

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ «СТРОИТЕЛЬ»



БУДУЩЕЕ, КОТОРОЕ МЫ СТРОИМ САМИ

ВЫПУСК №2, 2019
КАЗАХСТАН, ТЕМИРТАУ



Дорогие коллеги,
партнеры и друзья!

Отношения между людьми в конечном счете строятся на доверии. И бизнес не исключение! Между участниками встречи возникает либо симпатия и доверие, либо ничего стоящего из этого не выйдет. Я благодарен нашим партнёрам, что на протяжении многих лет наши отношения все крепче.

И со всей
ответственностью заверяю
– мы Вас не подведем.



Иван Георгиади,

Директор ТОО «Имсталькон – Темиртау»,
учредитель ТОО «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ»,
ТОО «АвтоТехЦентр – Азия»,
Депутат Карагандинского областного
маслихата по Гагаринскому избирательному округу №19
Почетный гражданин г. Темиртау,
Награжден нагрудным знаком Ассоциации
строителей Казахстана «Данкы курылысшы»,
Магистр технических наук.

НОВЫЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ГИГАНТ КАЗАХСТАНА

АО «Жайремский горно-обогатительный комбинат» расположен в поселке городского типа Жайрем Жана-Аркинского района Карагандинской области.

Целью проекта модернизации «Жайремского горно-обогатительного комбината» АО «Казцинк» является увеличение мощностей ЖГОК за счет вовлечения в производство полиметаллических рудных тел, расположенных на участках Западный и Дальнезападный месторождения Жайрем. Реализация проекта позволит внедрить новые технологические решения с применением высокопроизводительного оборудования по переработке полиметаллических руд, что позволит увеличить объем добычи до 5 млн. тонн руды в год.

Генеральным проектировщиком проекта выступил ENGINEERING DOBERSEK GmbH Anlagenbau (Germany), детальное проектирование осуществляет ТОО «Институт Карагандинский Промстройпроект».

Компания «Имсталькон-Темиртау» в качестве Генерального подрядчика является главным организатором и исполнителем строительно-монтажных работ по модернизации действующего производства АО «Жайремский горно-обогатительный комбинат». Также к проекту привлечены более 20 субподрядных организаций.

Проект включает в себя 2 пусковых комплекса, в ходе которых будет построена новая обогатительная фабрика, а также создана инфраструктура самой обогатительной фабрики и карьеров «Западный» и «Дальнезападный».

Сроки возведения объекта 2018 – 2020 гг.

Объемы строительства очень солидные:

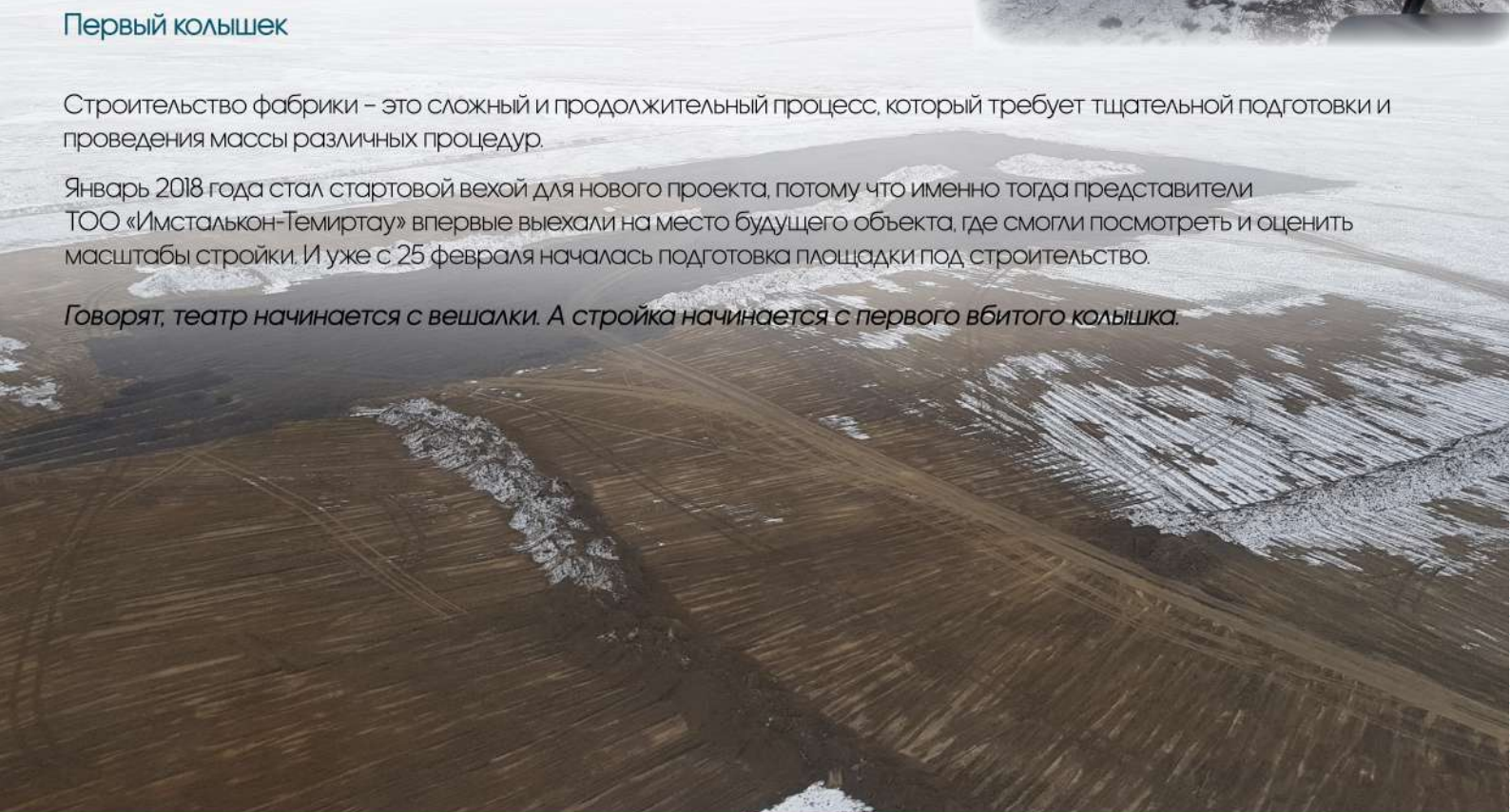
- ✓ земляные работы, вкл. хвостохранилище – 5,5 млн.м³
- ✓ бетонирование железобетонных монолитных конструкций – 64 тыс. м³
- ✓ монтаж металлоконструкций – 16,4 тыс. тн
- ✓ монтаж стеновых и кровельных сэндвич панелей - 92 тыс.м²
- ✓ монтаж технологического оборудования - 4,5 тыс.тн
- ✓ монтаж шламопроводов и трубопроводов водоснабжения более 130 км
- ✓ благоустройство - 350 тыс.м²
- ✓ кабельной продукции 380 км

Первый колышек

Строительство фабрики – это сложный и продолжительный процесс, который требует тщательной подготовки и проведения массы различных процедур.

Январь 2018 года стал стартовой вехой для нового проекта, потому что именно тогда представители ТОО «Имсталькон-Темиртау» впервые выехали на место будущего объекта, где смогли посмотреть и оценить масштабы стройки. И уже с 25 февраля началась подготовка площадки под строительство.

Говорят, театр начинается с вешалки. А стройка начинается с первого вбитого колышка.





ПРЕДСТАВИТЕЛИ КОМПАНИЙ «ИМСТАЛЬКОН-ТЕМИРТАУ» И «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» В П.Г.Т. ЖАЙРЕМ

Сложно ли начинать строительство с нуля?

Думаю, для многих ответ будет положительным, но только не для команды профессиональных строителей, которые возвели уже не один производственный объект. Неоднократно возглавляя работы по возведению масштабных промышленных комплексов по всему Казахстану, компания «Имсталькон-Темиртау» успешно организует выполнение полного комплекса строительных работ от земляных до пусконаладочных, в том числе:

- ✓ осуществляет подготовку строительной площадки, включая очистку и ограждение территории, обеспечение надлежащих условий работы и быта строителей, устройство временных коммуникаций, организацию логистики строительных материалов, охраны и связи;
- ✓ планирует и организует строительный процесс, привлекая специалистов профильных субподрядных организаций со всего Казахстана;
- ✓ координирует ход выполнения строительства с учетом оптимальной последовательности и длительности работ всех участников строительства в едином графике и с обязательным соблюдением стандартов качества в работе;
- ✓ контролирует соблюдение норм пожарной безопасности, охраны труда, техники безопасности, охраны окружающей среды на территории объекта;
- ✓ обеспечивает своевременную поставку на объект и хранение строительных материалов, конструкций и оборудования;
- ✓ ведет полный финансовый менеджмент строительного процесса;
- ✓ документально сопровождает объект до его сдачи в эксплуатацию.

Руководство АО «Казцинк», выбрав ТОО «Имсталькон-Темиртау» в качестве Генерального подрядчика строительства, уверено, что коллектив Товарищества подготовит объект к сдаче в срок и с должным качеством.

«Почему страшно начинать с нуля? Это интересно! Главное сделать первый шаг. Сначала колышек вбил, потом разметку сделал, начал копать. После того, как яму выкопал, закладываешь опалубку, заливаешь бетон. Появился бетон? Значит, дальше появляется металлоконструкция, а дальше уже как по маслу растет весь объект», - говорит руководитель проекта Корнилов Игорь Николаевич



Игорь Николаевич неординарен и в своих увлечениях. Байкер-коллекционер – это про него! На своем мотоцикле он неоднократно участвовал в мотопробегах по дорогам Казахстана и за его границами. Его домашняя коллекция богата фотоаппаратами разных поколений, орденами, виниловыми пластинками, различными атрибутами советской эпохи. Для него очень важен комфорт и уют. И он готов сам создавать его для себя. К примеру, в своем кабинете он установил большой аквариум с рыбками и старый патефон, чтобы утро начинать с правильного настроения.

Корнилов Игорь Николаевич - потомственный строитель. Его отец Николай Сергеевич прошел свой путь от сварщика до руководителя строительно-монтажных управлений №1, №2 треста «Казстальконструкция»

Игорь Николаевич – не просто руководитель с большим опытом, он – человек с нестандартным мышлением, творческим подходом к инженерным решениям, всесторонне развитый суперпрофессионал своего дела. Всю сознательную жизнь посвятил строительству, из них 27 лет трудится в родной компании. В 1985 году пришел мастером монтажного участка №2 треста «Казстальконструкция». С 1990 по 1998 года занимал должность директора малого предприятия «Перспектива». В июне 2003 года был назначен на должность главного инженера «Имсталькон-Темиртау». За период своей трудовой деятельности принимал участие в строительстве основных цехов металлургического комбината в родном Темиртау: Цех белой жести, цех горячего алюминирования, отделение непрерывной разливки стали, реконструкции доменной печи.

Жизнь строителя интересна и непредсказуема, никогда не знаешь, где будет новый строительный объект и куда занесет тебя жизнь. Под руководством Игоря Николаевича были построены объекты в различных точках Казахстана: ЗИФ Васильковский ГОК в Кокшетау, строительстве объекта Технического перевооружения производственного комплекса «Таман» в г. Экибастуз, Актюбинский завод ферросплавов, ОФ «Нурказган» и АО «Карцемент» в пгт Актау, железнодорожный вокзал в Астане. Участвовал также в строительстве Кашаганского месторождения в г. Атырау, Сегодня Корнилов И.Н. является руководителем проекта

АО «ЖГОК». Награжден почетной грамотой Ассоциации строителей Казахстана и Почетным нагрудным знаком «Курметті курылысшысы»

«Стройка - это не только четкая и планомерная ежедневная работа, это вся наша жизнь. Здесь все взаимосвязано, нет никакого хаоса, но есть огромное удовольствие от проделанной работы. Когда ты видишь плоды своих трудов и точно знаешь, что приносишь пользу обществу, то понимаешь, что выбор профессии был верен», - говорит Исхнопуло Виктор Степанович - заместитель руководителя проекта АО «ЖГОК».

Опытнейший руководитель, который уже более 40 лет вносит вклад в развитие родного края, начинал свою деятельность в строительном управлении «Металлургжилстрой» в качестве инженера ПТО. Работал начальником штаба Республиканской ударной комсомольской стройки Ново-Карагандинского цементного завода, главным инженером, начальником СУ «Химстрой», затем начальником СУ «Отделстрой». С 1991 по 2003 год трудился в ТОО «ИТС-21» начальником участка, а позднее возглавил данное управление. С 2003 по 2006 году занимал должность директора ТОО «Архстрой». После перешел в компанию «Имсталькон-Темиртау» в качестве генерального менеджера.

Под руководством Виктора Степановича строились объекты: ОНРС на АО «АрселорМиттал Темиртау», ОФ «Нурказган», ЗИФ «Васильковский ГОК», в г. Кокшетау, строительство Технического перевооружения производственного комплекса ТОО «Таман», в г. Экибастуз, а также строительство объекта в г. Астана «Международная выставка ЭКСПО-2017».

Виктор Степанович считает, что в любой работе главное - не терять себя. Человек сам создает атмосферу вокруг себя и рабочий настрой для ежедневных свершений. Каждое утро коридор офиса генерального подрядчика наполняется ароматным запахом кофе, потому что Виктор заядлый кофеман, в арсенале которого всегда есть свежий зерновой кофе, который он варит в своем кабинете.



На оперативном совещании, Исхнопуло Виктор Степанович, Георгиади Иван Владимирович и Корнилов Игорь Николаевич.

Вахтовый городок

При реализации проекта модернизации АО «ЖГОК» планировалось, что численность строителей и механизаторов должна достичь - 1 300 человек. Поэтому первоочередной задачей было обустройство быта для сотрудников. В связи с тем, что объект находится вдали от населенных пунктов, способных разместить такое количество рабочих, был построен вахтовый городок строителей на территории АО «ЖГОК». Общая площадь временного городка - 48 тыс.м².

«Вахтовый городок – это комплекс временных зданий и сооружений, объединенных общей инфраструктурой, расположенный в непосредственной близости к строительной площадке, для работы и проживания вахтового персонала. Это большой живой организм, в котором кипит работа всегда. Это и интересно! Ведь наша задача – создать тепло и уют для наших работников, чтобы люди, находясь вдали от дома, чувствовали себя комфортно», - говорит Анатолий Симаков, начальник АХО

Любая организация должна работать как единый слаженный организм, чтобы достигать максимальных результатов своей деятельности.

