство фабрики – сложный и продолжительный процесс, который требует тщательной подготовки и проведения массы подготовительных мероприятий.

Так как **планируемая численность строителей и механизаторов** должна была достичь для I пускового комплекса до **1 000 человек**, для II - свыше **1 300 человек**, то первоочередной задачей стало размещение сотрудников.

В связи с тем, что АО «ЖГОК» находится вдали от населенных пунктов, способных разместить такое количество рабочих, был построен на территории АО «ЖГОК» вахтовый городок, в непосредственной близости от строящегося объекта.

Общая площадь временного городка - 48 тыс.м².

ВАХТОВЫЙ ГОРОДОК - это комплекс временных зданий и сооружений, со своей инфраструктурой (электроснабжение, водопровод, канализация, отопление, связь), в котором созданы все необходимые условия для комфорта рабочих.

За 4 месяца были возведены:

- ✓ общежитие для руководящего состава на 140 человек,
- ✓ 6 общежитий для рабочих на 1200 человек,
- ✓ столовая на 350 посадочных мест, пекарня,
- ✓ душевая на 300 человек, прачечная,
- ✓ административно-бытовой комплекс,
- ✓ медпункт для оказания первой медицинской помощи,
- ✓ учебный класс по Технике безопасности,
- ✓ модульная котельная,
- ✓ трансформаторная подстанция,
- ✓ КПП с системой контроля и управления доступом SCUD - функцией прохождения алкотеста персоналом,
- ✓ многофункциональные спортивные площадки для игры в футбол, волейбол, теннис.



Вся территория вахтового городка огорожена. Для обеспечения порядка и охраны имущества заключен договор со специализированной охранной фирмой. Предусмотрена круглосуточная охранная система видеонаблюдения вахтового городка. 100 камер видеонаблюдения позволяют обеспечить 100% контроль за соблюдением порядка.



Для организации строительного процесса непосредственно на строительной площадке были установлены офисы для Заказчика и Подрядчиков с большим конференц-залом для совещаний.



Организованы склады Заказчика для хранения оборудования (открытый и закрытые), а также склад приема металлоконструкций и строительных материалов Генподрядчика. На складе Генподрядчика установлен козловой кран, расположены закрытые утепленные склады и ангар для ремонта и техобслуживания строительной техники.

Водоснабжение вахтового и строительного городков обеспечено временными сетями путем подключения их к существующим инженерным сетям комбината. Сброс хозяйственных и бытовых стоков организован локально в септики.



В виду удаленности объектов ККД и хвостохранилища были организованы локальные мобильные стройгородки.

Непосредственно **строительство объектов новой фабрики** было начато в марте 2018 года. За первый год не только выросли новые корпуса, но и установлено оборудование, выполнен громадный объем земляных работ на хвостохранилище.



Обработка руды начинается с карьера и первый объект после карьера – это **Корпус крупного дробления (ККД)**, который удален от основных цехов фабрики на расстоянии свыше 2 км. ККД имеет сложную структуру в плане застройки: здание $h=30\text{м}$, которое с трех сторон окружено монолитной подпорной стеной с ребрами. Назначение подпорной стены – удержание грунта при отсыпке пандуса загрузки бункера. Высота стены и соответственно насыпи $h=23\text{м}$. Объем земли для засыпки площадки загрузки бункеров составляет 481 тыс.м³, объем железобетонных конструкций – 8 тыс.м³. ККД оснащен 2-мя шнекозубчатыми дробилками (весом 54 и 26 т.), после которых руда поступает на магистральный конвейер.



Связь между ККД и цехами обогатительной фабрики осуществляется **магистральным конвейером** с устройством переворота ленты, общей протяженностью 2,2 км. Конвейер опирается на отдельные ж/б фундаменты ($V=912\text{ м}^3$) и металлоконструкции эстакады над железной дорогой. Общая масса конвейера с укрытием – 550тн.



Здание конвейерной перегрузки является промежуточным пунктом передачи руды с Магистрального конвейера в Корпус среднего дробления

Корпус среднего дробления (КСД) - это здание высотой 45 метров. Вес каркаса здания с площадками под оборудование - 1 050 тонн, которые опираются на 1 917 м³ железобетонных конструкций. КСД оснащен системой грохочения и дробления руды. Общий вес оборудования - 459 тн, в том числе комплект дробилок (110тн), футерованный бункер (60тн) с пластинчатым питателем (50тн), 4 грохота (по 20тн) и мостовой кран грузоподъемностью = 20тн. Задача грохотов - сортировка руды, с целью распределения на фракции и передачи руды после дробления в склад отмытой руды, а образующийся пульпы в цех тяжелых суспензий по шламопроводу.



Склад отмытой руды (СОР) представляет собой бетонный бункер вместимостью - 1,4 тыс.м³. Бункер находится на высоте 9 метров от земли, опирается посредством колонн на монолитную плиту, зафутерован металлическими листами Hardox толщиной 30 мм и весом 344тн. Общий объем железобетона СОР составляет 1 000м³. СОР обеспечивает равномерную и бесперебойную подачу руды в Цех тяжелых суспензий (ЦТС).



Цех тяжелых суспензий – это основной цех получения полуфабриката в виде мелкодроблёной руды.

Объем бетона фундаментов каркаса, фундаментов под оборудование дробилок и подземных тоннелей составляет 6 000 м³, металлоконструкции каркаса здания ЦТС – 2 тыс.тн.

Именно в ЦТС установлено самое большое количество оборудования - 1,4тыс.тн как отечественных, так и зарубежных производителей. Поступающая в ЦТС руда проходит через магнитные сепараторы (FL Smidth, Великобритания), виброгрохота и гидро (Thussenkrupp, Германия), грохота и классификаторы (ОАО «Машзавод Труд», Россия) и попадает на 2 дробилки (Thussenkrupp, Германия), где и происходит мелкое дробление руды.