Практически на каждом предприятии с численностью сотрудников свыше 100 человек существует административно-хозяйственный отдел (АХО), который берет на себя множество вопросов, обеспечивая нормальную деятельность предприятия, где возникновение внезапных поломок не затруднит работу остальных сотрудников. Именно в этой сфере Анатолий Симаков трудится уже более 5 лет. На сегодняшний день он занимает должность начальника АХО вахтового городка на территории АО «ЖГОК».

В его обязанности входит контроль технического состояния всех систем вахтового городка и проведение ремонтных или профилактических работ при необходимости.

«Этот городок – не первый в моей жизни, но сложнее предыдущего. И от этого и интересней. Я не стою на месте, а развиваюсь. Мне нравится моя работа, потому что я сам по себе очень гостеприимный человек, а тут я могу принести пользу для тысячи людей. Они находятся вдали от дома и наша задача – создать комфортные условия проживания в городке для всех строителей. Нами высажено 200 лиственных и хвойных деревьев в зеленой зоне вахтового городка, установлены беседки для отдыха и 2 спортивные площадки под открытым небом, где после работы любой желающий может сыграть в футбол, волейбол, настольный теннис. Недавно мы установили кольца для баскетбола. Закуплен весь необходимый спортивный инвентарь и все, кто проживает в городке – могут пользоваться им. Мы стараемся прислушиваться к пожеланиям людей и этой зимой планируем залить ледяной каток, для игр в хоккей», – говорит Анатолий.



Симаков Анатолий, начальник АХО



Вся территория городка огорожена и поражает своими масштабами. Это целый комплекс со своей инфраструктурой (электроснабжение, водопровод, канализация, отопление, связь):

- ✓ Общежитие для руководящего состава на 140 человек
- ✓ 6 общежитий для рабочих на 1200 человек
- ✓ Столовая на 350 посадочных мест, пекарня
- ✓ Душевая с прачечной
- ✓ Административно - бытовой комплекс
- ✓ Медпункт
- ✓ Учебный класс по Технике безопасности
- ✓ Модульная котельная
- ✓ Трансформаторная подстанция
- ✓ КПП с системой контроля и управления доступом SCUD .
- ✓ Многофункциональные спортивные площадки



Большая столовая, расположенная на территории вахтового городка, оборудована современными кухонными приборами, а также системами кондиционирования и вентиляции, может одновременно обслуживать до 350 строителей.

«Готовят у нас вкусно, продукты только свежие и ассортимент блюд всегда хороший. Столовая, как говорится, на уровне. По вахтовским, «походным» меркам условия, можно сказать, где то даже шикарные!», делится своим мнением бригадир компании «Вертикаль SZ», Криницын Леонид

Сегодня вахтовый городок напоминает город, в котором созданы необходимые условия для комфорта рабочих. Расположен медпункт, который оснащен необходимым медицинским инвентарем и медикаментами для оказания первой медицинской помощи. Есть учебный класс, в котором проводится водный инструктаж и обучение, по соблюдению требований техники безопасности на производстве. На территории вахтового городка расположен банно-прачечный комплекс, который включает в себя прачечную и душевую, где одновременно могут обслуживаться до 300 человек.

В современном мире безопасности на объектах различной направленности уделяется особое внимание, вне зависимости от того, это крупное предприятие или небольшой офис, школа или вахтовый городок. Наряду с традиционным штатом сотрудников охраны, занимающихся выполнением этих функций, используются различные технические системы, расширяющие возможности и функциональность служб охраны. Система контроля и управления доступом SCUD – функцией прохождения алкотеста персоналом.

SCUD – это элемент системы безопасности, созданный на основе технических устройств и электронных систем управления, объединённых в единую сеть, работающую на специально разработанном программном обеспечении. Кроме этого, система контроля доступа позволяет автоматизировать учёт рабочего времени на предприятии и в офисе, тем самым облегчая работу кадровой службы организации.

Контроль строительного объекта осуществляет собственная служба безопасности. Предусмотрена круглосуточная охранная система видеонаблюдения вахтового городка. 100 камер видеонаблюдения позволяют обеспечить 100% контроль за соблюдением порядка и обеспечением безопасности трудящихся на предприятии.



Строительная площадка

Начинать строительство в степи, это как заселяться в новую квартиру. Огромная территория, в которую постепенно добавляется жизнь.

Строительная площадка – это производственная территория, которая предназначена для возведения строительного объекта. Планируя строительство, заказчик выбирает стройплощадку, которая чаще всего находится в отдалении от офиса компании – заказчика, а в случае с объектом АО «Жайремский горно-обогатительный комбинат» АО «Казцинк» – за пределами города. Поэтому, для организации строительного процесса, непосредственно на строительной площадке были установлены офисы для Заказчика и Подрядчиков, организованы склады Заказчика для хранения оборудования (открытый и закрытые), а также склад приема металлоконструкций и строительных материалов Генподрядчика. На складе Генподрядчика установлен козловой кран, расположены закрытые утепленные склады и ангар для ремонта и техобслуживания строительной техники.



Водоснабжение вахтового и строительного городков обеспечено временными сетями путем подключения их к существующим инженерным сетям фабрики. Сброс хозяйственных и бытовых стоков организован локально в септики.

В офисе генерального подрядчика располагаются руководители группы управления проектом, сметно-договорной отдел, служба Безопасности и Охраны Труда, архив, менеджеры по энергетике, металлоконструкциям и по оборудованию. А также офисы субподрядных организаций:

ТОО «Имсталькон-Темиртау», «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ», «ТКММ-2», «ТОП - Лтд», «ТемиртауЭлектроМонтаж», «Вертикаль – SZ», «INCOMENS», «Энергоремонт – Т», «АльПромТрейд».

Работа всех организаций взаимосвязана, здесь нет хауса, все отработано до мелочей.

Каждая определенная работа выполняется определенной компанией, за которой, в свою очередь следит представить генерального подрядчика. В итоге получается, что у каждого менеджера есть свои ключевые обязанности и зона ответственности. К примеру, менеджер по энергетике работает только в этом направлении. Но при этом, производственно-технический отдел компании «Имсталькон-Темиртау» видит общую картину стройки. ПТО – это «сердце» строительной площадки. Потому что именно здесь начинается оформление документации на начало строительства (приемка проектно – сметной документации от заказчика, получение разрешения на производство работ и прочее) и заканчивается оформление документов на сдачу объекта в эксплуатацию. Производственно-технический отдел ведет подготовку производства, согласование проектно-сметной документации, подготовку договоров с субподрядчиками, а также направляет и систематически контролирует производственную деятельность строительного-монтажных управлений и участков.



Сотрудники отдела ПТО ТОО «Имсталькон-Темиртау» и «Вертикаль-SZ»

На основе проектно-сметной документации производственно-технический отдел разрабатывает рабочие проекты и технологические карты производства строительных работ, обеспечивая использование наиболее рациональных новейших строительных машин, механизмов и приспособлений, а также передовых методов труда. Производственным отделом осуществляется ежемесячная сводка выполненных объемов в сводный реестр по управлению, контроль над своевременным оформлением линейным персоналом исполнительной документации, ведением журнала выполненных объемов



Склады Генерального подрядчика.



В виду удаленности объекта хвостохранилища, был организован локальный мобильный строительный городок. В качестве временных зданий Вахтового городка приняты сооружения, которые размещены на территории АО «ЖГОК». На данный момент в Вахтовом городке проживает 100 человек. В городке сооружены офисные помещения и организовано постоянное питание механиков.

«А вы знаете, что строители – романтики? Мы немного иначе смотрим на вещи! Вы видите просто пустырь, а мы видим, как и где будут расположены цеха, где будет стоять забор. И осознание того, что ты оставишь след в истории, оно подбадривает и дает силы каждый трудовой день!»,

- поделился с нами Исхнопуло Владимир Степанович, заместитель директора ТОО «Энергоремонт-Т», который один из первых приехал на строительную площадку и принял первый бетон для ограждения территории.

Непосредственно строительство объектов новой фабрики было начато в марте 2018 года. За первый год строительства не только выросли новые корпуса, но и установлено оборудование, выполнен громадный объем земляных работ на хвостохранилище.



Обработка руды начинается с карьера и первый объект после карьера – это (ККД), который удален от основных цехов фабрики на расстоянии свыше 2 км. ККД имеет сложную структуру в плане застройки: здание $h=30\text{м}$, которое с трех сторон окружено монолитной подпорной стеной с ребрами. Назначение подпорной стены – удержание грунта при отсыпке пандуса загрузки бункера. Высота стены и соответственно насыпи $h=23\text{м}$. Объем земли для засыпки площадки загрузки бункеров составляет 481 тыс.м³, объем железобетонных конструкций – 8 тыс.м³. ККД оснащен 2-мя шнекозубчатыми дробилками (весом 54 и 26 тн.), после которых руда поступает на магистральный конвейер.



Связь между ККД и цехами обогатительной фабрики осуществляется магистральным конвейером с устройством переворота ленты, общей протяженностью 2,2 км. Конвейер опирается на отдельные ж/б фундаменты ($V=912\text{ м}^3$) и металлоконструкции эстакады над железной дорогой. Общая масса конвейера с укрытием – 550тн

Здание конвейерной перегрузки является промежуточным пунктом передачи руды с Магистрального конвейера в Корпус среднего дробления



Корпус среднего дробления (КСД) – это здание высотой 45 метров. Вес каркаса здания с площадками под оборудование – 1 050 тонн, которые опираются на 1 917 м³ железобетонных конструкций. КСД оснащен системой грохочения и дробления руды. Общий вес оборудования – 459 тн, в том числе комплект дробилок (110тн), футерованный бункер (60тн) с пластинчатым питателем (50тн), 4 грохота (по 20тн) и мостовой кран грузоподъемностью = 20тн. Задача грохотов – сортировка руды, с целью распределения на фракции и передачи руды после дробления в склад отмытой руды, а образующийся пульпы в цех тяжелых суспензий по шламопроводу.



Склад отмытой руды (СОР) представляет собой бетонный бункер вместимостью - 1,4 тыс.м³. Бункер находится на высоте 9 метров от земли и опирается посредством колонн на монолитную плиту. Бункер зафутерован металлическими листами Hardox толщиной 30 мм и весом 344тн. Общий объем железобетона СОР составит 1000м³. СОР обеспечивает равномерную и бесперебойную подачу руды в Цех тяжелых суспензий (ЦТС).



Цех тяжелых суспензий – это основной цех получения полуфабриката в виде мелкодробленой руды. Объем бетона фундаментов каркаса, фундаментов под оборудование дробилок и подземных тоннелей составляет 6 000 м³, м/к каркаса здания ЦТС – 2 тыс.тн.



Именно в ЦТС установлено самое большое количество оборудования - 1,4тыс.тн как отечественных, так и зарубежных производителей.

Поступающая в ЦТС руда проходит через магнитные сепараторы (FL Smidth, Великобритания), виброгрохота и гидроциклоны (Thussenkrupp, Германия), грохота и классификаторы (ОАО «Машзавод Труд», Россия) и попадает на 2 дробилки (Thussenkrupp, Германия), где и происходит мелкое дробление руды.



Тонкая фракция посредством гофрированных труб Composit (ТОО «Казпромснаб», Казахстан) поступает в накопительный зумпф, после чего пульпа пульповыми насосами (Metso Sweden, Швеция) подается в 2 сгустителя $\varnothing 40\text{м}$ (ТОО «Outotec», Казахстан). В сгустителях происходит выделение воды, которая передается в систему оборотного водоснабжения, а обработанная пульпа поступает в Главный корпус на флотацию. А дробленая руда конвейерами, расположенными в подземных монолитных тоннелях (L=100м) отправляется на отгрузку в ж/д вагоны и в СМДР.





Система ленточных конвейеров (количеством - 13 штук, длиной от 7 до 73 м, производитель ООО «Объединенные машиностроительные технологии», Россия) обеспечивает непрерывность подачи руды на оборудование.

Склад мелкодробленой руды (СМДР) – это монолитный железобетонный накопительный бункер (емкость бункера – 20 тыс.м³, габариты 28x45x16(н) метров) с верхней надстройкой (h=35м).



Конструктив бункера аналогичен бункеру СОР только в 15 раз больше: поднят на высоту 9 м, футерован листами Hardox толщиной 30 мм, весом - 435тн. При возведении бункера был установлен большой объем поддерживающих конструкций для возможности принятия бетона в объеме - 8 230 м³.



Комплекс котельной на каменном угле служит для обеспечения производственных цехов тепло-, водо- и пароснабжением.

В состав комплекса включены закрытый склад угля с эстакадой разгрузки ж/д вагонов, дробильное отделение, водоподготовки и Главного корпуса с паровыми и водогрейными котлами. Строительные объемы сооружений:
бетон – 2 660 м³, м/к – 920 тн. оборудование – 450 тн.

Кроме того необходимо проложить трубопроводы общей протяженностью 10 км по металлическим эстакадам весом в 400тн, установленным на фундаментах V= 2 200 м³.



Для обеспечения производственных циклов технологической водой имеется комплекс водопроводных сооружений, состоящий из:

- водопроводной насосной станции;
- технологической насосной станции обогатительной фабрики;
- 4-х подземных бетонных резервуаров запаса питьевой и противопожарной воды (соответственно 100м³х2шт и 600м³х2шт);
- 3-х металлических резервуаров полистовой сборки: технической и оборотной воды (по 10 тыс.м³ каждый), воды повторного использования (5 тыс.м³).

Объем работ: бетонных – 1,6 тыс.м³, монтажных – 630 тн.



Одним из важнейших и масштабных объектов обогатительной фабрики является хвостохранилище, задача которого – разделение воды и пульпы, очищение воды и подача очищенной воды на фабрику для повторного использования.

Хвостохранилище – это комплекс специальных сооружений и оборудования, предназначенный для хранения или захоронения радиоактивных токсичных и других отвальных отходов обогащения полезных ископаемых, именуемых хвостами. На горно-обогатительных комбинатах (ГОК) из поступающей добытой руды получают концентрат, а отходы переработки перемещают в хвостохранилище.

Размеры хвостохранилища составляют 2х2,25км или 4,5млн.м². Для его сооружения необходимо произвести земляных работ в объеме - 3,3 млн.м³. Это и выемка грунта, планировка и уплотнение основания, устройство дамб, основание под трубопроводы и технологические автодороги.