Тонкая фракция посредством гофрированных труб Composit (ТОО «Казпромснаб», Казахстан) поступает в накопительный зумпф, после чего пульпа пульповыми насосами (Metso Sweden, Швеция) подается в 2 сгустителя Ø40м (ТОО «Outotec», Казахстан). В сгустителях происходит выделение воды, которая передается в систему оборотного водоснабжения, а обработанная пульпа поступает в Главный корпус на флотацию. А дробленая руда конвейерами, расположенными в подземных монолитных тоннелях (L=100м) отправляется на отгрузку в ж/д вагоны и в СМДР.

Система ленточных конвейеров (количеством - 13 штук, длиной от 7 до 73 м, производитель ООО «Объединенные машиностроительные технологии», Россия) обеспечивает непрерывность подачи руды на оборудование.





Склад мелкодробленой руды (СМДР) – это монолитный железобетонный накопительный бункер. Вместимость бункера – 20 тыс.м³, габариты 28х45х16(н) метров с верхней надстройкой h=35м.

Конструктив бункера аналогичен бункеру СОР только в 15 раз больше: поднят на высоту 9 м, футерован листами Hardox толщиной 30 мм, весом - 435тн.

При возведении бункера был установлен большой объем поддерживающих конструкций для возможности принятия бетона в объеме - 8 230 м³.



Комплекс котельной на каменном угле служит для обеспечения производственных цехов тепло-, водо- и пароснабжением. В состав комплекса включены закрытый склад угля с эстакадой разгрузки ж/д вагонов, дробильное отделение, водоподготовки и Главного корпуса с паровыми и водогрейными котлами. Строительные объемы сооружений: бетон – 2 660 м³, м/к – 920 тн, оборудование – 450 тн.

Кроме того необходимо проложить трубопроводы общей протяженностью 10 км по металлическим эстакадам весом в 400тн, установленным на фундаментах V= 2 200 м³.



Для обеспечения производственных циклов технологической водой имеется **комплекс водопроводных сооружений**, состоящий из:

- ✓ водопроводной насосной станции;
- ✓ технологической насосной станции обогатительной фабрики;
- ✓ 4-х подземных бетонных резервуаров запаса питьевой и противопожарной воды: 100м³х2шт и 600м³х2шт;
- ✓ 3-х металлических резервуаров полистовой сборки:
технической и оборотной воды (по 10 тыс.м³ каждый),
воды повторного использования (5 тыс.м³).

Объем работ: бетонных – 1,6 тыс.м³, монтажных – 630 тн.



Одним из важнейших и масштабных объектов обогатительной фабрики является **хвостохранилище**, задача которого – разделение воды и пульпы, очищение воды и подача очищенной воды на фабрику для повторного использования.

Размеры хвостохранилища составляют 2х2,25км или 4,5млн.м². Для его сооружения необходимо произвести земляных работ в объеме - 3,3 млн.м³. Это и выемка грунта, планировка и уплотнение основания, устройство дамб, основание под трубопроводы и технологические автодороги.

По магистральным пульпопроводам $\varnothing 630$ (общая протяженность - 16,3 км, трубы ПЭ) пульпа подается в барритовое и безбарритовое хвостохранилища, которые представляют собой систему дамб и земляных сооружений для отстоя и раскисления воды для повторного использования. Вода после отстоя подается насосной станцией в резервуары оборотной воды по трубопроводам по $\varnothing 530$ (L=23км).

В комплекс хвостового хозяйства входят отстойники карьерных вод «Западный» и «Дальнезападный», из которых насосными установками вода по трубопроводам $\varnothing 280$ и $\varnothing 530$ (L=15км) поступает на фабрику в резервуары.



Основной деятельностью товарищества является промышленное строительство. Но есть в истории компании и объекты гражданского назначения. Реализацию таких проектов силами ТОО «Имсталькон-Темиртау» можно увидеть как в родном городе Темиртау, так и в столице Республики Казахстан Астане.

Коллектив ТОО «Имсталькон-Темиртау» был в числе подрядчиков АО «Имсталькон», которым доверили монтаж знакового сооружения столицы Казахстана – монумента «Астана-Байтерек». Серьезной проверкой профессионализма стала не только высота сооружения (h=108м.), но и оригинальность и нестандартность конструкции.

С участием Товарищества в Астане были также возведены :

- павильоны Международной специализированной выставки «Экспо-2017»;
- железнодорожный вокзальный комплекс «Нұрлы Жол»;
- торговые комплексы «Евразия», «Арман», «Әлем», «Мастер»;
- здание Генеральной Прокуратуры РК;
- спортивный комплекс службы «Арыстан» и автомобильные боксы КНБ РК;
- завод по сборке и обслуживанию вертолетов;
- колледж мирового уровня;
- коррекционная школа-интернат на 375 мест в жилом массиве «Коктал»;
- транспортно-логический центр;
- домостроительный комбинат на территории индустриального парка;
- ангар для стоянки самолетов «Боинг»;
- мост через реку Есиль;
- смонтированы различные украшающие облик столицы стеллы, монументы, купола и шпили общественных зданий.

История ТОО «Имсталькон-Темиртау» неразрывно связана с развитием и становлением независимого Казахстана.



Транспортно-логистический центр, г. Астана



Международная специализированная выставка “ЭКСПО-2017”, г.Астана



*Павильон «Энергия будущего»,
соединенный с международными павильонами декоративными мостами*

Для строительства объектов Международной специализированной выставки «ЭКСПО-2017» в Астану были приглашены лучшие строительные организации Казахстана.

ТОО «Имсталькон-Темиртау» поручили изготовление и монтаж металлоконструкций каркаса блока С1, состоящего из 3-х международных павильонов и тематического павильона «Энергия будущего».

Все 4 павильона перекрываются одной сплошной кровельной конструкцией и соединены между собой атриумами и декоративными мостами. Общий вес конструкций составляет 3,9 тыс. тонн.

Сложность строительства заключалась не только в сжатых сроках изготовления и монтажа, но и в невозможности использования большегрузных грузоподъемных механизмов, так как металлоконструкции павильонов находились на отм.+5,000 м на бетонном перекрытии, что ограничивало нагрузку от кранов.