По магистральным пульпопроводам $\varnothing 630$ (общая протяженность - 16,3 км, трубы ПЭ) пульпа подается в барритовое и безбарритовое хвостохранилища, которые представляют собой систему дамб и земляных сооружений для отстоя и раскисления воды для повторного использования. Вода после отстоя подается насосной станцией в резервуары оборотной воды по трубопроводам по $\varnothing 530$ (L=23км).

В комплекс хвостового хозяйства входят отстойники карьерных вод «Западный» и «Дальнезападный», из которых насосными установками вода по трубопроводам $\varnothing 280$ и $\varnothing 530$ (L=15км) поступает на фабрику в резервуары.

Строительство плотин и дамб для складирования отходов обогащения руды (хвостов и шламов) металлургической промышленности должно производиться специализированными организациями, ведущими гидротехнические работы по строго разработанному проекту производства работ, с учетом особенностей геологических, гидрогеологических условий, охраны окружающей среды и водных ресурсов. Компания «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» занимается строительством хвостохранилищ на протяжении последних 4 лет и хвостовое хозяйство АО «ЖГОК. Полиметаллы Жайрема. Модернизация действующего производства» не стала исключением. Строительство хвостов является одним из основных видов деятельности компании «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» на данный момент. Строительство ведется под ключ и включает в себя земляные, общестроительные работы, монтаж распределительных пульпопроводов, монтаж магистрального пульпопровода, монтаж трубопроводов пылеподавления, укладка геомембраны, прокладка стальных трубопроводов и возведение дамбы.



Шварук Илья Владимирович является менеджером проекта АО «ЖГОК» и сотрудником компании «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ»



«Я не сразу нашел себя в строительстве, точнее, сначала я пробовал себя в роли механика, потому что казалось, что я знаю все про машины, и мне это нравится. А позже понял, что строительная отрасль это место, где хочется развиваться. Никогда не думал, что стройка это настолько интересна и увлекательна. Созидать, строить и именно, всевозможные земляные сооружения, дороги, дамбы, железнодорожные пути. И больше всего мне нравится видеть, как из ничего вырастает сооружение и понимать, что мы сами все это сотворили. И ведь после нас останется след»

Илья Шварук начал свою карьеру в компании «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» 15 лет назад. Работал водителем, затем в 2007 году занял должность механика и с 2012 года трудится начальником участка.

Илья Владимирович считает, что самое сложное в работе, это найти и создать команду, которая будет думать с тобой в одном направлении и желать одного и того же результата работы.

Мнение о нынешнем объекте:

«Не могу сказать, что объект «ЖГОК» сильно отличается от остальных, в строительстве примерно все одинаково, во всяком случае, в нашей работе. Каждый объект интересен по – своему интересен, а что касается этого объекта, то это самое большое хвостохранилище, которое компания «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» когда-либо строила. Это огромная дамба, 19 млн м³ грунтов и всевозможных защитных слоев. Здесь дамба не высокая, но с большой площадью».





Объект АО «Жайремский горно-обогатительный комбинат» находится на стадии завершения, в следующем номере читайте информацию о подготовке к сдаче объекта.

БОЛЬШИЕ ПОДРЯДЫ БЕЗ СВОЕГО ПАРКА ТЕХНИКИ

Как холодная аренда спасает проекты и почему она эффективнее горячей

Чем отличается от обычной аренды

Главное отличие от горячей аренды — то, что клиент получает технику без оператора. КОМЕК Machinery Kazakhstan содержит парк машин для холодной аренды с 2014 года. Практика показала: для клиента посадить своего оператора на арендную машину намного эффективнее, чем брать машину с оператором. Потому что в этих случаях у владельца техники, арендатора и оператора принципиально разные цели, функции и возможности.

При горячей аренде владелец поставляет технику с оператором и более о ней не заботится, пока не получит обратно. Для машиниста главное — чтобы ему подписали акты о рабочих часах, ему не важен объем работ. То есть его интересы противоречат интересам арендатора. А последнему важно, сколько будет сделано и как быстро, но нет рычагов влияния на оператора, чтобы ускорить процесс, — это не его сотрудник.

При холодной аренде заказчик и оператор в одной команде. Их прибыль и зарплата зависят от объема, качества и скорости работы, что и определяет их мотивацию. А владелец техники заинтересован в том, чтобы у клиентов это получилось, поэтому он берет на себя обслуживание, ремонт и обеспечивает максимальный коэффициент готовности техники.

Когда нужна холодная аренда

Главный критерий выбора аренды без оператора среди прочих форм прямого и непрямого владения техникой — доступность. Клиент забирает технику со склада через 1–3 дня после запроса. Еще это дешевле, чем купить и содержать экскаваторы и бульдозеры: этот метод позволяет использовать надежное оборудование Komatsu без капитальных вложений и долгосрочных финансовых обязательств.



Чем отличается от обычной аренды

1. Новая техника с поддержкой официального дистрибьютора

Машины из арендного парка используются не более 2-3 лет. Контроль наработки помогает гарантировать надежность оборудования. Сервисное обслуживание в месте эксплуатации обеспечивает поставщик техники.

2. Коэффициент технической готовности — 98 % даже при работе в труднодоступной местности

Развитая сеть филиалов и гибкая организация сервисной службы позволяют вовремя проводить техобслуживание. Реагируем на технические проблемы в течение суток.

3. Быстрый доступ к разнообразной технике

При аренде сразу доступно самое современное оборудование разных производителей. Можно использовать ту технику, которая нужна здесь и сейчас для конкретных задач. Это удобно, например когда проект рассчитан на короткий срок или требует специфической техники, которой нет в парке клиента.

4. Можно испытать технику перед покупкой

Если есть сомнения, нужна ли еще одна машина в собственном парке, или интересна конкретная модель и ее возможности, технику можно испытать в аренде, а затем выкупить ее или приобрести аналогичное новое оборудование.

5. Нет капитальных вложений

При аренде расходы на оборудование начинаются только при выполнении конкретных задач: нет капитальных затрат на покупку техники или на лизинговые взносы. Так аренда сохраняет часть средств, которые можно использовать для расширения бизнеса и получения большей прибыли.

6. Не нужно беспокоиться об износе оборудования

Содержание техники дорого. Ценность оборудования уменьшается со временем. Аренда дает возможность пользоваться высокотехнологичным оборудованием, не беспокоясь о снижении его стоимости. Не нужно использовать и самому восстанавливать устаревшее оборудование.

7. Нет расходов на содержание оборудования: от сервиса до налогов



Холодная аренда освобождает клиента от содержания своего штата механиков. Нет затрат на содержание склада: не нужно покупать дорогостоящие инструменты и думать, как обеспечить технику запчастями. Стоянка техники, склад запчастей, персонал — это задачи поставщика техники. Есть и юридические преимущества: за арендованную технику клиент не платит налог на имущество и транспортный налог.

Для небольших компаний холодная аренда — это возможность работать, порой не имея своего парка техники, и способ справляться с заказами, рассчитанными на организации с большими операционными возможностями.

Средние и крупные компании с помощью холодной аренды осваивают новые сферы и отрасли, расширяют географию деятельности без расходов на транспортировку машин через несколько регионов (техника арендуется на месте). Одновременно это возможность оптимизировать расходы на содержание парка техники, например при сезонных работах.

В каких отраслях популярна холодная аренда

Потребность в холодной аренде возникает, когда идет пиковая нагрузка при большом объеме работ. В основном это сочетание характерно для крупных инфраструктурных и сезонных проектов. Поэтому две главные отрасли, в которых работает большинство арендаторов нашей техники, — это нефтегазовая и золотодобывающая промышленность.

Холодная аренда рассчитана на интенсивную эксплуатацию техники в больших объемах. На приисках и нефтепромыслах экскаваторы и бульдозеры работают минимум по 10 часов в сутки, а чаще по 22–24 часа, 4–6 месяцев в году. В остальные 6–8 месяцев эти машины клиентам не нужны.

Понятно, что в этих условиях холодная аренда выгоднее полной собственности. Забота о ресурсе техники, о ее хранении и восстановлении — этим занимаемся мы. Наши специалисты обслуживают технику во время эксплуатации: техобслуживание каждые 250 машино-часов или раз в 10 дней при пиковых нагрузках. И, если нужно, механики проводят экстренный ремонт.

О пользе холодной аренды

За 3,5 года, которые КОМЕК Machinery Kazakhstan предлагает услугу холодной аренды, мы много раз встречались с руководителями и главными инженерами компаний, задавали вопрос: «Какие задачи вам удалось решить с помощью нашей техники?» Чаще всего клиенты отвечали, что своевременная аренда позволила им в срок выполнить условия контрактов. Без этой техники был риск сорвать сроки сдачи проектов, им могли бы не подписать объемы и назначить штрафы. Более того, их заказчикам тоже грозили бы финансовые потери. Но этого удалось избежать, потому что клиенты арендовали машины и вовремя закрыли все обязательства.

Около 20 единиц техники Komatsu находится в парке арендных машин КОМЕК Machinery Kazakhstan

Когда клиент обращается в КОМЕК Machinery Kazakhstan, мы уточняем место эксплуатации, срок аренды и договариваемся о цене. Стоимость аренды зависит от срока. На 3-6 месяца это стандартный прайс на условиях, что клиент сам забирает технику. Условия долгосрочной аренды более гибкие: предусматриваются скидки и другие индивидуальные варианты. Основное условие для аренды — юридическая чистота компании-партнера. Финансовые документы контрагента мы проверяем 1-3 дня, затем заключаем договор. Клиент вносит 100 % предоплаты, обеспечительный платеж (стоимость обратной транспортировки) и забирает технику с ближайшего склада.

ТОО «КОМЕК МАШИНЕРИ Казахстан» официальный дистрибьютор техники Komatsu и Bomag в Казахстане. Официальный дистрибьютор и сервис-дилер крупнейших мировых производителей горной, строительной и дорожно-строительной техники.

Корпоративный центр г. Нур-Султан
пр. Н. Тлендиева 4
тел.: 8 800 080 05 65 (бесплатно внутри РК)
тел.: +7 (7172) 64-67-10
факс: +7 (7172) 28-98-90
e-mail: info@komek.kz

Филиал в городе Караганда
пр. Бухар Жырау 81/1, ТД «КАЗАМЕТА»
тел.: 8 800 080 05 65

Не зря говорят: жизнь на Земле создал Бог, а все остальное - строители. Профессия эта с давних времен окружена уважением и почетом. Оглянитесь и вы поймете: всё, что вас сейчас окружает (конечно, если вы не находитесь на лоне природы) - дело рук строительных мастеров: монтажников, облицовщиков, маляров, плиточников, разнорабочих и других представителей данной профессии. «Строить - значит созидать». Под таким девизом прошел День Строителя 2019 в компаниях «Имсталькон-Темиртау», «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» и ТОО «АвтоТехЦентр-Азия».

9 августа, в преддверии Дня Строителя состоялись торжественные награждения представителей строительной отрасли. Отпраздновать свой профессиональный праздник собрались не только строители, но и инженеры, проектировщики, механики строительного-дорожного специализированной техники и все, кто имеет отношение к этой важной профессии.

Секретарь городского Маслихата Ломакин Алексей Борисович наградил почетными грамотами города Темиртау Карагандинской области за активное участие в общественно-политической жизни города и личный трудовой и творческий вклад в дело построения нового казахстанского общества, Бардыш Сайран Азисовна (ТОО «АвтоТехЦентр-Азия», экономист ОГМ), Колотилин Виктор Валерьевич (ТОО «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ»), Карлов Андрей Геннадьевич (ТОО «Имсталькон-Темиртау»). Благодарственными письмами акима Карагандинской области за добросовестный труд и активную жизненную позицию были награждены сотрудники компании «Имсталькон-Темиртау», Кушнарченко Сергей Юрьевич и Якимов Сергей Николаевич.

«Примите теплые и искренние поздравления с профессиональным праздником! Ваша профессия всегда была и остается одной из самых массовых и почетных. Ваш созидательный и востребованный труд служить многим поколениям. Недаром говорится, что город живет, пока строится. Каждый из Вас вносит неоценимую лепту в общее дело. От всего сердца желаю Вам здоровья, благополучия, счастья, новых трудовых успехов, радости созидания», - поздравил с праздником Ломакин Алексей Борисович, секретарь городского Маслихата.



Благодарственным письмом от руководства компаний за добросовестный труд, образцовое исполнение профессиональных обязанностей и в связи с профессиональным праздником – Днем строителя – поощрены:

Компания «Имсталькон-Темиртау»:

Демиденко Евгений Алексеевич, бригадир монтажник 6 разряда;
 Якимов Игорь Васильевич, монтажник 5 разряда;
 Кузнецов Анатолий Анатольевич, монтажник 4 разряда;
 Стоякин Владимир Александрович, слесарь-сборщик 6 разряда;
 Поляков Сергей Юрьевич, водитель машинист 1 класса;
 Александрова Любовь Леонидовна, и.о. главного бухгалтера;
 Павленко Анатолий Матвеевич, производитель работ;
 Булавка Юрий Петрович, монтажник 4 разряда;
 Дзюба Виталий Александрович, монтажник 5 разряда;
 Кажмуратов Каир Кайшибаевич, монтажник 4 разряда;
 Мечкань Максим Николаевич, старший производитель работ;
 Жумабеков Арман Серикович, производитель работ;
 Құрманжанов Әділ Қфйырбекұлы, электросварщик 5 разряда.



Компания «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ»:

Завьялов Евгений Викторович, главный инженер;
 Корнаков Николай Викторович, главный механик;
 Зайцев Сергей Анатольевич, водитель грузового транспорта;
 Демчишен Михаил Иванович, машинист гусеничного крана;
 Степанюга Иван Николаевич, машинист автогрейдера;
 Безруков Алексей Михайлович, водитель грузового транспорта;
 Ильичёв Сергей Михайлович, автослесарь;
 Юсупов Ибрагим Исмагиллович, водитель грузового транспорта;
 Аралбаев Нурбулат Имангалиевич, бетонщик;
 Абдрахманов Забир Музагитович, монтажник;
 Ештокина Наталья Михайловна, начальник ПТО;
 Муханов Дмитрий Николаевич, начальник монтажного участка;
 Снегирёва Вера Павловна, инженер по ОТ и ТБ;
 Шварук Илья Владимирович, менеджер проекта;
 Бубеников Сергей Викторович, электрогазосварщик;
 Петров Евгений Михайлович, монтажник;
 Шпеер Юрий Николаевич, бетонщик;
 Ишеева Елена Анатольевна, штукатур-маляр;
 Яхновец Валентина Анатольевна, штукатур-маляр.