Атриумы, соединяющие павильоны



Общий вид павильонов блока С под общей кровлей



У нового столичного железнодорожного вокзала «Нұрлы Жол» уникальное для Казахстана архитектурное решение: железнодорожные пути, перрон и здание вокзала располагаются на платформе, поднятой над поверхностью земли на 9 метров, что позволяет использовать подземную часть вокзального комплекса для движения городского автотранспорта.

Параметры нового вокзального комплекса вместе с платформой: длина - 630 м, ширина - 116 м, высота здания - 49,5 м.

Объем работ, доверенный ТОО «Имсталькон-Темиртау», составил половину от всего объема металлоконструкций каркаса корпуса вокзала и эстакад для железнодорожных путей – 13,5 тыс. тонн. Сложность монтажа заключалась в размерах пролетных строений: фермы длиной 42 метра и весом - 44 тонны. Для соблюдения сроков строительства была обеспечена средняя производительность - до 900 тонн металлоконструкций в месяц.



Общий вид корпуса вокзала и эстакады для железнодорожных путей, г.Астана

Успешному развитию компании способствует высокая квалификация персонала. На сегодняшний день трудовой коллектив ТОО насчитывает свыше **750 сотрудников** строительных специальностей: электросварщики, монтажники металлоконструкций и оборудования, слесари-сборщики металлоконструкций, водители автотранспорта, машинисты кранов и автокранов, экскаваторов, бульдозеристы, электрослесари, бетонщики.

Инженерно-технический состав – дипломированные специалисты, средний стаж которых составляет свыше 15 лет работы на данном предприятии.

Руководство ТОО уделяет особое внимание повышению уровня компетентности и совершенствованию профессиональных каждого сотрудника. Проводится ежегодная аттестация монтажников и сварщиков. В специально созданном обучающем классе монтажники получают смежные профессии – стропальщиков и резчиков, а также проводится первичное обучение по профессии крановщиков гусеничных кранов с выдачей удостоверения об образовании. В отдельном сварочном классе вновь принятые сварщики проходят стажировку, а опытные сварщики выполняют сварку тестовых образцов для подтверждения или повышения квалификации.

Кроме этого, в коллективе трудятся сотрудники, имеющие опыт работы в сфере строительства свыше 30 лет. Именно они оказывают неоценимую помощь в воспитании квалифицированных кадров, передавая свой огромный опыт молодым инженерам, монтажникам, сварщикам.

Товарищество гордится тем, что в настоящее время продолжают традиции старшего поколения молодые представители трудовых семейных династий: **Мечкань, Еськовых, Сазыкиных, Байдалиевых, Демиденко, Жананур, Кеншилик, Свобода, Притуляк.**





В августе 2016 года в свой профессиональный праздник – День строителя – две темиртауские строительных компании отметили юбилеи - коллектив

ТОО «Имсталькон-Темиртау» - 60-летие,

ТОО «Центрпромстрой» - 20-летие.

Компании-юбиляры подготовили большую программу не только для своих сотрудников, но и для строителей всего города.

В этот день много слов благодарности прозвучало в адрес ветеранов строительных организаций города, а лучшие из темиртауских строителей были награждены почетными знаками и грамотами.

За эти годы труд многих работников ТОО «Имсталькон-Темиртау» был отмечен государственными и ведомственными наградами:

в советское время - Орденами Ленина, Трудовой Славы, Трудового Красного Знамени, Орденом «Знак почета», медалями «За трудовую доблесть», «Ветеран труда», «За трудовое отличие»,

в нынешнее время - нагрудными знаками «Курметти курылысшы», «Данкы курылысшы», «Почетный строитель Казахстана» и «Почетный монтажник», а также Почетными грамотами и Благодарственными письмами

Министерства монтажных и специальных строительных работ и Ассоциации строителей Казахстана.

Все эти награды подчеркивают важность результатов работы строителя для Республики в целом.



Богатая история коллективов была представлена на фотовыставке, которая позволила вспомнить первостроителей Темиртау, а также познакомиться с трудовыми буднями сегодняшних строителей. Ветераны, приглашенные на торжественное мероприятие, с большим увлечением искали себя и своих коллег на фотографиях, узнавали объекты, на которых трудились и радовались за молодых строителей, достойно продолжающих традиции своих предшественников.

Для большего реализма на выставке была воссоздана передвижная «прорабская» 70-80-х годов с экспонатами того времени. Также гости могли примерить спецодежду современных строителей, взять в руки строительные инструменты и монтажные приспособления, сварочное оборудование.



60 лет на высоте!

В ходе празднования каждый участник смог ощутить гордость за собственный созидательный труд и еще раз осознать личный вклад в летопись истории Казахстана! Сюрпризом для всех присутствующих стало творческое поздравление директора ТОО «Имсталькон-Темиртау» Георгиади И.В., который вместе с юными темиртаускими дарованиями исполнил гимн Имсталькона, специально написанный к юбилею компании.

Гимн Имсталькона

Есть много профессий достойных наград,
Но наша - особо почетна!
Построены нами заводы стоят,
Поскольку точны все работы.
Живем и работаем в разных краях,
Но трудности нас не пугают.
Объекты построить – задача сложна
И мы это всё понимаем.

Припев:

Мы смелых проектов решенья
Всегда воплотим и пройдем
Дорогой побед и свершений.
Мы сила! Имсталькон!!!
Здесь каждый из нас победитель,
Работой своей окрылён.
Высотник, монтажник, строитель
Мы гордость Имсталькон!!!

В семье нашей дружной немало имен:
Монтажник, прораб и водитель.
И каждый из нас в своем деле умен-
И сварщик, и руководитель
Мы птицам подобны, парим в высоте,
Когда строим домны и вышки.
О силе ветров и о знойной жаре
Мы все знаем не понаслышке

Припев

Мы Родине нашей продолжим служить.
Мы будем предельно серьезны,
Чтоб путь к процветанью страны проложить,
Задачи у нас грандиозны!
Мы трудностям смело посмотрим в глаза.
Наш труд благородный и важный.
И нам ни за что расслабляться нельзя:
Монтажники - Братство отважных!

Припев





Подводя промежуточный итог многолетнего трудового пути компании, с учетом продолжительного сотрудничества со многими как отечественными, так и иностранными заказчиками, такими крупными компаниями как:

- АО «ArcelorMittal Temirtau»,
- ТОО «Казцинк»,
- АО «ТНК Казхром»,
- ОАО «Корпорация Казахмыс»,
- Agip KCO,
- GATE,
- Bonatti,
- ТОО «Altyntau Kokshetau»,
- BI Group,
- АО Компания «Монтажспецстрой»,
- ООО «Томс Индастриал»,
- ОАО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»,
- ТОО «Казахдорстрой»,
- ТОО «Казахстанская вагоно-строительная компания»,
- АО «Central Asia Cement»,
- ТОО «АБК Құрылыс-1»
- ТОО «Linde GAS Kazakhstan»,
- ТОО «Бакырчикское горнодобывающее предприятие»
- ТОО «Шар-Құрылыс».

можно с уверенностью говорить, о том что ТОО «Имсталькон-Темиртау» раз за разом подтверждает свою конкурентоспособность на рынке строительных услуг Казахстана.

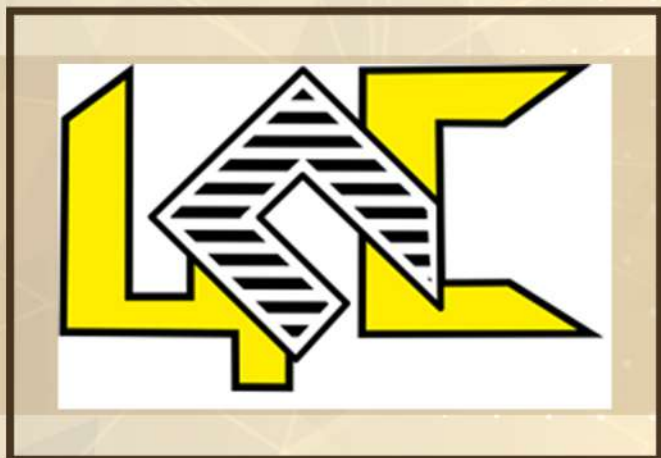




Кровля железнодорожного вокзала в г. Астана



ТОО «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ»



Вот уже более 20 лет компания «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» проектирует и строит новые промышленные здания и сооружения, реализуя самые смелые желания своих клиентов.

Компания «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» — стремительно развивающаяся строительно-монтажная компания в Темиртау.

Начало деятельности предприятия «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» отсчитывается с 1996 года. Тогда на строительном рынке появилось товарищество с ограниченной ответственностью «Сокол». Работа началась с выполнения небольших объемов строительно-монтажных работ, а сплоченный коллектив, который профессионально и качественно выполнял поставленные задачи, вывел компанию на новый уровень. Постепенно ТОО «Сокол» набирало опыт, совершенствуя методы производства работ, расширяя сферы деятельности. Потом произошла перерегистрация предприятия и 1 марта 2003 года в городе Темиртау появилось товарищество с ограниченной ответственностью «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ», во главе с генеральным директором Георгиади Иваном Владимировичем.

Сейчас компания предоставляет различные услуги: строительно-монтажные, земляные, отделочные работы, благоустройство территорий, а также изготовление металлоконструкций.

Основной задачей компании сегодня является улучшение качества строительства за счет применения новых технологий и наращивание объемов выполняемых работ.



МНЛЗ-3, АО «ArcelorMittal Temirtau»

Товарищество успешно работает уже более 20 лет, имея в своем штате дипломированных специалистов всех строительных специальностей. На предприятии трудятся как опытные профессионалы, так и молодые строители. Сотрудники, благодаря общим усилиям и благоприятной обстановке в коллективе, воплощают в жизнь множество крупных проектов.

Безупречная репутация ТОО гарантирует успешное сотрудничество для новых и постоянных заказчиков.

ТОО «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» неоднократно удостоивалось положительных отзывов от заказчиков за высокий профессионализм и своевременное выполнение работ.

На сегодняшний день численность сотрудников компании составляет более 450 человек. Это специалисты различных профессий: инженерно-технический персонал, бетонщики, арматурщики, каменщики, монтажники, сварщики, отделочники, водители автотранспорта, машинисты, механизаторы.

Руководством компании уделяется особая заинтересованность в развитии профессиональных навыков каждого сотрудника, в связи с чем организовано обучение в учебном кабинете и систематическое повышение квалификации.



*Сотрудники компаний
«ЦЕНТРПРОМСТРОЙ»
и «АвтоТехЦентр-Азия»*



В своей структуре ТОО «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» имеет:

- 3 строительно-монтажных участка, осуществляющих производство строительно-монтажных работ,
- оснащенную производственную базу, включающую в себя многофункциональный спектр цехов.

Общая площадь производственной базы 1,6 Га



Фундаменты под резервуары. Воздухоразделительная установка, ТОО «Linde GLS Kazakhstan»





*«Строительство – это развитие
и движение вперед»*

Толстов Петр Иванович
Директор ТОО «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ»

- Петр Иванович, как начиналась ваша трудовая биография? Что послужило причиной тому, что Вы избрали профессию строителя?

Выбрал эту профессию потому что она самая мирная на земле, человек будет строить всегда. Строительство - это развитие, это движение вперед. Это самая мужская профессия. И еще, строительство привлекает меня своей сложностью, а разбираться в сложных вещах - всегда интересно. Ну и плюс, строители - это в первую очередь творческие люди. Строительство - это не конвейерный процесс, каждый день что-то новое.

- Расскажите, возможно, есть какие-то секреты успеха современной строительной компании?

Не знаю, можно ли назвать это секретами, но в первую очередь необходимо выбрать верное направление, потом уже идем дальше и выбираем исключительно качественные материалы, потому что в итоге от этого будет зависеть результат готового проекта. И еще один важный момент - это квалифицированные кадры! Люди - это наше все! Вы ведь понимаете, что даже самые качественные материалы могут быть загублены, если к делу приступит дилетант.