Компания «АвтоТехЦентр-Азия»:

Жерекина Ольга Сергеевна, главный бухгалтер;
 Бушева Лариса Ивановна, бухгалтера расчетного стола;
 Волосевич Алена Игоревна, диспетчер;
 Салейко Станислав Валентинович, инженер ОМТС
 Степаненко Александр Сергеевич, главный механик;
 Палагута Кристина Павловна, начальник отдела кадров;
 Юсупов Руслан Ибрагимович, механик;
 Гуцалюк Денис Павлович, механик;
 Васильев Виталий Юрьевич, механик;
 Малинина Ульяна Анатольевна, экономист;
 Панченко Сергей Павлович, заведующий гаражом;
 Шалиевский Сергей Николаевич, автослесарь;
 Рябчихин Денис Валерьевич, автоэлектрик;
 Липский Вацлав Иосифович, моторист;
 Володин Андрей Николаевич, водитель грузового транспорта;
 Буторин Александр Петрович, машинист экскаватора;
 Белкин Евгений Александрович, машинист бульдозера;
 Беседа Сергей Николаевич, водитель грузового транспорта;
 Степанюга Николай Иванович, водитель грузового транспорта;
 Черняев Александр Геннадьевич, машинист бульдозера;
 Каутц Александр Викторович, машинист экскаватора
 Бодик Александр Григорьевич, машинист бульдозера;
 Капитанов Владимир Владимирович, водитель грузового транспорта;
 Чингилиди Константин Иванович, водитель грузового транспорта
 Крашаков Александр Сергеевич, водитель грузового транспорта





Через мероприятия, приуроченных ко Дню строителя, завершилась масштабным спортивным праздником. Событие состоялось 11-го августа, компания «Имсталькон-Темиртау» провела II Спартакиаду для строителей Жайремского ГОКа. Соревнования проходили по нескольким видам спорта - мини-футбол, волейбол, шахматы, перетягивание каната, настольный теннис и турнир по гиревому спорту. Всего в мероприятии приняли участие 14 подрядных организаций.

К обозначенному сроку свое участие в состязаниях подтвердили 16 команд («INCOMENS», «КазПолМонтаж», «Кереге», «АльПромТрейд», «Вертикаль-1», «Групп4», «Дос Курылыс», «Имсталькон - управление и друзья», «Имсталькон», «Вертикаль-2», «КММ», «Кереге-2», «ТОП Лтд», «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ», «Энергоремонт» и «АТЦ»). Перед соревнованиями состоялась жеребьевка команд, после чего оба футбольных поля словно ожили. После того, как просвистел свисток и судья дал команду, что игра началась, всех участников захватил спортивный азарт разбавленный «манящим» вкусом победы. «В обороне стоять насмерть, а в атаку ходить только в самых надежных случаях» - такие планы построили команды перед началом турнира. Все игры получились напряженными и были полны опасными моментами. С самого начала между командами развернулась острая спортивная борьба, за которой внимательно следили болельщики, которые строили прогнозы, ликовали при победах своих коллег и поддерживали при поражениях.



Для судейства II Спартакиады
был приглашен
высококвалифицированный
штат судей.

На открытой спортивной площадке вахтового городка первым состоялся турнир по мини-футболу, где свое мастерство продемонстрировали 16 команд. Борьба началась не шуточная, каждая команда достойно сопротивлялась. Участники и зрители турнира признались, что получили массу положительных впечатлений от игр. Накал страстей и азарта на поле просто зашкаливал. С первых минут матчей и до финального свистка не было ни одного скучного момента. Но несмотря ни на что, турнир проходил в духе дружбы и взаимоуважения.



«В первую очередь хочется поблагодарить организаторов за проведение этого мероприятия. Турнир прошел на хорошем уровне. Сильные и достойные команды сегодня играли. Было очень интересно, и я вспомнил молодые годы, когда занимался футболом», - прокомментировал Степаненко Александр, игрок команды «АТЦ».





По результатам турнира по мини-футболу места распределились следующим образом. Бронзовым призером II Спартакиады строителей Жайремского ГОКа стала команда «Дос Курылыс», серебряным призером стала команда «КММ-2» и чемпионами II Спартакиады стала команда «Имсталькон».



Шахматы – это игра для терпеливых и усидчивых людей. Турнир проходил в напряженной борьбе, и в результате 2х часового противостояния выявились победители. Мустафаев К., сотрудник компании «Групп-4» занял первое место, второе место занял Саганган Б., сотрудник компании «Имсталькон-Темиртау» и золотым призером стал Мукашев Д., сотрудник компании «Групп-4». Все участники отнеслись к турниру очень серьезно, были уверены в себе и не пасовали при первых неудачах. Победители и призеры награждены грамотами, медалями и ценными призами.



Шахматы – это настольная игра, в которой задействованы не физическая ловкость или сила человека, а его интеллект и способность к логике.



Настольный теннис – это спортивная игра, правила которой в отличие от других видов спорта, практически не претерпели никаких изменений с момента его зарождения. Вместе с тем, с течением десятилетий эта игра становится все динамичнее. В течении нескольких часов игроки выясняли, кто самый ловкий и выносливый. Во II Спартакиаде строителей Жайремского ГОКа за звание лучшего боролись 22 игрока. В итоге долгой и упорной борьбы определились победитель и призеры. Абдрахманов Аскар – бронзовый призер, Шаштин Толеужан – взял серебро и чемпионом турнира стал Бабатаев Куштарбок.



Одним из самых популярных видов спорта является волейбол, турнир проводился по круговой системе, а призовые места распределялись по наибольшей сумме набранных очков. 16 команд боролись за первенство, при этом участником каждой команды хотелось добиться победы, и итог всех встреч решался с минимальным разрывом. Все участники были настроены по-боевому, боролись за каждый мяч.

Команды показали хорошую, сплоченную игру, умение быстро реагировать на мяч. Для игроков в волейбол важными качествами является прыгучесть, для возможности высоко подняться над сеткой и физическая сила для эффективного произведения атакующих ударов. В волейболе связь является существенной. Игрокам необходимо обладать быстрой реакцией и координацией.

Игра была очень зрелищная и яркая, была радость и разочарование, споры о правильности игры и убеждения в том, что еще победим. В результате упорной борьбы, бронзовыми призерами стала команда «Групп4», серебро забрала команда «Имсталькон-управление и друзья» и заслуженная победа досталась команде «Ренесанс».



Команда ТОО «АвтоТехЦентр-Азия» и ее руководитель Коновалов М.А.



«Соревнования прошли на высоком уровне, и я с уверенностью могу сказать, что мы боролись достойно. Нам не хватило слаженности, но зато есть на чем работать, а я уверена, мы будем и дальше участвовать в подобных мероприятиях. Спасибо организаторам за классный День Строителя», - поделилась впечатлениями Волосевич Алена, игрок команды «АТЦ».

Гиревой спорт в рамках II Спартакиады строителей Жайремского ГОКа прошел зрелищно и напряженно. Необходимо отметить, что данный вид спорта имеет большое будущее. Соревновательные движения в гиревом спорте благотворно влияют в целом на организм, укрепляют его, развивают силовую и скоростную выносливость. Популярность этого направления спортивной деятельности весьма успешно культивируется среди строителей Жайремского ГОКа. Атлеты выступили в двух весовых категориях, до 80кг и после 80кг.



В конце всех соревнований, когда, казалось бы, силы закончились - прошел турнир по перетягиванию каната, где у всех команд открылось второе дыхание, и они показали зрелищное спортивное состязание. Помериться силой в перетягивании каната решили самые сильные и выносливые команды. Конечно, присутствовало и волнение и предстартовый мандраж. Участники и наставники поддерживали и подбадривали друг друга. Все-таки здесь как нигде важен командный дух. «Один за всех и все за одного!» – этот девиз словно специально придуман для канатного спорта.

Упорная борьба привела к ходу состязаний много зрителей. При этом все, захваченные азартом состязаний, по-настоящему начинали переживать и болеть. Особенно дружные возгласы поддержки раздавались тогда, когда в соперничестве возникала интрига, когда сначала начинала «тянуть» одна команда, но постепенно другая перехватывала инициативу и по сантиметру отыгрывала, выгрызала, перетягивала преимущество на свою сторону.

Бронзовые медали завоевала команда «INCOMENS», серебро в этом турнире досталось команде «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ». Обладателями золотых медалей стали участники команды «АТЦ».



Команда ТОО «INCOMENS» и ее руководитель Ищук В.



Команды-победители в комплексном зачете Спартакиады и призеры по отдельным видам спорта награждены кубками, медалями и ценными призами, а болельщики – получили незабываемые впечатления. Спортивные мероприятия укрепляют командный дух и еще сильнее сплачивают трудовые коллективы.

«Соревнования получились очень интересными, азартными и довольно непредсказуемыми. В целом соревнования прошли в прекрасной дружеской атмосфере, мы наблюдали красивые и увлекательные игры наших спортсменов-строителей, получили массу впечатлений и удовольствия. Это уже II Спартакиада строителей Жайремского ГОКа, которую мне посчастливилось видеть и судить. Мне приятно быть частью большой стройки и видеть эмоции спортсменов. Хочется выразить огромную благодарность организаторам Спартакиады, за то, что находясь за 400км от дома, люди могут отмечать праздник, могут почувствовать себя частью чего-то большего», - прокомментировал Секретарь городского Маслихата Ломакин Алексей Борисович.

Награждение II Спартакиады строителей Жайремского ГОКа состоялось на футбольном поле. В торжественной обстановке директор компании «Имсталькон-Темиртау» вручил кубки и медали победителям и поздравил с Днем Строителя.



«Коллеги, поздравляю Вас с профессиональным праздником! Ваш труд, как труд создателя, является национальным богатством нашей страны и благом каждого гражданина. Желаю всем выгодных контрактов, больших объемов работ, финансовой стабильности и процветания! Пусть труд строителя всегда будет востребован, пусть вдохновение для интересных проектов и идей никогда не покидает Вас, пусть с избытком хватает сил для их реализации и воплощения! От всего сердца Вашим семьям и близким желаю крепкого здоровья, мира, счастья, благополучия, достатка и позитивного настроения!»,
- сказал Георгиади Иван Владимирович,
директор товарищества «Имсталькон-Темиртау».

В этом году День Строителя совпал с главным праздником мусульман - Курбан Айт! В первый день священного Курбан айта руководитель компании «Имсталькон-Темиртау» поздравил с праздником всех мусульман.

«Курбан айт – великий праздник, призывающий всех наших соотечественников, независимо от веры и национальности, к добру и милосердию. Пусть Курбан айт в каждый дом принесет благополучие, мир и согласие»,
- сказал Георгиади Иван Владимирович, директор компании «Имсталькон-Темиртау».

Курбан айт является особо почитаемым, благодатным праздником для всех мусульман. Праздничная атмосфера с национальным колоритом чувствовалась всюду. На территории вахтового городка были установлены 3 большие палатки, которые олицетворяли юрту, где был накрыт дастархан, ломившийся от огромного количества бауырсаков, бешбармака и сладостей. Также была установлена зона барбекю, где подрядным организациям была предоставлена возможность показать свое кулинарное мастерство и угостить друг друга.



К слову, компания «Имсталькон-Темиртау» проводит крупные спортивные мероприятия на строительных объектах не единожды. Спартакиады проводятся на постоянной основе. Спорт - это здоровье, сила, молодость и долголетие! А еще, спорт - это один из эффективных способов сплочения команды. Первая спартакиада-2019 прошла на территории Жайремского ГОКа, где свою активную деятельность ведете товарищество. Первое крупное спортивное мероприятие в этом году приурочили ко Дню защитника Отечества, ведь 7 мая в Казахстане является днем сильных, мужественных и твердых духом людей! Каждый настоящий мужчина на боевом или ином посту, прежде всего, - надежная опора, защитник для своей семьи и родины!

700 бравых профессионалов строительных организаций показали нешуточную борьбу за лидерство в другой, не менее важной сфере деятельности - в спорте. В мероприятии приняли участие сотрудники ТОО «Имсталькон-Темиртау», а также работники субподрядных организаций ТОО «INCOMENS», «KAZPOL МОНТАЖ», «АльПромТрейд», «Вертикаль SZ», «Дос Курылыс», «ЖилДорСнаб», «КМФ-Имсталькон», «ТОП Лтд», «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» и ТОО «АвтоТехЦентр-Азия». Стремительная реакция игроков, точные голы, восторженные крики болельщиков, море позитива и ярких эмоций - это все, что ожидало гостей спартакиады.



Состязания проходили по 5-и видам спорта: мини-футбол, волейбол, шахматы, нарды, гиревой спорт. Спартакиада стартовала с мини-футбола. Уровень мастерства и подготовки участников был на приличном уровне. В футболе ярче всего просматривается командный дух, это стремление людей к единой цели, это полное осознание цели, ее уважение и желание получить хороший результат. Борьба завязалась не шуточная, состязания проходили в духе острого соперничества, каждый участник стремился принести победу своей команде.

Следом за мини футболом стартовал волейбол. Все волейболисты были хорошо подготовлены к соревновательной борьбе и показали бойцовские качества. Каждая игра была волнующая, команды старались не допускать ошибок, применяя мощные и точные подачи, хитрые ходы. На площадке разыгрались настоящие сражения, все команды стремились победить. В течении нескольких часов команды боролись за право быть лучшими.



Команда ТОО «Имсталькон-Темиртау» и ее руководитель Георгиади И.В.

Существует множество видов спортивных состязаний и игр, где проявляется сила, выносливость, гармония тела, интеллект. У каждой игры есть своя история возникновения и развития. Человечеству известны сотни интеллектуальных игр. Одно из ведущих мест среди них по интриге, азарту, разнообразию возникающих позиций занимают нарды. И, как говорится, тяжело сделать ход конем, когда играешь в нарды. По итогам соревнований призовые места были распределены следующим образом:

В первую очередь спорт - это преодоление себя, достижение вершин мастерства. Это гармоничное физическое и интеллектуальное развитие, самообладание и эмоциональная устойчивость. И шахматы по праву можно считать полноценным видом спорта, ведь это борьба, амбиции и стремление стать первым и завоевать высшие награды.



Гиревой спорт – спорт сильных и выносливых людей. Любой спорт учит побеждать не только соперников, он учит преодолевать трудности. Самые большие победы человек совершает над самим собой. Самое главное к чему стремится спортсмен – это почувствовать в реальности свои силы и возможности.



В переводе с английского языка, слово «гиря» переводится, как «чайник-колокол»

«Очень рад, что удалось попасть на спартакиаде. Организация была на хорошем уровне, подобные мероприятия хорошо сплачивают коллектив, мы одна команда», - сказал Сарбасов Амангельды, монтажник субподрядной организации «ВЕРТИКАЛЬ SZ»

По итогам спартакиады призерам были вручены дипломы, командные кубки, а также отличным зарядом бодрости и положительными эмоциями.