Поэтому мы уделяем большое внимание нашим сотрудникам. В нашей команде работают настоящие профессионалы, которые постоянно обучаются, потому что строительный бизнес не стоит на месте и необходимо постоянно расти. Ну, и, безусловно, один из секретов успеха, это постоянный рост компании. Мы постоянно стараемся расширять свои границы и объемы.

- Что лично Вам помогает работать лучше, добиваться большего, развиваться?

- Я прихожу на работу всегда с удовольствием. Осознание того, что мы делаем действительно нужное людям дело, я бы сказал даже, занимаемся каким-то творчеством, помогаем людям - само по себе приносит удовлетворение.

Самое лучшее для нас развитие - наши постоянные заказчики. Когда заказчик уходит от нас довольным, он всегда посоветует нас своим друзьям, родственникам и неоднократно еще придет к нам сам.

Вот это, на мой взгляд, лучшее развитие.

- Петр Иванович, а что Вы больше всего цените в людях?

- В первую очередь - порядочность. При этом не важно, какую должность занимает человек, он, прежде всего, должен быть именно порядочным. Я люблю проявление человеческих качеств в наших рабочих, бригадирах, линейных работниках. Я всегда стремился, да и сейчас стремлюсь к тому, чтобы меня окружали честные и порядочные люди. Я и сам всячески стараюсь быть таким.

- Как Вы проводите свое свободное время? Помимо строительства у вас есть какие-то интересы, увлечения?

- Я все чаще ловлю себя на мысли, что с каждым годом у меня личного времени все меньше и меньше.

Моя работа - это моя жизнь.



*5-этажный двухподъездный жилой дом,
г. Темиртау.*

*Строительство объекта было выполнено
«под ключ» с благоустройством территории.*



Восстановление 3-х жилых домов в пгт. Жайрем



-Петр Иванович, расскажите про самый запоминающийся проект?

Одним из самых запоминающихся проектов для меня является строительство цеха белой жести на нашем металлургическом комбинате. Это в свое время был уникальный объект по своим техническим решениям, организации работ, а также по масштабам строительства. Это малый завод в заводе, О масштабности объекта говорит тот факт, что при устройстве кровли материал на ее площадях перевозился грузовыми мотороллерами, а при устройстве монолитных конструкций применялась крупнощитовая опалубка местного изготовления, которая сейчас несколько модернизированную покупают у иностранных фирм за большие деньги. На строительстве был применен новаторский метод разогрева бетона в кузовах самосвалов до температуры 50-80 градусов. В результате дальнейшее твердение бетона проходило без электропрогрева, методом термоса.



Основным направлением деятельности ТОО «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» является промышленное строительство. Компания ориентирована на выполнение работ по устройству железобетонных конструкций любого назначения, а также выполнение работ по устройству земляных сооружений всех видов, включая строительство хвостохранилищ под ключ. Товарищество уже более 10 лет является надежным партнером ТОО «Имсталькон-Темиртау» при строительстве и реконструкциях промышленных объектов республиканского значения.



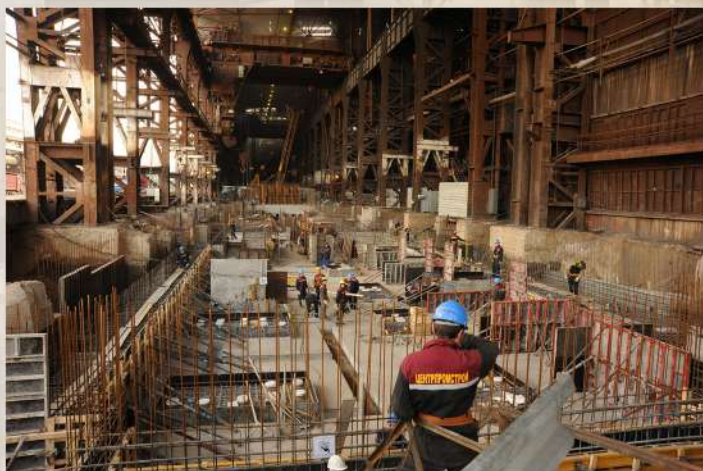
Устройство защитного слоя по геомембране. Хвостохранилище ТОО «Вакрычкское горнодобывающее предприятие»,



Хвостохранилище. Пруд-окислитель. Жайремский ГОК.

Золотоизвлекательная фабрика АО «Васильковский ГОК», г. Кокшетау

На объекте выполнено «под ключ» строительство насосной станции оборотной воды и склада ядовитых веществ, резервуара для ливневых стоков. Общестроительные работы были выполнены при строительстве склада соляной кислоты и корпуса приготовления реагентов. Также были выполнены сложные работы по монтажу и изготовлению нестандартизированного оборудования.



Машина непрерывного литья заготовок №3 АО «ArcelorMittal Temirtau»

Выполненные работы:

- Земляные работы (разработка грунта и обратная засыпка) – 25 тыс.м³
- Возведение монолитных ж/бетонных фундаментов, колонн перекрытий – 3 тыс.м³
- Гидроизоляция фундамента пенетроном – 3 500 м³
- Изготовление и монтаж закладных деталей и анкерных болтов – 45тн
- Разбивка скалы и ж/бетонных конструкций с помощью гидромолота – 2 тыс.м³
- Отделочные работы – 2 тыс.м³
- Водопонижение
- Устройство бетонных полов

В 2015 году Товариществом был выполнен первый этап по реконструкции действующего участка трассы ПК 413+40-480+00. Компания «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» выполняла работы по устройству земляного полотна, щебеночных слоев дорожной одежды и строительству путепроводов для сельхозтехники.



Устройство насыпи производилось со всеми сопутствующими работами:

- Водоотведение;
- Срезка ПРС;
- Локальная замена непригодного грунта;
- Укрепление подошвы насыпи скальным материалом;
- Разработка грунта;
- Уплотнение грунта;
- Устройство грунтовых дорог;
- Планировка верха откосов земляного полотна.



ТОО «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» - это компания, которая, начиная от проектно-сметной документации и заканчивая сдачей объекта в эксплуатацию, делает все качественно и на высшем уровне. Наличие современного оборудования и использование новейших материалов в строительстве обеспечивают сдачу объекта в эксплуатацию в срок.

Доверие заказчиков - результат многолетней работы, подтвержденный знанием всех мелочей и нюансов. Компания сумела заслужить уважение среди своих партнеров и теперь поддерживает свое имя из проекта в проект. На сегодняшний день ТОО «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» занимает лидирующую позицию в сфере строительства и выполняет строительно-монтажные работы всех видов на промышленных и гражданских объектах не только Карагандинской области, но и по всему Казахстану.





Жайремкский ГОК, п.Жайрем





ТОО «АвтоТехЦентр – Азия»

На сегодняшний день аренда спецтехники – это удобное решение для многих компаний!

Практически в любом виде деятельности, будь то строительство, ремонтные работы, коммунальное хозяйство, необходимо применение специальной техники, и ее аренда в ТОО «АвтоТехЦентр – Азия» - это удобный способ для физических и юридических лиц всех форм собственности для решения задач по выполнению земляных, демонтажных и общестроительных работ. Данная услуга дает возможность для малого, среднего и крупного бизнеса не нести расходы по содержанию собственного парка, это отличный шанс оперативно нарастить производственные мощности при реализации масштабных проектов!

ТОО «АвтоТехЦентр – Азия» - это молодая, динамичная компания, появившаяся на рынке в 2018 году и сумевшая стать сильным партнером в области сдачи спецтехники в аренду. Компания «АвтоТехЦентр – Азия» наилучшим образом подготовлена к выполнению требований заказчика, потому что имеет свой автопарк специализированной техники. Компания предоставляет высокопроизводительные и высококачественные машины и оборудование компаний KOMATSU, HOWO, SHANTUI, XCMG, Hyundai Motor, Mercedes-Benz, Volvo, BOMAG, CATERPILLAR, Bobcat, которые занимают ведущие позиции на мировом рынке спецтехники.

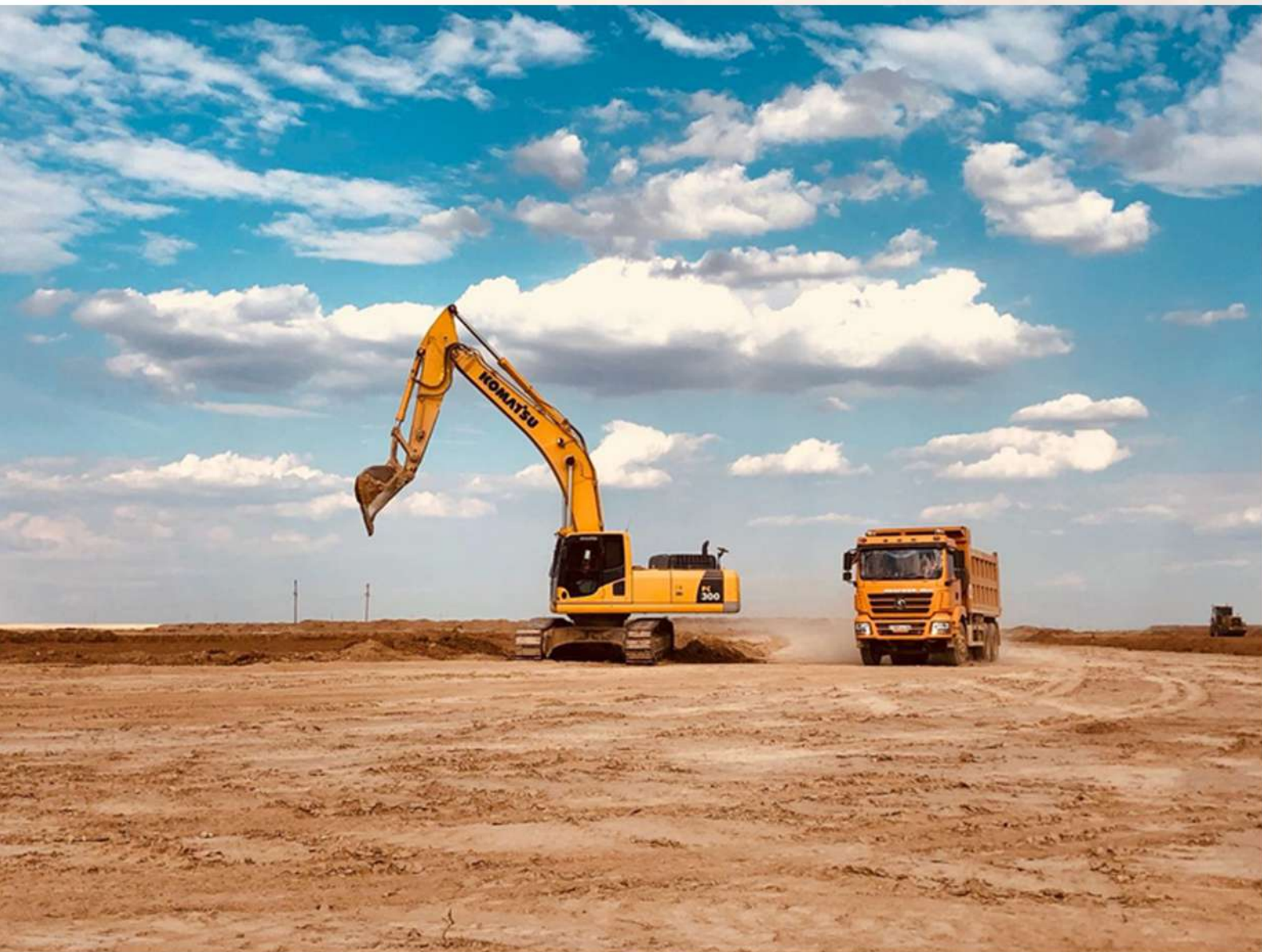
KOMATSU



 **BORUSAN**



УСПЕХ – ДЕЛО ТЕХНИКИ!



НАШЕЙ ТЕХНИКИ!