На территории вахтового городка состязания среди сотрудников проводятся ежемесячно, каждый выбирает направление по душе и соревнуется. В нерабочее время они играют в волейбол, футбол и шахматы. А недавно были установлены баскетбольные кольца, поэтому игровые поля не пустуют.

Сегодня поддержка здорового образа жизни для многих людей становится первоочередной задачей, когда человек здоров, он полон сил, он более активен и эффективен. В корпоративной культуре большинства компаний важным элементом поддержания спортивной формы стало ежегодное проведение спартакиад и отдельных состязаний.

НЕИЗВЕСТНЫЕ ФАКТЫ О СПЕЦТЕХНИКЕ

Задумывались ли вы когда-нибудь о происхождении специализированной техники и ее названиях? Скорее всего, нет, а зря! В мире специализированной техники есть множество удивительных примеров. Именно такой рейтинг «необычности» будет представлен в этой статье.

БУЛЬДОЗЕР – это прозвище

Современный красавец-бульдозер, известный нам сейчас, далеко не всегда был такой мощной, универсальной и буквально всесильной машиной. Все мы знаем, что бульдозер представляет собой мощную машину, которая предназначена для проведения земляных работ различного масштаба и сложности. Основными характеристиками, которыми обладает бульдозер – это

- *Организация ходовой части.* Их 3 типа: гусеничный ход, колесный и смешанный;
- *Массивный отвал,* который, благодаря своим размерам и геометрии способен передвигать большие объемы земли;
- *Технические возможности* этого типа строительной техники делают его ключевым участником производственного процесса.



Впервые термин «бульдозер» появилось в конце 19 века, для обозначения любой силы, которая способна сдвинуть большой груз. И только после появления первого настоящего бульдозера в 1929 году это слово стало обозначать конкретный вид техники.



Самый крупный в мире бульдозер

Кто бы мог подумать, что в истории самых больших бульдозеров в мире есть свои короли без королевства, скромные «золушки» и сверженных монархи..

Каждый год разработчики строительной техники увеличивают возможности техники и ее габариты, именно поэтому самый крупный бульдозер каждый год меняется. В настоящий момент этот титул по праву принадлежит машине АССО, которая имеет вес 183 тонны и мощность 1301 лошадиных сил. Техника предназначалась для Ливии и была изготовлена по заказу Каддафи, который не успел получить ее из-за эмбарго. Собран бульдозер в 1983 году в Италии, сейчас не выпускается. Поразительно, но самый большой в мире бульдозер до сих пор не разобран и находится на хранении, хотя фирма, которая изготавливала его, уже не существует.



Из серийных бульдозеров самый крупный в Европе и один из крупнейших в мире выпускается в России (г. Челябинск) – это Т-800, который имеет массу в 106 тонн и двигатель 820 лошадиных сил.



Двигатель данной техники 6-цилиндрованный, и он обладает отвалом в 26 м³. Спецтехника не так проста, как может показаться – максимальная сила тяги этого бульдозера достигает 140 тонн. К сожалению, с 1983 года было выпущено Т-800 всего 10 единиц.

В 1931 году выходит первая модель бульдозера с дизельным двигателем, и только к 1935 году успешно внедряют усовершенствование в виде отвала, управляемого гидравликой. Как видите, компанией, которая стояла у самых истоков производства первых бульдозеров, была именно компания «Caterpillar Tractor Company», которая и по сей день «играет главную скрипку» в мире по производству этой техники.





Сегодняшние бульдозеры поражают наше воображение своими возможностями и являются одной из самых востребованных строительных машин в мире



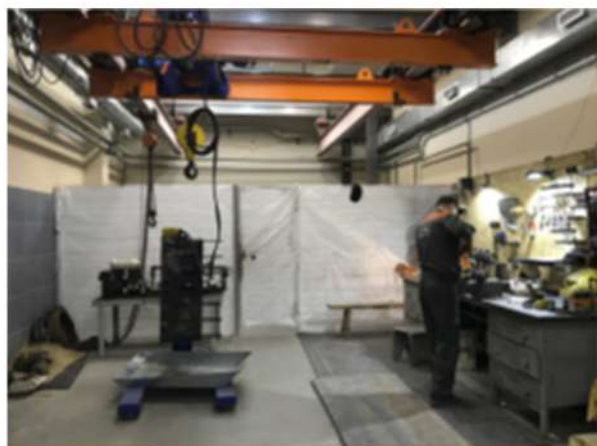


ТОО «АвтоТехЦентр – Азия» является надежным партнером компаний «Имсталькон – Темиртау» и «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ». Несмотря на свой молодой возраст, Товарищество «АвтоТехЦентр – Азия» - это уверенная компания, которая в первую очередь занимается предоставлением специализированной дорожно-строительной техники в аренду и, наилучшим образом подготовлена к выполнению требований заказчика, потому что имеет свой собственный автопарк спецтехники. Также, компания предоставляет услуги по аренде торговых площадей для поставщиков запасных частей, масел, автошин и прочих наименований товаров для специализированной дорожно-строительной техники, а также комфортабельных и современных офисов для компаний, ведущих свою деятельность в строительной отрасли.

На сегодняшний день компания располагает собственным парком техники, более 150 единиц наименований машин и механизмов известных мировых брендов KOMATSU, CATERPILLAR, HITACHI, BOMAG, SHACMAN, XCMG и другие.



Техническое оснащение – это совокупность наличия соответствующего оборудования, приспособление и инструмента, предназначенных для механизации процессов ремонта технического обслуживания предприятия. При планировании автокомплекса, было принято решение о строительстве собственной ремонтной базы, которая включает в себя крытые боксы, сварочный, моторный, электро и агрегатные цеха, что позволяет проводить оперативный ремонт дизельных двигателей внутреннего сгорания и ремонт коробки переключения передач.



Удобное расположение автокомплекса дает возможность беспрепятственно проезжать большегрузному транспорту, а габаритные парковочные места и складские помещения как внутри, так и снаружи здания позволяют компаниям-партнерам вести свою трудовую деятельность развернуто.

Преимущества автокомплекса «АвтоТехЦентр – Азия»:

- Торговые бутики
- Комфортабельная столовая на 50 мест
- Уютная переговорная и кофе-брейк
- Гардеробная для посетителей
- Санузлы в каждом крыле здания
- Возможность размещения складских контейнеров
- **Мобильность перегородок – главное преимущество.**
При заключении договора об аренде согласовывается возможность объединения нескольких торговых бутиков для получения требуемой арендуемой площади.
- Предоставление юридического адреса
- Наружное и внутреннее видеонаблюдение
- Система учета доступа сотрудников и клиентов
- Возможность размещения наружной рекламы
- Круглосуточная охрана.



«В работе механика главное – уметь быстро и правильно принимать решения»

Современное общество не может обходиться без всевозможной техники. Большинство процессов давно автоматизировано, что позволяет гораздо быстрее изготавливать продукцию. Однако не существует механизмов, которые никогда не ломаются. И на помощь приходит механик. Это специалист, который следит за работоспособностью техники.

Степаненко Александр Сергеевич трудится главным механиком в компании «АвтоТехЦентр – Азия» и поделился с читателями своим жизненным опытом и рассказал, что самое трудное в его работе.



- Александр Сергеевич, скажите, пожалуйста, был ли в Вашей семье кто-нибудь, кто связан с механизацией?

- Да, мой отец – Сергей Александрович, проработал главным механиком до самой пенсии в ТОО «ТемирЭлектроМонтаж». Начинал свой путь с водителя, потом был механиком, потом главным механиком, а позднее стал начальником ремонтно-технических мастерских. Опережая Ваш возможный вопрос о том, почему я не пошел в след за отцом и не начал работать в той компании, я просто захотел начать свой путь и прожить его самостоятельно.

- Какие интересы у Вас были в школьные годы? О какой профессии Вы мечтали?

- Наверное, как и все дети мечтал стать космонавтом (смеется), но чем старше становился, тем реалистичней были фантазии и после 9 класса я поступил в Темиртауский политехнический колледж на специальность техник-механик, направление эксплуатация и ремонт строительно-дорожных машин. Колледж закончил в 1994 году и практически сразу устроился помощником машиниста тепловоза. Потом работал слесарем-ремонтником в компании «Уралдомнаремонт», где позднее стал механиком по кранам, а потом пустился во все тяжкие (смеется) работал механиком гаража, главным механиком, старшим мастером ремонтно-механической мастерской, начальником участка и, так получилось, что уже более 25 лет я работаю в этом направлении. Получается в механизации я с самой школы, поэтому, возможно это и есть мои детские мечты?!



- Как Вы любите отдыхать? Есть ли постоянное хобби помимо работы? И как обычно Вы предпочитаете проводить отпуск?

- До 22 лет я профессионально занимался футболом, а после полученной травмы, с головой ушел в механизацию. Но если появляется возможность побегать с мячом, стараюсь не упускать, потому как это моя стихия, там я могу отдохнуть телом и душой, как говорится. Но с возрастом наши ценности меняются и сейчас, я все больше стараюсь проводить время с семьей. Я понимаю, что они моя опора и мое моральное успокоение. С ними – я дома.

- Что, на Ваш взгляд, самое трудное в работе Главного механика? И что помогает Вам преодолеть трудности?

- Самое трудное, это организовать работу и найти понимание в коллективе. В работе, как и в жизни, необходимо смотреть в одном направлении. Твои взгляды на ремонт, на выход техники в обязательном порядке должны совпадать с видением твоей команды. Только тогда работа будет складываться, а техника будет работать. Я горжусь тем, что в нашей компании трудятся профессионалы, которые радеют за общее дело и понимают, для чего они приходят на работу. Я всегда вижу тех, кто работает на совесть, кто задерживается, для того, чтобы скорее отправить технику в рейс и стараюсь поощрять их. Ведь все мы лучше начинаем работать, когда наш труд ценят. Не скрою, с людьми работать сложно, где то приходится прикрикнуть, где то наказать. Это уже чисто психология, но за столько лет работы с людьми, многие моменты пересмотрел для себя и где то поменял тактику работы.

- С чего начинается ваш день?

- Рабочее утро начинается с обхода территории, где моя задача заключается в том, чтобы выяснить, какая техника вернулась на ремонт, в чем возникли трудности, в чем причина поломки и сразу стараюсь продумать, насколько быстро мы сможем найти замену на время ремонта и что необходимо сделать в первую очередь. С одной стороны, можно подумать, что работа механика однообразная, что все идет своим чередом, сломалась техника, вернулась на базу, посмотрели, отремонтировали и отправили, но с другой стороны, никогда не знаешь, что произойдет в следующую минуту. Работа механика и главного механика не предсказуема, потому что никогда не знаешь, где и когда произойдет поломка. Бывают дни, когда все спокойно и работает в штатном режиме, но, повторюсь, ты никогда не знаешь, что тебя ждет. Да, безусловно, мы стараемся следить за техникой и за ее состоянием, вовремя проводим техническое обслуживание, но нужно понимать, что это все равно техника и иногда, она сама решает, когда сломаться (смеется). Поэтому, мы всегда в боевой готовности.

- Какое самое важное качество должно быть, чтобы стать главным механиком?

- Я думаю, что это в первую очередь выдержка, самообладание и терпение. Работать с людьми сложно, но это очень интересно. А еще, я думаю, в работе главного механика главное – уметь быстро и правильно принимать решения.





eDakOFF

Вкусно, как дома

ТОО «ЕДАКОФФ»

Как не крути, а кушать хочется всегда. На сегодняшний день столовая является отличным и доступным вариантом, где можно вкусно и недорого пообедать, если нет возможности заехать домой.

Столовая «eDakOFF» это предприятие общественного питания, которое предлагает своим посетителям большой ассортимент блюд домашней кухни по приемлемым ценам. Приятный интерьер, дружеская атмосфера, созданная приветливыми улыбками коллектива столовой, а также качественная и вкусная продукция, является залогом успешной работы. Столовая «eDakOFF» открылась на территории Автоцентра весной этого года и уже завоевала доверие у сотрудников компании «АвтоТехЦентр-Азия» и жителей города Темиртау.

«В первую очередь, мы хотели открыть столовую для своих сотрудников, так как находимся удаленно от центра города. Но сейчас я вижу и понимаю, что столовая «eDakOFF» набирает обороты и пользуется популярностью у темиртаусцев. Порядка 250 человек в день обслуживается в столовой. И плюс, работает каждый день с 9 утра и до 18.00», - говорит директор ТОО «АвтоТехЦентр-Азия» Коновалов Михаил



Я на протяжении многих лет работаю в сфере общепита, но это первая столовая в моей жизни. Мне хотелось чего-то нового и вот, теперь я развиваюсь тут. Вообще, в моей работе мне нравится постоянный драйв, который стимулирует все преуспевать. Вкусно кормить, доставлять гастрономическое удовольствие и реализовывать качественный сервис. Столовая «eDakOFF» это домашняя кухня и всегда свежие продукты. Мы постоянно в поиске новых рецептов, стараемся развиваться в своей профессии. Смотрим разные кухни, иногда видоизменяя и добавляем что-то свое, чтобы радовать гостей. В нашей команде работают только опытные повара с большим стажем работы, - рассказывает Надежда, заведующая столовой «eDakOFF».



© Katerina Shteli

СТОЛОВАЯ «eDakOFF» - это

- Завтраки и обеды ежедневно с 9.00 до 18.00
- Разнообразное меню
- Свежая выпечка
- Вкусно, как в ресторане, и недорого, как в студенческой столовой

Г. Темиртау, ул. Мичурина 36, здание Автоцентра

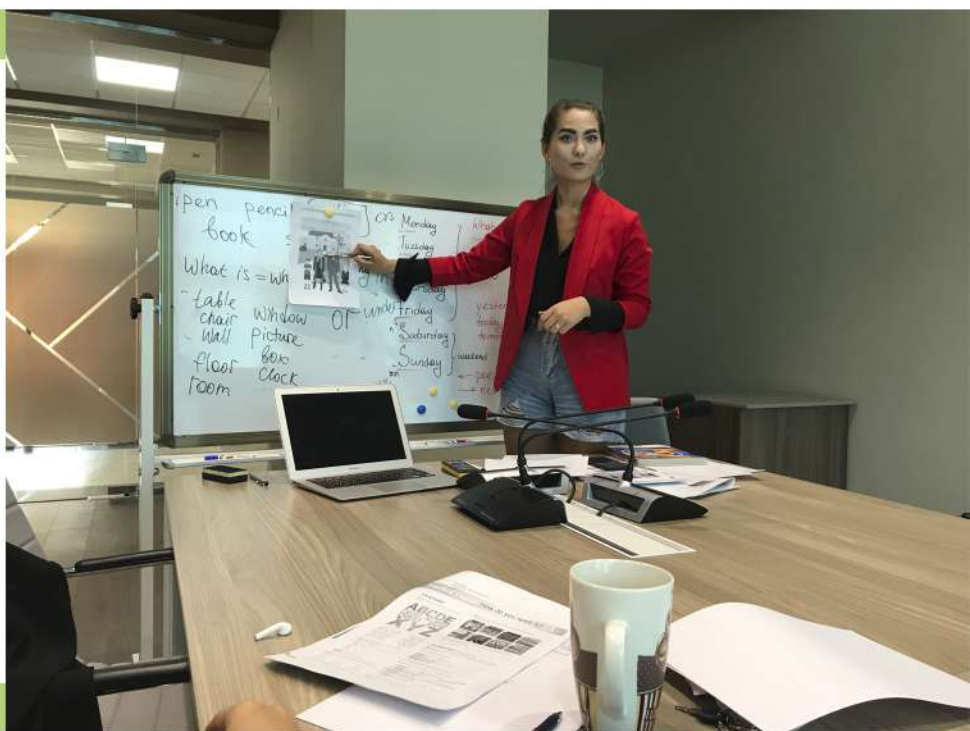
Вдохновляйте своих людей

В настоящее время английский язык у всех на слуху в прямом и в переносном смысле. Многие люди обладают навыками разговора и письма на нём, остальные же интересуются обучением этим навыкам. Без английского не обходится ни одно общение в социальных сетях, даже на работу во многих профессиональных сферах принимают только сотрудников со знанием иностранного языка. Во многом такое рвение объясняется закладыванием перспектив в дальнейшее развитие компании, ведь знание английского языка полезно как для работника, так и для его начальства: первому это умение поможет продвинуться по карьерной лестнице, второму будет полезно для выхода на международный рынок, благодаря квалифицированным и подготовленным для этого кадрам.

Этой осенью сотрудники компании «Имсталькон-Темитртау», «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» и «АвтоТехЦентр-Азия» вновь стали студентами и приступили к корпоративному изучению английского языка. Обучение построено на системе упражнений по обучению говорению, одобренной Оксфордским университетом. В приоритете у преподавателя научить студентов свободно говорить на английском.

«В основе методики преподавания английского – коммуникативный подход. Он предполагает, что учащиеся начинают говорить на языке, даже если они учат его «с нуля». Языку нужно обучаться именно через общение на нем. Когда студенты слышат английский большую часть занятия, пробуют высказать на нем свое мнение или что-то рассказать, так процесс обучения выстраивается естественным образом. Коммуникативный подход самый популярный и зарекомендовавший себя. Изучение языка – это долгосрочный процесс. Если приходят люди «с нуля» или почти не зная английского, то перед ними стоит задача заговорить хотя бы на среднем уровне, как минимум intermediate, чтобы его было достаточно для работы. Первый этап обучения – освоить язык на уровне elementary, которого достаточно для бытового общения. При занятиях трижды в неделю по часу изучение одного уровня занимает месяцев 6-7. При изучении новой темы студенты получают запас необходимых слов для нее, изучают наиболее подходящие для нее грамматические конструкции, а затем пробуют рассказать что-то по этой проблеме. На занятиях студенты читают, пишут, выполняют упражнения, слушают аудио, говорят и смотрят видео. Чем выше уровень владения языком у группы, тем чаще они смотрят видео», – рассказывает преподаватель, Дегтярева Валерия.

Валерия – молодой преподаватель. Окончила факультет международных отношений Карагандинского экономического Университета. Будучи студенткой преподавала английский язык как репетитор. После окончания Университета работала преподавателем в лингвистическом центре «Piccadilly». На постоянной основе проходит курсы по повышению квалификации, имеет сертификат IELTS (международная система оценки знания английского языка), а также обучалась в Великобритании. Валерия считает, что абсолютно каждый человек может выучить английский язык и чувствовать себя свободно в англоговорящей стране. Самое важное – это желание.



Корпоративное обучение всегда положительно влияет на имидж руководства и компании в целом, создает образ перспективной организации и повышает уровень лояльности сотрудников.

Обучение проходит в групповой форме до 8 человек, для большей продуктивности изучения языка. В группе студенты имеют возможность разговаривать между собой. Во время общения не только улучшается разговорный навык, но и происходит понимание произношения разных людей. Чем больше студенты общаются, тем легче будет понимать речь. Также групповое обучение это дополнительная мотивация заниматься и не отставать от других. Когда обучение проходит индивидуально, то преподаватель может пойти на уступки и простить нехватку времени и не сделанное домашнее задание. А занимаясь в группе, человеку не захочется чувствовать себя хуже остальных. Это же и касается регулярности занятий. Индивидуальное посещение – это всегда есть возможность позвонить и перенести урок. В группе такого не получится сделать, поэтому строгий график – это отличный стимул для изучения языка.

В целом корпоративное обучение английскому — это отличный инструмент, который помогает достичь сразу нескольких целей: мотивировать сотрудников, заложить фундамент для развития компании, сплотить команду.



«Я рад, что у нас получилось запустить корпоративное обучение английскому языку в компаниях «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» и «АвтоТехЦентр-Азия», потому что знать английский язык – это не модно, а необходимо. Сотрудникам со знанием языка намного проще презентовать свою компанию на международных уровнях. Профессионал знает, как правильно преподнести нужную информацию. Это гораздо лучше, чем нанимать переводчика. А еще, когда помимо работы сотрудник занимается на курсах, он учится правильно распределять свое время. Такая перестройка расписания приводит к тому, что сотрудники учатся использовать рабочее время оптимальным образом, выполняя задачи согласно плану. И вообще считаю, что обучение сотрудников – это одна из самых важных функций руководителя», - рассказал Георгиади Иван.

Лицензия №13003945 от 25.01.2013г (3 категория)



ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ВЕРТИКАЛЬ SZ»

Строительно-монтажная компания «ВЕРТИКАЛЬ SZ» оказывает полный комплекс строительно-монтажных услуг по промышленному и гражданскому строительству, реконструкции и ремонту объектов. На рынке с 20 августа 2012 года. И, на протяжении 7 лет является надежным партнёром группы компаний «Имсталькон-Темиртау», «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» и молодой компании «АвтоТехЦентр – Азия».

На сегодняшний день основными видами деятельности компании являются:

- Строительные и монтажные работы;
- Монтаж стальных резервуаров;
- Монтаж металлических конструкций;
- Монтаж технологического оборудования;
- Устройство монолитных, а также монтаж сборных бетонных и железобетонных конструкций, кладка штучных элементов стен и перегородок и заполнение проемов;
- Устройство наружного электроосвещения, внутренних систем электроосвещения и электроотопления;
- Кровельные работы;
- Возведение несущих и (или) ограждающих конструкций зданий и сооружений (в том числе мостов, транспортных эстакад, тоннелей и путепроводов, иных искусственных строений)
- Пусконаладочные работы
- Окраска металлоконструкций, фасадов и огнезащита
- Геодезическая служба

Сотрудники компании – это квалифицированные специалисты, которые имеют колоссальный опыт работы в строительной сфере и постоянно совершенствуют свои знания. В настоящее время численность ТОО составляет 90 человек.

Товарищество «ВЕРТИКАЛЬ SZ» производит работы в удалённых от крупных городов и труднодоступных районах Казахстана. Основные объекты, где компания проводила свои работы в период с 2013 года по настоящее время:



2013-2015гг. АО «Карцемент» п. Актау.
Монтаж металлоконструкций, оборудования, сэндвич-панелей, ремонтные работы.



2014-2015гг. Алтай Полиметаллы п.Теректы.
Система транспортировки, отсыпки и отвало-образования. Монтаж ленточного конвейера длиной 1300м.и монтаж стакера.



2013-2014гг. Цементный завод 2 млн.тонн/год в Акмолинской области ПО Кокшецемент.
Строительство:

- Отделение транспорта сырьевой смеси
- Упаковочное отделение №1 и №2, отделение укладки фасованного цемента на поддоны
- Склад материальный
- Отделение дробления известняка
- Отделение дробления глины
- Отделение сырьевой мельницы



2015-2016г.г. Актогайский горно-обогатительный комбинат,
медное месторождение Бозшаколь, сульфидный завод

Строительство:

- -здания лаборатории
- -офиса технического обслуживания завода душевых и раздевалок
- -зоны для смены шин и автомойки
- -цеха по техническому обслуживанию завода
- -склада мельницы рудника и цеха техобслуживания рудника
- -пункт управления мельницей завода
- -возведение резервуаров для дизельного топлива



2015-2016г.г. Актогайский горно-обогатительный комбинат,
медное месторождение Бозшаколь,
сульфидный завод

А также:

1. 2013г. АО «АрселорМиталл Темиртау» - ремонтные работы душевых цеха.
2. 2014г. Нефтебаза №5 г. Астана пос. Автоматика – антикоррозийная защита резервуаров РВС-1000 м.куб. – 10 штук.
3. 2015г. АО «АрселорМиталл Темиртау» - Доменная печь №3, монтаж металлоконструкций, оборудования и технологических трубопроводов.
4. 2016г. Угольный департамент АО «АрселорМиталл Темиртау», ЦОФ Восточная – строительство технологических трубопроводов.
5. 2016г. АО «АрселорМиталл Темиртау», СПЦ организация склада готовой продукции в ОРС-1 – земляные работы, бетонные работы, монтаж и окраска металлоконструкций, установка пластиковых изделий.
6. 2016г. Здание административного корпуса на производственной базе ТОО «Имсталькон-Темиртау» - кровельные и отделочные работы.
7. 2017г. Сеть тепловодоснабжения. Бакырчикское горно-добывающее предприятие.
8. Монтаж технологических трубопроводов. Бакырчикское горно-добывающее предприятие.
9. 2017г. Склад сухого хранения №3, климатический склад №1, крытая зона досмотра трейлеров. Железобетонные работы, монтаж металлоконструкций, сэндвич-панелей и профлиста. Оптово-распределительный центр «Караганда».
10. Жайремский горно-обогатительный комбинат. Корпус крупного дробления, корпус среднего дробления, склад мелкодробленной руды





Сазыкин Александр Эдуардович является директором компании «ВЕРТИКАЛЬ SZ» с 2012 года. Трудовая деятельности в строительной сфере начал более 20 лет назад, когда в 1997 году устроился монтажником в Темиртауское управление треста «Казстальконструкция» (в настоящем, ТОО «Имсталькон-Темиртау», прим.автора) и с 2001 года работал мастером. В 2012 году Александр решил открыть свою компанию, которую возглавляет по настоящее время.

«Я вырос в семье строителей, поэтому не я выбирал стройку, а она меня. Но я понимаю, что я люблю то, что я делаю. В связи с этим, говорю, что выбор был обоюдным и мне еще с самого детства строительная площадка была интересна»,
- говорит Александр Сазыкин.

Компания «ВЕРТИКАЛЬ SZ» выступает в роли субподрядной организации и проводит работы по модернизации действующего производства АО «Жайремский горно-обогатительный комбинат» АО «Казцинк».

«Не могу назвать нас новичками в крупных проектах, потому что мы принимали участие в строительных проектах разного масштаба, но что касается объекта ЖГОК, то с уверенностью могу сказать, что это колоссальный опыт. На сегодняшний день, это один из крупных проектов, где мы производим монтаж металлоконструкций и, самое важное, у нас здесь очень большой объем бетонных работ, 8 000м³,
- говорит Александр Эдуардович.

Склад мелкодробленной руды (СМДР), октябрь 2018 года



Склад мелкодробленной руды (СМДР), август 2019



Казахстан – унитарное государство с президентской формой правления, расположен в центре Евразийского континента. Занимая 2 млн. 724,9 тыс. квадратных километров, страна находится на девятом месте по площади территории среди государств мира.



20 февраля 1986 года в Казахской ССР был поставлен мировой рекорд – по «Целинной железной дороге» проведён состав в 440 вагонов – общим весом 43,4 тысячи тонн и длиной 6,5 км

21% казахстанцев занимается физической культурой и спортом

На территории современного Казахстана проживает 120 представителей различных этносов и национальностей.

62,8% казахстанцев пользуются интернетом

Население на (01.04.2019)
18 448 600 человек



Казахстан — необычная, загадочная страна, побывав в которой, хочется вернуться. Большинство современных мифов и стереотипов об укладе жизни казахстанцев связаны с незнанием их истории и традиций. Между тем существует множество фактов, подчёркивающих уникальность, особенность РК.

ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ О СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Самый маленький небоскрёб в мире

В 1912 году рядом с американским городком Уичито-Фоллс нашли нефть, что обеспечило ему приток переселенцев и экономический рост. В городе стало не хватать офисных помещений, и инженер МакМэхон задумал строительство небоскрёба высотой 480 футов (около 146 метров), найдя для проекта инвесторов. Однако в контракте на постройку высота была указана не в футах, а в дюймах, чего заказчики не заметили. В результате получилось 4-этажное здание высотой 12 метров, а инвесторы не смогли доказать в суде факт мошенничества. Сейчас это здание именуют самым маленьким небоскрёбом в мире.



В какой стране строят целые кварталы, почти полностью скопированные с европейских городов?

В Китае можно встретить целые кварталы, скопированные с европейских городов. Например, в 30 километрах от Шанхая выстроен «типичный немецкий город» со стилизованными домами, уличными фонарями, памятниками Гёте и Шиллеру, а в городе Чэнду — почти точная копия английского Дорчестера. Также недалеко от Шанхая есть «мини-версии» Венеции и Барселоны. В ближайших планах — «клонирование» австрийского Хальштатта, занесённого ЮНЕСКО в список мирового наследия, включая его знаменитое живописное озеро.

В прошлом строители редко возводили здания из бетонных составов. К этому строительному методу поначалу относились несерьёзно. Первым, кто стал жить в бетонном доме, был изобретатель Т. Эдисон.

Крупнейшим потребителем составов во всем мире является Китай. Именно это государство закупает сорок процентов от общего количества смесей, изготовленных в мире. Ещё одной важной особенностью является то, что знаменитую крепостную стену в Северном Китае построили с использованием вышеупомянутого стройматериала.