Коновалов Михаил Александрович

Директор ТОО «АвтоТехЦентр-Азия»,
Депутат VI созыва Темиртауского городского маслихата,
Магистр экономических наук

*«Возраст – не всегда показатель.
Мы молоды и при этом
конкурентоспособны»*

- Михаил Александрович, компания «АвтоТехЦентр – Азия» довольно молодая компания, которая предоставляет услуги аренды специализированной техники, почему Вы выбрали именно это направление?

Мы живем в уверенно развивающейся стране и, проанализировав ситуацию в Карагандинской области, а она является индустриальной, это говорит о том, что ведутся крупные строительные работы гражданских и административных объектов. Спецтехника необходима сегодня для выполнения самых разных видов работ в различных отраслях. Многие организации приобретают такую технику, но большинство крупных компаний предпочитают арендовать ее. Коллективно было принято решение о выводе в отдельную юридическую структуру службу механизации. На сегодняшний день мы сконцентрированы на эксплуатации, ремонте и предоставлении специализированной техники в аренду. Именно аренда позволяет застройщикам выгодно применять специализированную технику при строительстве площадок и многоэтажных зданий. Экономия проявляется даже в длительной перспективе, так как не каждый застройщик может позволить себе приобретение и размещение целого парка спецтехники на собственных площадях.

- Большая конкуренция на рынке аренды спецтехники?

Она есть, но я с уверенностью могу сказать, что мы достаточно конкурентоспособны, несмотря на наш молодой возраст. На данный момент у нас сформирован портфель документов по занятости нашей спецтехники до конца 2019 года. И мы продолжаем мониторить внешний рынок, чтобы постоянно быть в курсе того, что происходит и быть готовыми к любым изменениям.



-Вы располагаете собственным парком специализированной техники. Сколько сейчас у Вас машин?

На сегодняшний день парк дорожно-строительной техники составляет свыше 150 единиц техники, из них колесной-самосвальной больше 70 единиц, вся остальная специализированная техника, включая автокраны грузоподъемностью 25 тонн, экскаваторы, бульдозеры, автогрейдеры, автопогрузчики, катки и тракторы.



-С какими компаниями-производителями спецтехники Вы сотрудничаете?

Основной наш парк - это китайская техника ХСМГ, основным нашим партнером выступает Алматинская компания «Байконур», которая и является официальным дилером данной спецтехники в Казахстане. Также мы делаем ставки на известные мировые бренды, такие как Komatsu, Caterpillar, Hitachi. Мы работаем только с официальными представителями данных машин в Казахстане, это Eurasia Machinery, ТОО «КОМЕК МАШИНЕРИ Казахстан» и Борусан Макина Казахстан.



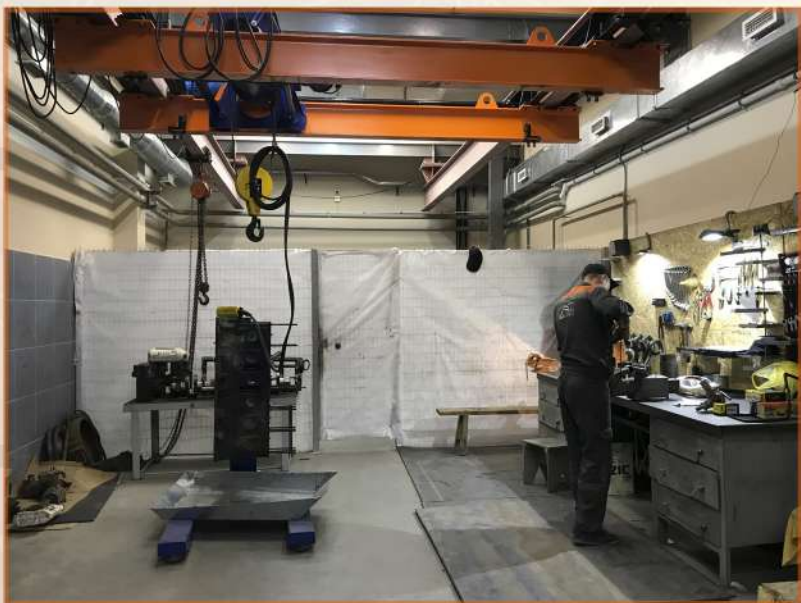
- У Вас большой штат сотрудников?

На сегодняшний день в нашей компании работает более 300 человек, в основном, это, конечно же, водители-механизаторы и порядка 40 человек – это технический персонал, который обеспечивает координацию, логистику, организацию бизнес-процессов и, соответственно, эксплуатационно-ремонтные работы.



- Кто обслуживает Ваш парк? У Вас собственный штат механиков?

Да, все механики, которые обслуживают данную технику и осуществляют контроль за ее техническим состоянием, являются сотрудниками нашей компании, часть из них была переведена с предыдущей юридической структуры ТОО «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ», но на 70% у нас произошло обновление штата. Техническое оснащение – это совокупность наличия соответствующего оборудования, приспособление и инструмента, предназначенных для механизации процессов ремонта и технического обслуживания машин предприятия. Еще при планировании автокомплекса, было принято решение о строительстве собственной ремонтной базы. Предназначенной не только для технического обслуживания, но и текущего ремонта специализированной техники. На сегодняшний день ремонтная база компании «АвтоТехЦентр – Азия» включает в себя сварочный, моторный, электро и агрегатный цеха, а также 2 крытых бокса.



- Михаил Александрович, расскажите, на каких объектах Ваша компания выполняет работы?

Сегодня наша техника задействована на трех объектах и самый масштабный - это АО «ЖГОК. Полиметаллы Жайрема. Модернизация действующего производства», расположенного в 360км от Караганды, где мы работаем как субподрядная организация с июня 2018 года. На строительной площадке задействовано 55 единиц специализированной техники. Это самосвалы, автогрейдеры, погрузчики, автокраны, катки и бульдозеры. Работая с механизацией, объемы работ измеряются в часах, и за 12 месяцев отработано 216 247 машино-часов. В виду удаленности объекта, наши сотрудники работают вахтовым методом.

Вторым по масштабности является объект «Реконструкция золошламонакопителя АО "АрселорМиттал Темиртау", расположенный на территории компании «АрселорМиттал Темиртау», где мы также работаем как субподрядная организация с июня 2018 года. На объекте задействовано 35 единиц техники и за 12 месяцев работы пройдено 93 607 машино- часов.