Цементные изделия способны отражать свет примерно на пятьдесят процентов больше, чем, к примеру, асфальт. Эта особенность связана с расцветкой. Так, в местах, где есть много таких строений, температура обычно ниже, иногда разница составляет около семи процентов.

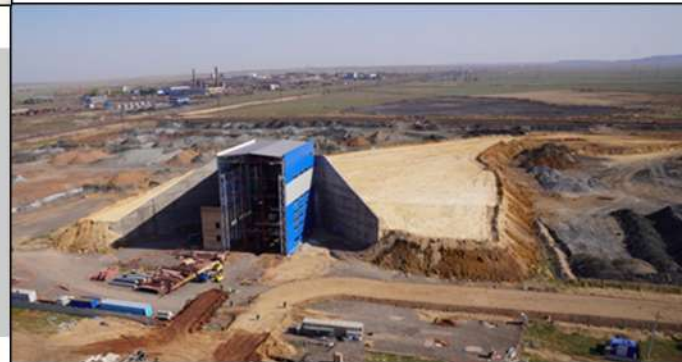
Для строительства объектов Международной выставки «ЭКСПО-2017» Товариществу «Имсталькон-Темиртау» было поручено изготовление и монтаж металлоконструкций каркаса блока С1, состоящего из 3-х международных павильонов и тематического павильона «Энергия будущего».



Золотоизвлекательная фабрика

Значимый проект для компании «Имсталькон-Темиртау», где она выступила в роли Генерального подрядчика – это строительство Золотоизвлекательной фабрики горно-обогатительного комбината АО «Васильковский ГОК»

Компания «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» в роли субподрядчика выполняет работы по модернизации действующего производства АО «Жайремский горно-обогатительный комбинат», п. Жайрем.
Земляные работы – 3,3млн.м3





Груз ответственности



Евгений Завьялов на сегодняшний день трудится главным инженером в крупной строительной компании «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» и считает, что как профессионал он вырос именно в ней. Этот год для него является юбилейным, потому что свой путь он начал 26 июня 2009 года...

«Я помню день, когда пришел на собеседование в ТОО «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» очень ясно, будто прошло не 10 лет, а буквально год. Я молодой парень, который только закончил университет и единственное, что я хотел – это остаться в городе, а значит-найти работу. Опыта нет, «блата» тоже, но как оказалось, моя преподавательница выступила тем самым «блатом». Она позвонила и сказала, что есть компания «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ», которая на данный момент ведет набор молодых специалистов, готовых работать в командировках. И я, конечно же, согласился. Тогда я еще ничего не знал о товариществе, а сейчас смело могу сказать, что как строитель я вырос именно здесь. На собеседовании с Толстовым Петром Ивановичем, тогда он был главным инженером, я сказал, что не знаю ничего, но очень хочу работать. И меня взяли! И 26 июня меня трудоустроили, а на следующий же день я уехал в свою первую в жизни командировку, в Кокчетав, где и началась моя строительная история. Первое знакомство с площадкой, проектом, людьми. Мы тогда занимались благоустройством территории, деревья, бордюры, каналы и мой страх (смеется.) Я не знал с какой стороны подойти к экскаваторщикам, как понять нестандартный проект. Это уже сейчас я знаю, что все проекты стандартные, почти. Потому что много их было в жихни, а тогда это было чем то новым для меня. Но страшно только в первый день, а дальше уже вливаешься и чувство, будто знаешь тут все от и до, но при этом, каждый раз что-то новенькое. Это и цепляет в строительстве», - говорит Евгений

28 июня 2009 год, первая отработанная смена на объекте «Золотоизвлекающая фабрика АО «Васильковский ГОК» г. Кокшетау». Евгений молодой специалист, который не знает в строительстве ничего, кроме теории. Но отличается главным – имеет огромное желание учиться и работать. Именно в тот момент директор увидел напор и целеустремленность в будущем главном инженере.

Вторым объектом, где мастер Евгений Завьялов совершенствовал себя в строительстве, был объект «Техническое перевооружение производственного комплекса ТОО «Таман» г. Экибастуз. Строительство вагоностроительного депо». Тогда, компания «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» выполняла земляные работы, устройство железобетонных конструкций, фундаментов, перекрытий, стен, каналов с использованием универсальной опалубки ВАУМА, возведение стен из кирпича и блоков, изготовление и монтаж металло-конструкций, устройство кровли и отделочные работы. Со слов Евгения, это был самый запоминающийся объект. Потому что были уже определенные знания, которые позволяли чувствовать себя уверенно на площадке, но при этом, мастер – это не такая колоссальная ответственность, как главный инженер.



- Рабочее утро начинается с обхода территории, где моя задача заключается в том, чтобы выяснить, какая техника вернулась на ремонт, в чем возникли трудности, в чем причина поломки и сразу стараюсь продумать, насколько быстро мы сможем найти замену на время ремонта и что необходимо сделать в первую очередь. С одной стороны, можно подумать, что работа механика однообразная, что все идет своим чередом: сломалась техника, вернулась на базу, посмотрели, отремонтировали и отправили, но с другой стороны, никогда не знаешь, что произойдет в следующую минуту. Работа механика и главного механика не предсказуема, потому что никогда не знаешь, где и когда произойдет поломка. Бывают дни, когда все спокойно и работает в штатном режиме, но, повторюсь, ты никогда не знаешь, что тебя ждет. Да, безусловно, мы стараемся следить за техникой и за ее состоянием, вовремя проводим техническое обслуживание, но нужно понимать, что это все равно техника и иногда, она сама решает, когда сломаться (смеется). Поэтому, мы всегда в боевой готовности.

На должность главного инженера Завьялов Евгений назначен в декабре 2017 года



ТОО «INCOMENS»

INSTALLATION OF COMPLEX
ENGINEERING SYSTEMS
МОНТАЖ СЛОЖНЫХ
ИНЖЕНЕРНЫХ СИСТЕМ

Электрическая энергия в природе окружала человека всегда. Это и электрические разряды молний, и наэлектризованные материалы, и электричество морских скатов. Но только с тех пор, как человек научился преобразовывать различные виды энергии в электрическую энергию и передавать ее на большие расстояния, электричество прочно вошло в нашу жизнь.

ТОО «INCOMENS»

INSTALLATION

OF COMPLEX

ENGINEERING

SYSTEMS

Производство электромонтажных работ является специфичным видом деятельности, содержащим множество тонкостей и особенностей. В случае необходимости подобных работ, электромонтаж на объектах лучше поручить специализированной организации, которая предложит не только лучшую стоимость, но и лучшее качество работ.

Рациональный подход к поставленным задачам и поиск эффективных инженерных решений предоставляет возможность реализовать разработанные проекты в сжатые сроки с безупречным уровнем качества

Использование передовых материалов и комплектующих обеспечивает высокую функциональность создаваемым электромеханическим комплексам

Предоставление заказчику гарантий на проведенные электромонтажные работы является подтверждением высокого качества всех мероприятий

Не все компании, специализирующиеся на монтаже электрооборудования, предлагают широкий выбор соответствующих товаров.

Для удобства клиентов – ТОО «INCOMENS» осуществляет:

1. Монтаж силового оборудования подстанций 220/110/35/10/6/0,4 кВ
2. Монтаж воздушных и кабельных линий в габарите 0,4/6/10/35/110 кВ
3. Монтаж электроснабжения промышленных и гражданских сооружений
4. Монтаж наружного, внутреннего и ландшафтного освещения; архитектурная подсветка зданий и МАФ
5. Монтаж промышленной вентиляции и кондиционирования
6. Монтаж различных отопительных систем
7. Монтаж слаботочных систем (видеонаблюдение и охранно-пожарная сигнализация) ФФЦУ
8. Монтаж внутренних систем водоснабжения и канализации
9. Обслуживание, ремонт и реконструкция электроустановок и сетей
10. Пусконаладочные работы

Создание конструктивной доверительной атмосферы в процессе реализации заказа – это основной принцип общения с клиентами.

Планомерное расширение спектра электромонтажных работ стимулирует спрос и намечает дальнейшие перспективы роста.

Стоимость электромонтажных работ регламентирует индивидуально составленная смета, как неотъемлемая часть договора

Основной принцип компании это ответственность перед конечным заказчиком за всю цепочку, проходимую электрооборудованием от завода – изготовителя до ввода в эксплуатацию и послепродажного обслуживания.

ТОО «INCOMENS» является высококвалифицированной компанией в части монтажа и установок электрооборудования.

Компания «INCOMENS» на рынке с 2011 года и на протяжении 8 лет является надежным партнером компаний «Имсталькон-Темиртау», «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ» и товарищества «АвтоТехЦентр-Азия».

Не все компании, специализирующиеся на монтаже электрооборудования, предлагают широкий выбор соответствующих товаров. В отличие от многих компаний-конкурентов, специалисты электро-монтажной организации «INCOMENS» занимаются монтажом воздушных линий (ВЛ). ВЛ это устройство, предназначенное для передачи и распределения электроэнергии.

Кабельные линии электропередач прокладывают в земляных траншеях, специальных кабельных сооружениях, на эстакадах, в галереях, открыто по стенам зданий, в трубах, во внутрицеховых помещениях промышленных предприятий, а также коллекторах – подземных сооружениях, предназначенных для прокладки в них кабелей совместно с линиями связи и другими коммуникациями. Основными преимуществами таких линий перед воздушными считается прокладка закрытого типа, которая надежно защищает кабельные линии электропередач от различных атмосферных воздействий и высокая степень надежности, безопасности в процессе эксплуатации. Данные преимущества позволяют широко применять кабельные линии в сетях как внешнего, так и внутреннего энергоснабжения.





Открытые распределительные устройства



Низковольтные распределительные устройства

Компания «INCOMENS» успешно реализует освещение зданий архитектурного, жилого и промышленного назначения на базе широкого спектра электроосветительного оборудования и продукции известных производителей.

Архитектурная подсветка фасада зданий и различных сооружений является одним из актуальных направлений современного дизайна. Архитектурная подсветка здания позволяет привлечь внимание и выделить его фасад, создать уникальный образ и преобразить его внешний вид. Кроме того, подсветка зданий производит ничуть не меньший эффект, чем масштабная рекламная кампания.

Доверив благоустройство компании «INCOMENS», можно быть уверенным в исключительно положительном результате всех проводимых работ, а также получать настоящее эстетическое удовольствие.

Ландшафтное освещение является неотъемлемой частью благоустройства территории улиц, городов, садов и парков, а самое главное – это освещение дорожек ландшафта. Данный вид затрагивает большой спектр требований таких как: безопасность, удобство, эстетика, дизайн, долговечность, надежность и удобство в эксплуатации.

Высокий уровень комфорта не возможен без тщательного спланированного и профессионально установленного внутреннего освещения. Точно также как и залогом успешного бизнеса является создание комфортных условий труда для сотрудников и персонала. Офисное освещение должно удовлетворять все потребности работников, с соблюдением всех норм и требований к данному виду внутреннего освещения. Правильно спроектированное и установленное промышленное освещение позволяет не только сократить энергопотребление, но и увеличить производительность и безопасность труда.

Товарищество «INCOMENS» выполняет огромный спектр услуг и одним из направлений деятельности также является установка слаботочных систем, охранно-пожарная сигнализация, видеонаблюдение и светодиодное электрооборудование. Светодиодные лампы, которые используют значительно меньше электроэнергии с тем же световым потоком, как и традиционные лампы. Более того, их срок службы в 25 раз дольше!

Именно по этой причине светодиоды подходящая альтернатива для ламп накаливания и галогеновых ламп.

**Частный детский сад
«Академия маленьких талантов»-**
умные дети, счастливые родители,
профессиональные педагоги!



В 2020 году в городе Темиртау распахнет свои двери Частный детский сад «Академия маленьких талантов», где будет представлен весь спектр дошкольного воспитания, в соответствии с государственным стандартом на казахском и русском языках. Приоритетными направлениями работы детского сада являются:

Безопасность и укрепление здоровья:

- для обеспечения безопасности пребывания детей в детском саду и контроля администрацией за всеми процессами, происходящими в группах, все помещения оборудованы камерами видеонаблюдения;
- установлена пожарная сигнализация;
- осуществляется безопасный вход на территорию детского сада (по электронным ключам);
- использование сертифицированного оборудования;
- полноценное 5-ти разовое питание;
- организация индивидуального диетического питания в соответствии с медицинскими показаниями;
- витаминизация;
- медицинское наблюдение;
- спортивные секции: мини-футбол; тазквондо.

Интеллектуальное развитие:

Образовательный приоритет детского сада - изучение английского языка.

Здесь дети могут быстро и эффективно освоить иностранный язык.

Образовательные программы делятся на базовые и модульные.

Основная образовательная программа предусматривает обучение на двух языках –

русском и английском, казахском и английском. Таким образом, ребенок получает билингвальное

образование. Модульные программы предоставляют детям дополнительные возможности развития.

Дополнительное образование осуществляется по следующим направлениям:

- Интеллектуальное направление:
- «Intellectum-клуб» (развитие логического и творческого мышления);
- Ментальная арифметика (с 4-х лет)
- Раннее обучение чтению
- Скорочтение (с 5-ти лет)
- «Шахматы» (развитие мышления и памяти, формирование аналитических умений);
- «LEGO-конструирование» (развитие конструктивных и умственных способностей, интереса к техническому моделированию).

Художественно-эстетическое направление:

- Изостудия (развитие фантазии, творческих способностей и воображения);
- Театральная студия (расширение багажа знаний и приобщение к искусству, развитие речи, формирование эмоциональности, воспитание толерантного отношения)
- Кулинарные и творческие мастер-классы (формирование самостоятельности и ответственности)
- Декоративно-прикладное творчество (развитие мелкой моторики рук, вовлечение в художественно-творческую деятельность).
- Вокальная группа (формирование эстетической культуры дошкольника.
- Развитие эмоционального исполнения песен, становление певческого дыхания, правильного звукообразования, четкости дикции).

Физическое направление:

- Спортивные игры «Весёлые ребята» (развитие точности, ловкости движений, глазомера, ориентации в пространстве)
- Хореография (формирование у детей творческих способностей через развитие музыкально-ритмических и танцевальных движений, улучшение координации движений).
- Спортивные секции: мини-футбол; таэквондо.



Психолого-педагогическое сопровождение:

Поступление ребенка в детский сад является важным событием в его жизни, зачастую пугающим: он впервые разлучается с родителями и попадает в незнакомую среду, где ему предстоит решить множество различных задач. На этом этапе ребенку очень важно попасть в благоприятный эмоциональный климат, где ему помогут освоиться в новой среде и влиться в коллектив.