И третий объект это «ЦОФ - строительство второго пускового комплекса нового хвостохранилища для ЦОФ Восточная УД АО «АрселорМиттал Темиртау», где мы работаем с июня 2018 года и за этот период было отработано 100 526 машино-часов. Работы на этом объекте подходят к завершению и вся специализированная техника будет отправлена на объект «Реконструкция золошламонакопителя АО "АрселорМиттал Темиртау"»

Помимо крупных проектов мы всегда участвуем в жизни города Темиртау и предоставляем технику для субботников, а также участвуем в программе по борьбе с паводками.



-Расскажите о своих планах на ближайший год?

Так как мы - молодая компания, у нас планы грандиозные. В первую очередь, планы касаются подготовки кадров. На нашем предприятии мы хотим организовать школу преемственности, сформировать обучающие классы, заключать соответствующие меморандумы с учебными заведениями нашего города по воспитанию молодого поколения. Так как сегодня мы испытываем определенный дефицит профессиональных кадров, таких как механики, механизаторы специализированной техники, единственный путь, который мы видим – **это возвращение кадров путем перенимания опыта и обучения.**

Также в планы на ближайший год входит **обновление нашего парка**, это является нашей стратегической задачей. Переход с китайской колесной техники на европейские бренды и на сегодняшний день мы плотно изучаем этот рынок, чтобы понять, насколько эти машины будут адаптированы под наши природные условия и к нашим техническим условиям эксплуатации.

Еще мы планируем развитие собственной ремонтной базы, куда хотим пригласить компании, которые специализируются на продаже запчастей, предоставляют дилерские услуги – продажу спецтехники и, конечно же, расширить перечень работ на нашей производственной базе. Сейчас мы осуществляем ремонт ходовой части, ремонт силовых узлов и агрегатов механизмов. В дальнейшем мы хотим совершенствоваться в данной области.



2019 год мы объявили **годом культуры безопасности**, ведь большегрузная и крупногабаритная техника – это определенный риск травматизма. Мы стремимся привить культуру безопасности для всех наших людей. Чтобы они понимали, что это в первую очередь – забота о них.

БЫТЬ ХОРОШИМ ВОДИТЕЛЕМ - ПРЕСТИЖНО!

«Безошибочное выполнение скоростного маневрирования — это лишь половина успеха!», — так считают победители конкурса профессионального мастерства среди водителей автосамосвалов, который состоялся осенью 2018 года на территории Жайремского ГОКа.

Водители показали мастерство владения своим «железным конем», а остальные работники, наблюдавшие и болевшие за участников взяли много полезного для своей работы. Конкурс проходил в несколько туров.

На первом этапе «Жылан-Змейка» участники проезжали между пятью опорами, где водители показали свое виртуозное мастерство. На втором этапе «БОКС» водители продемонстрировали искусство маневрирования передним и задним ходом, многие участники не справились с этим заданием. Оказалось, что безошибочное выполнение скоростного маневрирования — это лишь половина успеха. А вот с конкурсом под названием «Туннельные ворота» справились все. Водителям необходимо было проехать между знаками, поставленными по периметру двух ворот не задев их.



А на последнем этапе — «Стоянка» участники показали правила парковки автосамосвала после работы. По подсчетам жюри в составе специалистов по охране труда и технике безопасности АО «ЖГОК» и подрядной организации ТОО «Имсталькон-Темиртау» **1 место занял Гаврылашенко Дмитрий**, сотрудник компании «АвтоТехЦентр — Азия», на **2-м месте Белкин Евгений**, сотрудник ТОО «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» и на **3-м месте — Ткаченко Павел**, сотрудник ТОО «АвтоТехЦентр — Азия». Победителям вручили дипломы и денежные призы, а всем остальным участникам — памятные подарки и благодарственные письма.

«Я впервые участвовал в конкурсе профессионального мастерства и был приятно удивлен, когда победил. С одной стороны, я не переживал, потому что понимал, что все задания связаны с ежедневной работой. Но с другой стороны, волнение все-таки присутствовало», — поделился своими впечатлениями **Гаврылашенко Дмитрий**, который является сотрудником компании «АвтоТехЦентр — Азия».

«Это мой первый подобный опыт и сразу тройка победителей! Но все равно, есть к чему стремиться», — сказал **Ткаченко Павел**, сотрудник ТОО «АвтоТехЦентр — Азия».

«Желание, опыт, профессионализм и лишь капля везения нужна была, чтобы попасть в тройку победителей. А по сути, каждый из нас делал то, что делает каждый день на рабочем месте, только в этот раз это было сделано в форме соревнований», — сказал один из финалистов конкурса профессионального мастерства **Белкин Евгений**, сотрудник компании «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ».

Мероприятие, организованное управлением промышленной и экологической безопасности АО «ЖГОК» привлекло внимание к важности и необходимости соблюдения правил техники безопасности. Потому как каждый должен понимать важность соблюдения правил техники безопасности и помнить, что от их действий зависит жизнь, и дома их ждут родные люди.





ТОО «Имсталькон-Темиртау»
101403, г.Темиртау, пр-т Мира, 1А
Тел: (8-7213) 98-46-91, 98-42-12, 98-46-00
Факс: (8-7213) 98-46-97
e-mail: info@imstalcon.com
сайт: imstalcon.com
Instagram: [@imstalcon_temirtau](https://www.instagram.com/imstalcon_temirtau)



ТОО «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ»
г.Темиртау, улица Мичурина 10/1
Тел/факс: 8 (7213) 98-71-10
e-mail: info@cps-t.kz, cps-t@yandex.ru
сайт: cps-t.kz
Instagram: [@cps_t.kz](https://www.instagram.com/cps_t.kz)



ТОО «АвтоТехЦентр – Азия»
Г. Темиртау, ул. Мичурина 36
Тел: 8 (7213) 44 77 77
e-mail: info@atc-a.kz
сайт: atc-a.kz
Instagram: [@atc-a.kz](https://www.instagram.com/atc-a.kz)