Каждому ребенку необходим индивидуальный подход, образовательный процесс, выстроенный с учетом именно его особенностей и возможностей. Благополучная адаптация ребенка на начальном этапе является приоритетной задачей психолога и педагогов нашего детского сада. Для достижения этой цели проводятся различные игровые занятия, помогающие ребенку почувствовать себя уверенно и поближе познакомиться с другими детьми.

Психологическая служба детского сада разработала программу эффективного сопровождения педагогического процесса. Психологическая поддержка ребенка опирается на культурно-историческую концепцию развития личности, предложенную мировыми психологами Л.С.Выготским, Д.Б. Элькониним А.Н. Леонтьевым М.И. Лисиной и др.

Задача детских психологов – контролировать процесс развития ребенка и создавать условия для того, чтобы это развитие шло своевременно и эффективно.

Образовательное пространство Детского сада «Академия маленьких талантов» включает в себя диагностику, составление характеристики и индивидуального маршрута речевого развития ребенка.

Базовые программы обучения включают развивающие групповые или индивидуальные занятия с логопедом.

Логопед реализует занятия по речевому развитию в разных формах в зависимости от поставленных целей и задач, а также с учетом возраста детей.

Например, для детей младшего и среднего возраста логопед проводит еженедельное занятие по развитию речи.

Под руководством специалиста дети погружаются в игры и занятия, направленные на:

- развитие артикуляционной моторики (развитие движений языка, губ);
- формирование просодической стороны речи (дыхание, голос, дикция);
- развитие фонематического слуха;
- развитие мелкой и крупной моторики;
- развитие звуковой культуры речи (правильное произношение звуков).

Для удобства родителей Академия предлагает широкий спектр дополнительных услуг:

- трансфер детей в детский сад;
- удобный режим работы, дежурная группа до 19-00, ночная группа, группа выходного дня;
- бесплатный пробный день в детском саду;
- подготовка к школе;
- занятия с логопедом, педагогом-психологом, репетитором;
- предусмотрена организация питания с учетом индивидуальных медицинских рекомендаций.

Мы верим, что все дети особенные, а задача взрослых и педагогов - раскрыть потенциал каждого ребенка.

Мы выбираем погружение в языковую среду - самый эффективный способ овладеть иностранным языком.

Мы – сотрудничаем с семьей. Мы – за совместную деятельность и общие цели.

Мы заботимся о своем здоровье и здоровье окружающих.
Мы поддерживаем здоровый образ жизни, развиваем интерес к спорту и правильному питанию.

Мы - за открытость и честность в отношениях. К любому сотруднику детского сада можно обратиться с вопросом, который находится в его компетенции, и получить ответ.

Мы создаем уникальную образовательную среду, необходимые условия для становления личности ребенка, раскрытия его индивидуальных возможностей и способностей.

Мы создаем гармоничное развитие ребенка через ведущую деятельность – игру.

Наши праздники несут позитивный эмоциональный заряд, воспитывают в наших детях ответственность и желание творчества.

Наш детский сад это волшебный мир **ДЕТСТВА,** где может исполниться любая мечта вашего ребенка.

**Киндеева Регина, жительница 9-микрорайона,
и дочь Арина**

«Арине уже совсем скоро исполнится 3 года. Пока ее будни – это прогулки с мамой, в том числе рядом с будущим детским садом и каждый раз Арина говорит: «Мама, я хочу в детский садик». Очень рады, что на нашем микрорайоне откроется такой современный детский сад. И, конечно, удобно, что он находится рядом с домом. Приятно наблюдать как растёт и развивается наш микрорайон».



**Юниман Константин, водитель самосвала
ТОО «АвтоТехЦентр – Азия», и сын Виктор**
«Наша компания молодая и развивающаяся, у большинства сотрудников есть маленькие дети. Радостно, что наше руководство планирует открыть новый детский сад. Это актуально и для города, и для работников всех наших компаний. Я уверен, что это будет один из лучших детских садов города, в нем будут созданы хорошие условия для развития наших детей».

Коновалова Людмила, учитель физической культуры, детский тренер, и дочь Есения
«Совсем скоро моя дочь Есения пойдет в новый современный детский сад. Для нас это долгожданный, радостный и очень важный момент в жизни. Открытие такого большого современного детского сада большое событие и в жизни нашего города и области. Это не только охват детей, но и создание новых рабочих мест. Я также планирую найти в Детском саду «Академия маленьких талантов» интересную, стабильную работу».





В прошлом номере журнала «Строитель» мы рассказывали про самый запоминающийся объект строительства Ивана Владимировича, это был автокомплекс «Odyssey».

При открытии ресторана владелец всегда сталкивается с тем, что рано или поздно его нужно будет реконструировать. Так и произошло с автокомплексом «Odyssey». В ноябре 2017 года состоялась первая масштабная реконструкция большого зала. Когда-то там был бильярдный зал, который в последующем был переоборудован в РестоБар, с посадкой на 100 мест. В 2018 году был реконструирован фасад здания дагестанским камнем. А в 2019 году началась большая реконструкция ресторанного комплекса и в будущем году планируют открыть новый зал и удивить жителей города Темиртау. **Вспомним, как это было..**

«Вы не поверите, но самый запоминающийся для меня проект не является амым крупным в жизни. Я помню, как возводили автокомплекс «Odyssey», тогда я выступал в роли заказчика, где мне «посчастливилось» связаться с непорядочными исполнителями (смеется), с которым намучились мы сильно. Сейчас я понимаю, что оно было к лучшему, потому что я решил научиться строить и строить качественно, чтобы заказчиком было со мной комфортно и спокойно работать. Поэтому, самым памятным проектом всегда будет «Odyssey», потому что это – мое детище. И я продолжаю его развивать. Сегодня «Odyssey» это не просто автокомплекс, это еще и ресторан и караоке-бар, где отдыхают наши горожане», сказал директор компании «Имсталькон-Темиртау», Георгиади Иван Владимирович (вырезка из прошлого номера корпоративного журнала «Строитель»



“Одиссей” , зима 2019 г.



“Одиссей”, лето 2014 г.

В 2005 году в городе Темиртау свои двери открыл автокомплекс «Odyssey», где на втором этаже располагался самый большой зал для игры в бильярд. Это было гостеприимное место, где каждый мог отдохнуть и поиграть в любимую игру.

В 2017 году руководство автокомплекса приняло важное и серьезное для себя решение, реконструкция большого зала. И не прогадали. Концепция РестоБара «Odyssey» включает в себя несколько направлений работы заведения. Это небольшие семейные праздники в узком кругу: празднование первого года жизни ребенка, дни рождения, юбилеи, а также корпоративные вечера и ежедневное посещение во время обеда и ужина. РестоБар оснащен сценой, комплектом звукового и светового оборудования. В просторном зале доминирует темный пурпурно-фиолетовый и изумрудный оттенки.



Оформление Ресторана выполнено в классическом стиле, с элементами ампира. Стиль ампир зародился во Франции во времена правления Наполеона Бонапарта и явился вершиной классицизма. В переводе с французского «ампир» означает «империя», и это название как нельзя лучше характеризует данное направление. Ресторан «Odyssey» полностью соответствует данному образу. Массивная тяжелая мебель, с изысканным декором, изготовленная из благородных пород дерева и роскошные ткани. Окна оформлены гардинами из легких тканей и многослойными тяжелыми шторами с драпировкой, широкими складками и кистями. А грамотное зонирование позволяет каждому гостю выбрать себе зал под настроение.



Для семейных и романтических ужинов подойдет основной зал, для релакса в хорошей компании Lounge Bar – пространство, где гости, в уютной и спокойной обстановке могут пообщаться. А также, для шумного веселья – караоке-зона, где царит теплая и уютная обстановка, полный комфорт во всем, роскошный интерьер и состояние душевной удовлетворенности. Все это способно доставить удовольствие, как требовательным завсегдатаям караоке клубов, так и тем, кто только пробует петь. Для любителей не только петь, но и танцевать есть место для танцпола. **Караоке-клуб «Odyssey»** профессиональный караоке клуб премиум класса – это профессиональный звук и оборудование, огромный выбор и постоянное обновление каталога песен на любой вкус (русская, казахская и английская база) и высочайшее качество сервиса. На усмотрение гостей, можно петь на сцене, срывая овации всего зала, либо комфортно за столами с мягкой посадкой.



На сегодняшний день, изменения потерпела и кухня ресторана. Как бы не прекрасны были атмосфера и интерьер,

ведущий и артисты, итоговую оценку за ресторан определяют блюда – это аксиома. Команда заведения уделила максимум внимания кухне. РестоБар «Odyssey» – это ресторан авторской греческой кухни. Полностью новое меню, много рыбы, мяса, рассольных сыров, ароматических трав и настоящих деликатесов, которые добавляют колорита и позволяют раскрыть все очарование, богатство вкусов и традиций этой части мира. А также бронебойные сладкие пироги и десерты.

Ресторанный комплекс «Odyssey» - это гастрономический проект, где можно повеселиться и расслабиться, насладиться приятной музыкой, романтической обстановкой и лучшей греческой кухней в городе Темиртау. Это больше, чем ресторан. За создание у гостей настроения отвечают расслабленный Lounge Bar и караоке-зал с танцполом. Каждый гость может выбрать то, к чему лежит душа сегодня. А завтра - можно повторить или выбрать другой зал, другие блюда, напитки и другие эмоции.

ЗАБРОНИРОВАТЬ СТОЛ:

+77781805555
+77213950517
+77004232934

РЕСТОБАР

Ежедневно
12:00 - 02:00
ПТ-СБ
12:00 - 03:00

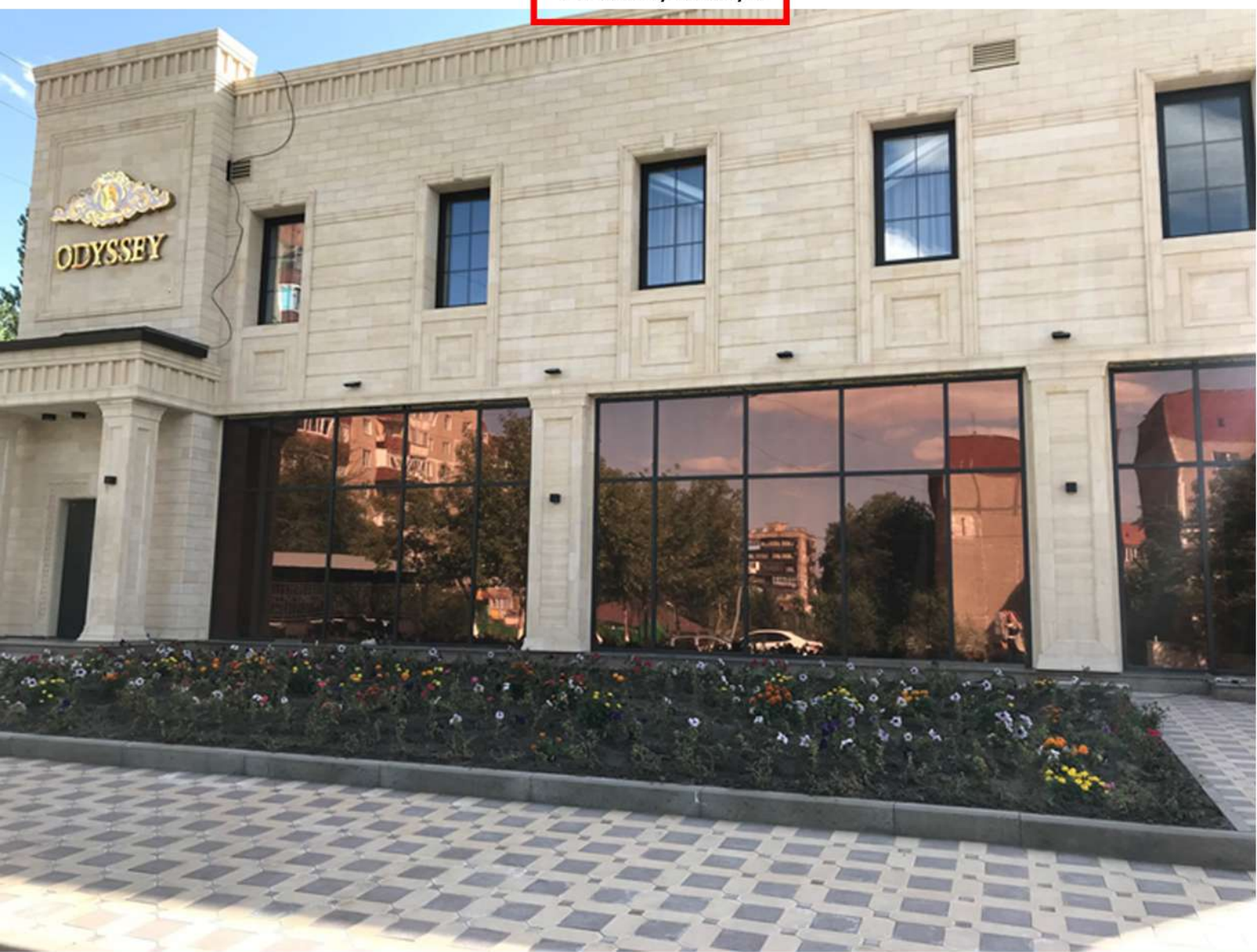
КАРАОКЕ

Ежедневно
20:00 - 05:00

LOUNGE BAR

Ежедневно
12:00 - 04:00

ТЕМИРТАУ, 9 МКР. ,/Л.



В следующем выпуске Вас ждут темы:

ТОО «ТОП ЛТД»

ТОО «ТемирЭлектроМонтаж»

Академия Маленьких Талантов

Лица компаний





ТОО «Имсталькон-Темиртау»
101403, г.Темиртау, пр-т Мира, 1А
Тел: (8-7213) 98-46-91, 98-42-12, 98-46-00
Факс: (8-7213) 98-46-97
e-mail: info@imstalcon.com
сайт: imstalcon.com
Instagram: @imstalcon temirtau

ТОО «ЦЕНТРПРОМСТРОЙ»
г.Темиртау, улица Мичурина 10/1
Тел/факс: 8 (7213) 98-71-10
e-mail: info@cps-t.kz, cps-t@yandex.ru
сайт: cps-t.kz
Instagram: @cps_t.kz

ТОО «АвтоТехЦентр – Азия»
Г. Темиртау, ул. Мичурина 36
Тел: 8 (7213) 44 77 77
e-mail: info@atc-a.kz
сайт: atc-a.kz
Instagram: @atc-a.kz